



Υπηρεσία Τύπου και Πληροφόρησης

ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΕΝ ΤΥΠΟΥ αριθ. 10/08

26 Φεβρουαρίου 2008

Απόφαση του Δικαστηρίου στην υπόθεση C-506/06

Sabine Mayr κατά Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG

**ΑΠΟΛΥΣΗ ΠΟΥ ΘΕΜΕΛΙΩΝΕΤΑΙ ΚΑΤ' ΟΥΣΙΑΝ ΣΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ ΟΤΙ Η
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΠΡΟΧΩΡΗΜΕΝΟ ΣΤΑΔΙΟ ΤΕΧΝΗΤΗΣ
ΓΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**

Το αιτούν δικαστήριο πρέπει να εκτιμήσει αν η απόλυση θεμελιώνεται πράγματι κατ' ουσίαν στο γεγονός ότι η εργαζομένη υποβάλλεται σε παρόμοια επέμβαση

Η S. Mayr εργαζόταν από τις 3 Ιανουαρίου 2005 ως σερβιτόρα στην εταιρία Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner στο Salzburg. Η S. Mayr, στο πλαίσιο τεχνητής γονιμοποίησης και μετά από ορμονοθεραπεία που διήρκεσε ενάμισι περίπου μήνα, υπέστη στις 8 Μαρτίου 2005 παρακέντηση στο ωοθυλάκιο. Ο θεράπων ιατρός της χορήγησε άδεια ασθενείας από 8 έως 13 Μαρτίου 2005.

Στις 10 Μαρτίου 2005, η εταιρία Flöckner ανακοίνωσε τηλεφωνικώς στην S. Mayr την απόλυσή της από τις 26 Μαρτίου 2005. Η S. Mayr, με επιστολή της ίδιας ημέρας ενημέρωσε την εταιρία Flöckner ότι, στο πλαίσιο τεχνητής γονιμοποίησης η μεταφορά των γονιμοποιημένων ωαρίων στη μήτρα της είχε προγραμματιστεί για τις 13 Μαρτίου 2005. Κατά τον χρόνο κοινοποίησης της απόλυσης της S. Mayr, τα ωάρια της είχαν ήδη γονιμοποιηθεί από τα σπερματοζωάρια του συντρόφου της και, ως εκ τούτου, υπήρχαν ήδη γονιμοποιημένα ωάρια στον δοκιμαστικό σωλήνα.

Στις 13 Μαρτίου 2005, ήτοι τρεις μέρες αφότου η S. Mayr ενημερώθηκε για την απόλυσή της, δυο γονιμοποιημένα ωάρια μεταφέρθηκαν στη μήτρα της.

Στη συνέχεια, η S. Mayr ζήτησε από την εταιρία Flöckner την καταβολή του μισθού της και την αναλογούσα ετήσια αμοιβή της, υποστηρίζοντας ότι από την τεχνητή γονιμοποίηση των ωαρίων της τυγχάνει της προστασίας από την απόλυση που προβλέπει η αυστριακή νομοθεσία¹.

Δεδομένου ότι η διαφορά αφορά κατ' ουσίαν το ζήτημα αν η S. Mayr απολάμβανε, κατά τον χρόνο της απόλυσής της, της προστασίας από την απόλυση των εγκύων εργαζομένων, το Oberster Gerichtshof ερωτά αν, κατά την οδηγία σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία των

¹ Άρθρο 10 του αυστριακού νόμου περί προστασίας της μητρότητας (Mutterschutzgesetz).

εγκύων εργαζομένων², μια γυναίκα θεωρείται έγκυος πριν τα γονιμοποιημένα ωάρια της μεταφερθούν στη μήτρα της.

Το Δικαστήριο, με την παρούσα απόφαση, κρίνει ότι, για λόγους ασφάλειας δικαίου, η **προστασία από την απόλυση που παρέχει η οδηγία σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία των εγκύων εργαζομένων δεν μπορεί να καλύπτει μια εργαζομένη, οσάκις, κατά τον χρόνο κοινοποίησης της απόλυσης, δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί η μεταφορά των τεχνητός γονιμοποιημένων ωαρίων στη μήτρα της**. Πράγματι, σε αντίθετη περίπτωση, η εν λόγω προστασία θα μπορούσε να αναγνωρισθεί ακόμη και στις περιπτώσεις που η μεταφορά των γονιμοποιημένων ωαρίων στη μήτρα αναβάλλεται επ' αόριστον, για οποιονδήποτε λόγο, ή ματαιώνεται οριστικά.

Πάντως, η εργαζομένη που υποβάλλεται σε τεχνητή γονιμοποίηση μπορεί να επικαλεστεί την προστασία από τις διακρίσεις λόγω φύλου που παρέχει η οδηγία περί ίσης μεταχείρισεως μεταξύ ανδρών και γυναικών³.

Το Δικαστήριο επισημαίνει προς τούτο ότι οι επεμβάσεις στις οποίες υποβλήθηκε η S. Mayr αφορούν άμεσα μόνον τις γυναίκες. Επομένως, η απόλυση εργαζομένης κατ' ουσίαν λόγω του γεγονότος ότι υπέστη παρακέντηση στο ωοθυλάκιο και μεταφορά γονιμοποιημένων ωαρίων στη μήτρα της συνιστά άμεση διάκριση λόγω φύλου. Εξάλλου, η απόλυση εργαζομένης που τελεί σε παρόμοια κατάσταση με αυτή της S. Mayr θα αντέκειτο στον προστατευτικό σκοπό της οδηγίας περί ίσης μεταχείρισεως μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Συνεπώς, το Oberster Gerichtshof πρέπει να εκτιμήσει αν η απόλυση της S. Mayr θεμελιώνεται πράγματι κατ' ουσίαν στο γεγονός ότι υποβάλλεται σε τεχνητή γονιμοποίηση.

Ανεπίσημο έγγραφο προοριζόμενο για τα μέσα μαζικής ενημερώσεως, το οποίο δεν δεσμεύει το Δικαστήριο.

Γλώσσες στις οποίες διατίθεται: BG ES CS DE EL EN FR HU IT NL PT PL RO SK SL

*Το πλήρες κείμενο της αποφάσεως βρίσκεται στην ιστοσελίδα του Δικαστηρίου
[C-506/06](#)*

Μπορείτε, κατά κανόνα, να το συμβουλευθείτε από τις 12 το μεσημέρι, ώρα Κεντρικής Ευρώπης, κατά την ημερομηνία της δημοσίευσής της αποφάσεως.

*Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με την κα Estella Cigna-Αγγελίδη
Τηλ.: (00352) 4303 2582 Fax: (00352) 4303 2674*

*Στιγμιότυπα από τη δημοσίευση της αποφάσεως διατίθενται στο EbS "Europe by Satellite",
υπηρεσία παρεχόμενη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας,
L-2920 Λουξεμβούργο Τηλ.: (00352) 4301 35177 Fax: (00352) 4301 35249
ή B-1049 Βρυξέλλες, Τηλ.: (0032) 2 2964106 Fax: (0032) 2 2965956*

² Οδηγία 92/85/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 1992, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχόνων και θηλαζουσών εργαζομένων (δέκατη ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16, παράγραφος 1, της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ) (ΕΕ L 348, σ. 1).

³ Οδηγία 76/207/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 9ης Φεβρουαρίου 1976, περί της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισεως μεταξύ ανδρών και γυναικών, όσον αφορά την πρόσβαση σε απασχόληση, την επαγγελματική εκπαίδευση και προώθηση και τις συνθήκες εργασίας (ΕΕ L 39, σ. 40).

