

Causa C-173/99

The Queen

contro

Secretary of State for Trade and Industry,

ex parte:

Broadcasting, Entertainment, Cinematographic and Theatre Union
(BECTU)

[domanda di pronuncia pregiudiziale
proposta dalla High Court of Justice (England & Wales),
Queen's Bench Division (Crown Office)]

«Politica sociale — Tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori — Direttiva
93/104/CE — Diritto alle ferie annuali retribuite — Presupposto per la
concessione del diritto imposto da una normativa nazionale — Effettuazione di
un periodo minimo di impiego presso lo stesso datore di lavoro»

Conclusioni dell'avvocato generale A. Tizzano, presentate l'8 febbraio 2001 I-4883

Sentenza della Corte (Sesta Sezione) 26 giugno 2001 I-4900

Massime della sentenza

*Politica sociale — Tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori — Direttiva 93/104
concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro — Normativa nazio-
nale che subordina l'inizio del diritto alle ferie annuali retribuite alla condizione di aver
compiuto un periodo minimo di impiego alle dipendenze dello stesso datore di lavoro —
Inammissibilità*

(Direttiva del Consiglio 93/104, art. 7, n. 1)

L'art. 7, n. 1, della direttiva 93/104, concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro, non consente ad uno Stato membro di adottare una normativa nazionale in base alla quale i lavoratori iniziano a maturare il diritto alle ferie annuali retribuite solo a condizione di avere compiuto un periodo minimo di

tredici settimane di lavoro ininterrotto alle dipendenze dello stesso datore di lavoro.

(v. punto 64 e dispositivo)