



Presă și informare

COMUNICAT DE PRESĂ nr. 10/08

26 februarie 2008

Hotărârea Curții în cauza C-506/06

Sabine Mayr/Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG

O CONCEDIERE ÎNTEMEIATĂ ÎN MOD ESENȚIAL PE FAPTUL CĂ O LUCRĂTOARE SE AFLĂ ÎNTR-UN STADIU AVANSAT AL TRATAMENTULUI DE FERTILIZARE *IN VITRO* ESTE CONTRARĂ PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE TRATAMENT ÎNTRE BĂRBAȚI ȘI FEMEI

Instanța de trimitere trebuie să verifice dacă respectiva concediere se întemeiază în mod esențial pe faptul că lucrătoarea efectuează acest tratament

Doamna Mayr a fost angajată ca ospătar de Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner din Salzburg, începând cu 3 ianuarie 2005. În cadrul unei încercări de fertilizare *in vitro* și după un tratament hormonal care a durat o lună și jumătate, doamnei Mayr i-a fost efectuată o puncție foliculară la 8 martie 2005. Medicul său curant i-a acordat concediu medical din 8 până în 13 martie 2005.

La 10 martie 2005, Flöckner i-a adus la cunoștință doamnei Mayr, prin telefon, că este concediată, începând cu 26 martie 2005. Prin scrisoarea din aceeași zi, doamna Mayr a informat Flöckner că, în cadrul unui tratament de fertilizare artificială, transferul ovulelor fecundate în uterul său era programat pentru 13 martie 2005. La data la care s-a dispus concedierea doamnei Mayr, ovulele care i-au fost prelevate fuseseră deja fecundate de spermatozoizii partenerului și, prin urmare, existau deja ovule fecundate *in vitro*.

La 13 martie 2005, mai precis la trei zile după ce i-a fost adus la cunoștință faptul că a fost concediată, doamnei Mayr i-au fost transferate în uter două ovule fecundate.

Prin urmare, doamna Mayr a solicitat Flöckner să îi plătească salariul și partea corespunzătoare din remunerația anuală, invocând faptul că, de la data la care s-a efectuat fecundarea *in vitro* a ovulelor sale, beneficia de protecția împotriva concedierii prevăzută de legislația austriacă¹.

Întrucât litigiul privește, în esență, problema dacă doamna Mayr beneficia, la data la care s-a dispus concedierea sa, de protecția împotriva concedierii recunoscută lucrătoarelor gravide, Oberster Gerichtshof solicită să se stabilească dacă, potrivit directivei privind securitatea și

¹ Articolul 10 din Mutterschutzgesetz (legea austriacă privind protecția maternității).

sănătatea lucrătoarelor gravide², o femeie este considerată gravidă înainte ca ovulele sale fecundate să îi fie transferate în uter.

În hotărârea pronunțată astăzi, Curtea consideră că, pentru motive care țin de respectarea principiului securității juridice, **protecția împotriva concedierii recunoscută prin directiva privind securitatea și sănătatea lucrătoarelor gravide nu poate fi extinsă la o lucrătoare în cazul în care, la data la care s-a dispus concedierea acesteia, transferul în uterul său al ovulelor fecundate *in vitro* nu se efectuase încă**. Într-adevăr, dacă o astfel de ipoteză ar fi admisă, beneficiului protecției ar putea fi recunoscut chiar și atunci când transferul în uter al ovulelor fecundate se amână, pentru un motiv oarecare, timp de mai mulți ani sau chiar dacă s-ar fi renunțat definitiv la un astfel de transfer.

Cu toate acestea, **o lucrătoare care efectuează un tratament de fertilizare *in vitro* se poate prevala de protecția împotriva discriminării pe criterii de sex recunoscută prin directiva privind egalitatea de tratament între bărbați și femei³**.

În acest temei, Curtea subliniază că intervențiile de natura celor efectuate asupra doamnei Mayr nu privesc în mod direct decât femeile. Concedierea unei lucrătoare întemeiată în mod esențial pe faptul că acesteia i-au fost efectuate o puncția foliculară și transferul în uter al ovulelor fecundate *in vitro* reprezintă astfel o discriminare pe criterii de sex. Concedierea unei lucrătoare într-o situație precum aceea a doamnei Mayr ar fi de altfel contrară obiectivului de protecție pe care îl urmărește directiva privind egalitatea de tratament între bărbați și femei.

Oberster Gerichtshof urmează să verifice dacă, într-adevăr, concedierea doamnei Mayr era întemeiată în mod esențial pe faptul că aceasta efectua tratamentul de fertilizare *in vitro*.

Document neoficial, destinat presei, care nu angajează răspunderea Curții de Justiție.

Limbi disponibile: BG ES CS DE EL EN FR HU IT NL PT PL RO SK SL

Textul integral al hotărârii este disponibil la adresa internet a Curții

<http://curia.europa.eu/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=RO&Submit=rechercher&numaff=C-506/06>.

În general, acesta poate fi consultat începând din ziua pronunțării, de la ora 12 CET.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să o contactați pe Ioana Cristina Mihail.

Tel.: (00352) 4303 4704 Fax: (00352) 4303 4719

Imagini de la pronunțarea hotărârii vor fi disponibile pe EbS „Europe by Satellite“, serviciu pus la dispoziție de către Comisia Europeană, Direcția generală presă și comunicare, L-2920 Luxemburg, Tel: (00352) 4301 35177 Fax: (00352) 4301 35249 sau B-1049 Bruxelles, Tel: (0032) 2 2964106 Fax: (0032) 2 2965956.

² Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează [A zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE] (JO L 348, p. 1, Ediție specială, 05/vol. 3, p. 3).

³ Directiva 76/207/CEE a Consiliului din 9 februarie 1976 privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la încadrarea în muncă, la formarea și la promovarea profesională, precum și condițiile de muncă (JO L 39, p. 40, Ediție specială, 05/vol. 1, p. 164).