

# Mål C-300/06

## Ursula Voß mot Land Berlin

(begäran om förhandsavgörande från Bundesverwaltungsgericht)

”Artikel 141 EG — Principen om lika lön för män och kvinnor — Tjänstemän —  
Mertidsarbete — Indirekt diskriminering av deltidsanställda kvinnliga arbetstagare”

Förslag till avgörande av generaladvokat D. Ruiz-Jarabo Colomer föredraget  
den 10 juli 2007 . . . . . I - 10575  
Domstolens dom (första avdelningen) av den 6 december 2007 . . . . . I - 10592

Sammanfattning av domen

*Socialpolitik — Manliga och kvinnliga arbetstagare — Lika lön  
(Artikel 141 EG)*

Artikel 141 EG skall tolkas så att den utgör hinder för sådana nationella bestämmelser om offentliganställda tjänstemäns löner enligt vilka övertid — såväl för heltidsanställda som för deltidsanställda tjänstemän — definieras som arbetstid som fullgörs utöver den individuella ordinarie arbetstiden och enligt vilka timlönen vid övertidsarbete är lägre än timlönen vid arbete inom ramen för den individuella ordinarie arbetstiden, vilket innebär att deltidsarbetande tjänstemän har lägre lön än heltidsarbetande tjänstemän för den tid de arbetar utöver sin ordinarie individuella arbetstid upp till det antal timmar en heltidsarbetande tjänsteman är skyldig att fullgöra inom ramen för sin ordinarie arbetstid. Detta gäller under förutsättning att

— det bland samtliga arbetstagare som omfattas av de aktuella bestämmelserna är en betydligt större andel kvinnliga än manliga arbetstagare som påverkas,

och

— särbehandlingen inte motiveras av sakliga skäl som helt saknar samband med diskriminering på grund av kön.

(se punkt 44 och domslutet)