



Presă și informare

Curtea de Justiție a Uniunii Europene
COMUNICAT DE PRESĂ nr. 152/15

Luxemburg, 23 decembrie 2015

Hotărârea în cauza C-180/14
Comisia/Grecia

Prin faptul că permite medicilor să lucreze 24 sau mai multe ore în mod continuu, legislația elenă este contrară dreptului Uniunii

Grecia nu a aplicat timpul de lucru maxim săptămânal de 48 de ore și nu a instituit un timp minim de repaus zilnic, nici o perioadă de repaus compensatorie

Potrivit Directivei privind organizarea timpului de lucru¹, durata medie săptămânală a timpului de lucru nu poate depăși 48 de ore, iar orice lucrător trebuie să beneficieze de o perioadă minimă de repaus de 11 ore consecutive în decursul unei perioade de 24 de ore și, în decursul fiecărei perioade de 7 zile, de o perioadă minimă de repaus neîntrerupt de 24 de ore, la care se adaugă cele 11 ore de repaus zilnic.

Zece asociații ale unor medici greci au adresat plângeri Comisiei. Potrivit acestor asociații, medicii (salariați sau în curs de formare) erau obligați, în temeiul legislației naționale, să lucreze în medie între 60 și 93 de ore pe săptămână. Aceștia erau obligați de asemenea să lucreze în mod constant până la 32 de ore consecutiv la locul de muncă fără a beneficia de perioade minime de repaus zilnic și săptămânal și nici de perioade echivalente de repaus compensator.

În aceste condiții, Comisia a introdus o acțiune în constatarea neîndeplinirii obligațiilor împotriva Greciei în fața Curții de Justiție. Aceasta susține că, prin faptul că Grecia nu a prevăzut și nu a aplicat timpul de lucru maxim săptămânal de 48 de ore, nici nu a instituit un timp minim de odihnă zilnic și săptămânal, nici o perioadă de repaus compensatorie imediat consecutivă timpului de lucru care trebuie compensat, nu și-a îndeplinit obligațiile care îi revin în temeiul dreptului Uniunii.

Prin hotărârea de astăzi, **Curtea admite acțiunea Comisiei în constatarea neîndeplinirii obligațiilor.**

Curtea constată mai întâi că timpul de lucru maxim săptămânal al medicilor constituie o normă de drept social al Uniunii de importanță deosebită, de care trebuie să beneficieze fiecare lucrător, și care reprezintă o normă minimă destinată să asigure protecția sănătății și a securității acestuia. Directiva impune astfel statelor membre să prevadă un plafon de 48 de ore pentru timpul de lucru mediu săptămânal, inclusiv orele suplimentare. În speță, Curtea arată că orele de gardă activă, precum și orele de gardă în regim de disponibilitate petrecute efectiv la spital în vederea furnizării serviciilor medicale se adaugă la cele 35 de ore ale săptămânii normale de lucru. Astfel, deși prevede în mod formal limite maxime ale timpului de lucru săptămânal, legislația greacă prevede de asemenea că medicii sunt obligați să efectueze mai multe gardă în regim de disponibilitate pe lună, ceea ce are drept consecință prelungirea prezenței lor la locul de muncă atunci când trebuie să se prezinte la spital pentru furnizarea de prestații medicale. Pe de altă parte, autorizează impunerea, sub forma gărzilor, a unui timp de lucru suplimentar fără a fixa vreun plafon în această privință.

În consecință, legislația elenă are drept **efect că face posibil un timp de lucru săptămânal care depășește limita de 48 de ore, fără ca vreo dispoziție clară să garanteze că orele de gardă efectuate de medici la spital nu determină o astfel de depășire.**

¹ Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru (JO L 299, p. 9, Ediție specială, 05/vol. 7, p. 3).

În ceea ce privește repausul zilnic, Curtea constată că o legislație națională care autorizează perioade de lucru care pot dura 24 de ore în mod continuu este incompatibilă cu dreptul Uniunii. Or, în temeiul legislației elene, atunci când un program normal este urmat imediat de o gardă, un medic poate trebui să lucreze în mod continuu mai mult de 24 de ore și până la 32 de ore în cazul particular în care un nou program normal începe imediat după gardă. Acordarea de perioade de repaus numai în „alte momente” care nu prezintă o legătură directă cu perioada de lucru prelungit nu ia în considerare în mod adecvat necesitatea de a se respecta principiile generale de protecție a securității și a sănătății lucrătorilor, care constituie temeiul sistemului Uniunii de organizare a timpului de lucru. **Prin faptul că prevede că repausul de 24 de ore care trebuie acordat medicilor după fiecare gardă activă poate fi amânat cu până la o săptămână de la data efectuării gărzii, legislația elenă nu este conformă Directivei privind timpul de lucru.**

MENȚIUNE: O acțiune în constatarea neîndeplinirii obligațiilor, care este îndreptată împotriva unui stat membru care nu își respectă obligațiile care decurg din dreptul Uniunii, poate fi formulată de către Comisie sau de către un alt stat membru. În cazul în care Curtea de Justiție constată neîndeplinirea obligațiilor, statul membru în cauză trebuie să se conformeze de îndată hotărârii pronunțate. În cazul în care consideră că statul membru nu s-a conformat hotărârii, Comisia poate introduce o nouă acțiune prin care să solicite aplicarea unor sancțiuni pecuniare. Cu toate acestea, în situația în care nu au fost comunicate Comisiei măsurile de transpunere a unei directive, Curtea poate aplica sancțiuni, la propunerea Comisiei, de la stadiul primei hotărâri.

Document neoficial, destinat presei, care nu angajează răspunderea Curții de Justiție.

[Textul integral](#) al hotărârii se publică pe site-ul CURIA în ziua pronunțării.

Persoana de contact pentru presă: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 3708

Imagini de la pronunțarea hotărârii sunt disponibile pe „[Europe by Satellite](#)” ☎ (+32) 2 2964106