



Mediji in informacije

Sodišče Evropske unije
SPOROČILO ZA MEDIJE ŠT. 73/12
V Luxembourg, 7. junija 2012

Sodba v zadevi C-132/11
Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH proti Betriebsrat Bord
der Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH

Neupoštevanje poklicnih izkušenj, ki so bile pridobljene v drugem podjetju iz iste skupine, ni diskriminacija na podlagi starosti

Delodajalec pri plači svojih zaposlenih ni dolžan upoštevati poklicnih izkušenj, ki so jih ti zaposleni pridobili v takem podjetju

Direktiva 2000/78/ES¹ prepoveduje kakršno koli neposredno ali posredno diskriminacijo zaradi starosti. Za posredno diskriminacijo na podlagi starosti gre, kadar je zaradi kakšnega navidez nevtralnega merila oseba določene starosti v primerjavi z drugimi osebami v slabšem položaju².

Spor med letalsko družbo Tyrolean Airways in svetom delavcev te družbe (Betriebsrat) se nanaša na to, ali je treba pri uvrstitvi stewardov te letalske družbe v tarifni razred, s čimer so določene tudi plače, upoštevati obdobja zaposlitve, ki so jih stewardi dopolnili v dveh drugih hčerinskih družbah skupine Austrian Airlines, to je pri družbi Austrian Airlines in pri družbi Lauda Air. Kolektivna pogodba družbe Tyrolean Airways določa, da se prerazvrstitev iz tarifnega razreda A v višji tarifni razred B opravi po dopoljenih treh letih delovne dobe, to je po treh letih od zaposlitve delavca kot stewarda. Pogodbe o zaposlitvi običajno določajo, da se, kadar je to pomembno za uporabo predpisa ali prava, kot datum nastopa dela šteje datum nastopa dela pri družbi Tyrolean Airways.

V teh okoliščinah je želelo Landesgericht Innsbruck (prvostopenjsko sodišče v kraju Innsbruck, Avstrija) izvedeti, ali Direktiva 2000/78 nasprotuje klavzuli kolektivne pogodbe, v skladu s katero se pri uvrstitvi v tarifne razrede iz te pogodbe, s čimer je določena tudi višina plače, upoštevajo le poklicne izkušnje, ki so bile pridobljene na delovnem mestu stewarda določene letalske družbe iz skupine podjetij, ne upoštevajo pa se vsebinsko enake delovne izkušnje, ki so bile pridobljene pri drugi družbi iz te skupine.

V današnji sodbi je Sodišče na to vprašanje odgovorilo nikalno. Klavzula, kakršna je določena v kolektivni pogodbi družbe Tyrolean Airways, namreč ne uvaja različnega obravnavanja na podlagi starosti.

Čeprav lahko taka klavzula povzroči različno obravnavanje glede na datum zaposlitve pri zadevnem delodajalcu, tako različno obravnavanje niti neposredno niti posredno ne temelji niti na starosti niti na okoliščinah, povezanih s starostjo. Pri uvrstitvi v tarifni razred se morebitne izkušnje, ki jih je steward pridobil pri drugi družbi iz iste skupine podjetij, namreč ne upoštevajo, pri čemer to ni odvisno od starosti tega stewarda v trenutku njegove zaposlitve. Ta določba torej temelji na merilu, ki ni niti neločljivo niti posredno povezano s starostjo delavcev, čeprav ni mogoče izključiti možnosti, da bi uporaba spornega merila v posamičnih primerih lahko povzročila prerazvrstitev zadevnih stewardov iz tarifnega razreda A v tarifni razred B pri starosti, ki je višja od starosti stewardov, ki so pridobili enakovredne izkušnje pri družbi Tyrolean Airways.

¹ Direktiva Sveta 2000/78/ES z dne 27. novembra 2000 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu (UL, posebna izdaja v slovenščini, poglavje 5, zvezek 4, str. 79).

² Razen če tega objektivno ne upravičuje legitimen cilj in je način uresničevanja tega cilja primeren in nujen.

OBVESTILO: S predlogom za sprejetje predhodne odločbe lahko sodišča držav članic v zvezi s sporom, o katerem odločajo, Sodišču predložijo vprašanja o razlagi prava Unije ali veljavnosti aktov Unije. Sodišče ne odloči o nacionalnem sporu. Zadevo reši nacionalno sodišče v skladu z odločbo Sodišča. Ta odločba je enako zavezujoča za druga nacionalna sodišča, ki obravnavajo podoben problem

Neuradni dokument za medije, ki ne zavezuje Sodišča.

[Celotno besedilo](#) sodbe je objavljeno na spletni strani CURIA na dan razglasitve.

Kontaktna oseba: Ireneusz Kolowca ☎ (+352) 4303 2793