

The Queen

vastaan

Secretary of State for Trade and Industry,

ex parte:

Broadcasting, Entertainment, Cinematographic and Theatre Union
(BECTU)

(High Court of Justice (England & Wales), Queen's Bench Divisionin
(Crown Office) esittämä ennakkoratkaisupyyntö)

Sosiaalipolitiikka — Työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden suojeleminen —
Direktiivi 93/104/EY — Oikeus palkalliseen vuosilomaan — Kansallisessa
lainsäädännössä asetettu, oikeuden saamista koskeva edellytys — Saman
työnantajan palveluksessa työskennelty vähimmäisaika

Julkisasiamies A. Tizzanon ratkaisuehdotus 8.2.2001 I-4883

Yhteisöjen tuomioistuimen tuomio (kuudes jaosto) 26.6.2001 I-4900

Tuomion tiivistelmä

*Sosiaalipolitiikka — Työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden suojeleminen — Tiettyistä työ-
ajan järjestämisestä koskevista seikoista annettu direktiivi 93/104/EY — Kansallista lain-
säädäntöä, jonka mukaan työntekijä saa oikeuden palkalliseen vuosilomaan vasta sen
jälkeen, kun hän on työskennellyt saman työnantajan palveluksessa tietyn vähimmäisaian,
ei voida hyväksyä*

(Neuvoston direktiivin 93/104/EY 7 artiklan 1 kohta)

Tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista annetun direktiivin 93/104/EY 7 artiklan 1 kohdassa ei sallita sitä, että jäsenvaltio antaa kansallista lainsäädäntöä, jonka mukaan työntekijä saa oikeuden palkalliseen vuosilomaan ainoastaan sillä edellytyksellä, että hän on työskennellyt

saman työnantajan palveluksessa yhtäjaksoisesti 13 viikkoa.

(ks. 64 kohta ja tuomiolauselman)