



Presă și informare

Curtea de Justiție a Uniunii Europene
COMUNICAT DE PRESĂ nr. 73/12
Luxemburg, 7 iunie 2012

Hotărârea în cauza C-132/11
Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH/Betriebsrat Bord der
Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH

Neluarea în considerare a experienței profesionale dobândite în cadrul altei întreprinderi a aceluiași grup nu constituie o discriminare pe motive de vârstă

Un angajator nu este obligat să ia în considerare, pentru remunerarea angajaților săi, experiența profesională pe care aceștia au dobândit-o în cadrul unei astfel de întreprinderi

Directiva 2000/78/CE¹ interzice orice discriminare directă sau indirectă în privința unui lucrător din cauza vârstei sale. O discriminare indirectă pe motive de vârstă se produce atunci când un criteriu aparent neutru poate avea drept consecință un dezavantaj special pentru persoane de o anumită vârstă în raport cu altă persoană².

Compania Tyrolean Airways este în litigiu cu comitetul său de întreprindere (Betriebsrat) cu privire la luarea în considerare, pentru clasificarea personalului civil navigant al acestei companii aeriene în categorii de încadrare în muncă și, în consecință, pentru determinarea salariilor, a perioadelor de serviciu îndeplinite de acest personal în cadrul celorlalte două filiale ale grupului Austrian Airlines, și anume Austrian Airlines și Lauda Air. Convenția colectivă a Tyrolean Airways prevede că trecerea din categoria A în categoria superioară B intervine la împlinirea a trei ani de vechime în muncă, cu alte cuvinte, la trei ani după recrutarea salariatului ca membru al personalului civil navigant. Contractele de muncă prevăd în mod obișnuit că prin data de intrare în funcție, de fiecare dată când aceasta este pertinentă pentru aplicarea unei reglementări sau a unui drept, se înțelege data intrării în funcție în cadrul Tyrolean Airways.

În acest context, Landesgericht Innsbruck (Tribunalul regional superior din Innsbruck, Austria) întreabă dacă Directiva 2000/78 se opune unei clauze dintr-o convenție colectivă care, pentru clasificarea în categorii de încadrare în muncă și, prin urmare, pentru stabilirea nivelului remunerației, ia în considerare numai experiența profesională dobândită în calitate de membru al personalului civil navigant al unei anumite companii aeriene aparținând unui grup de întreprinderi, nu și experiența cu conținut identic dobândită în cadrul altei companii a acestui grup.

Prin hotărârea pronunțată astăzi, Curtea de Justiție răspunde în mod negativ la această întrebare. Astfel, o clauză precum cea prevăzută în convenția colectivă a Tyrolean Airways nu instituie un tratament diferențiat pe motive de vârstă.

Deși o astfel de clauză poate avea drept consecință un tratament diferențiat în funcție de data recrutării de către angajatorul în cauză, o astfel de diferență nu este, direct sau indirect, întemeiată pe vârstă, nici pe un eveniment legat de vârstă. Astfel, experiența dobândită eventual de un membru al personalului civil navigant în cadrul altei companii a aceluiași grup de întreprinderi nu este luată în considerare la clasificarea în grupe, independent de vârsta acestui membru al personalului la momentul recrutării sale. Clauza menționată se întemeiază, prin urmare, pe un criteriu care nu este legat nici în mod indisociabil, nici în mod indirect de vârsta salariaților, chiar dacă nu este exclus ca aplicarea criteriului în litigiu, în anumite cazuri particulare, să poată avea drept consecință pentru membrii personalului civil navigant o trecere din categoria de încadrare în

¹ Directiva Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă (JO L 303, p. 16, Ediție specială, 05/vol. 6, p. 7).

² Cu excepția cazului în care acest criteriu este obiectiv justificat de un obiectiv legitim, iar mijloacele de realizare a acestui obiectiv sunt adecvate și necesare.

muncă A în categoria de încadrare în muncă B la o vârstă mai avansată decât cea a membrilor personalului care au dobândit o experiență echivalentă în cadrul Tyrolean Airways.

MENTIUNE: Trimiterea preliminară permite instanțelor din statele membre ca, în cadrul unui litigiu cu care sunt sesizate, să adreseze Curții întrebări cu privire la interpretarea dreptului Uniunii sau la validitatea unui act al Uniunii. Curtea nu soluționează litigiul național. Instanța națională are obligația de a soluționa cauza conform deciziei Curții. Această decizie este obligatorie, în egală măsură, pentru celelalte instanțe naționale care sunt sesizate cu o problemă similară.

Document neoficial, destinat presei, care nu angajează răspunderea Curții de Justiție.

[Textul integral](#) al hotărârii se publică pe site-ul CURIA în ziua pronunțării.

Persoana de contact pentru presă: Claudiu Ecedi-Stoisavlevici ☎ (+352) 4303 3720