

Zaak C-14/04

Abdelkader Dellas e.a.

tegen

**Premier ministre en Ministre des Affaires sociales,
du Travail et de la Solidarité**

[verzoek van de Conseil d'État (Frankrijk)
om een prejudiciële beslissing]

„Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Richtlijn 93/104/EG — Begrip ‚arbeidstijd‘ — Strekking — Nationale regeling die met name voor maximale wekelijkse arbeidstijd voorziet in voor werknemer gunstiger maximum — Vaststelling van arbeidstijd in bepaalde sociale instellingen — Wachtdienst die aanwezigheid van werknemer op werkplek vereist — Tijdvakken van inactiviteit van werknemer in kader van dergelijke dienst — Nationaal mechanisme voor gedifferentieerde telling van uren van aanwezigheid naar gelang van intensiteit van activiteit”

Conclusie van advocaat-generaal D. Ruiz-Jarabo Colomer van 12 juli 2005 . . . I - 10256

Arrest van het Hof (Tweede kamer) van 1 december 2005 I - 10279

Samenvatting van het arrest

1. *Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Richtlijn 93/104 betreffende aantal aspecten van organisatie van arbeidstijd — Arbeidstijd — Begrip — Werknemers van bepaalde sociale en medisch-sociale instellingen — Nationale regeling die voorziet in stelsel van gelijkstelling met wegingsmechanisme voor tijdvakken van inactiviteit — Ontoelaatbaarheid*
(Richtlijn 93/104 van de Raad)
2. *Sociale politiek — Bescherming van veiligheid en gezondheid van werknemers — Richtlijn 93/104 betreffende aantal aspecten van organisatie van arbeidstijd — Gunstiger nationale bepalingen — Minima of maxima die in aanmerking moeten worden genomen voor beoordeling van overeenstemming met richtlijn*
(Richtlijn 93/104 van de Raad, art. 15)

1. Richtlijn 93/104 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd moet aldus worden uitgelegd dat zij in de weg staat aan de regeling van een lidstaat die met betrekking tot wachtdiensten die werknemers van bepaalde sociale en medisch-sociale instellingen verrichten volgens het stelsel van fysieke aanwezigheid op de werkplek zelf, voor de aanrekening van de werkelijke arbeidstijd voorziet in een stelsel van gelijkstelling, dat bestaat in de toepassing van een wegingsmechanisme met forfaitaire coëfficiënten om rekening te houden met het bestaan van tijdvakken van inactiviteit tijdens de wachtdiensten, wanneer niet is verzekerd dat wordt voldaan aan alle minimumvoorschriften die in deze richtlijn zijn vastgesteld om de veiligheid en de gezondheid van de werknemers doeltreffend te beschermen.

De kwalificatie van een tijdvak van aanwezigheid van de werknemer op de werkplek als arbeidstijd in de zin van richtlijn 93/104 kan immers niet afhangen van de intensiteit van de activiteit van de werknemer, maar wordt alleen bepaald door de verplichting van de werknemer om ter beschikking van zijn werkgever te staan.

(cf. punten 58, 63 en dictum)

2. Artikel 15 van richtlijn 93/104 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd staat uitdrukkelijk toe dat nationale bepalingen worden toegepast of ingevoerd die gunstiger zijn voor de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers. Wanneer het nationale recht met name voor de maximale wekelijkse arbeidstijd een maximum vaststelt dat voor de werknemers gunstiger uitvalt,

zijn voor de vraag of de beschermende regels van de richtlijn worden geëerbiedigd, echter alleen de minima of maxima van belang die worden genoemd in de richtlijn.

(cf. punten 51, 63 en dictum)