

СЪД НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ
TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS
SODNÍ DVŮR EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ
DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS DOMSTOL
GERICHTSHOF DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN
EUROOPA ÜHENDUSTE KOHUS
ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
COURT OF JUSTICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
COUR DE JUSTICE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES
CÚIRT BHREITHIÚNAIS NA gCÓMHPHOBAL EORPACH
CORTE DI GIUSTIZIA DELLE COMUNITÀ EUROPEE
EIROPAS KOPIENU TIESA



EUROPOS BENDRIJŲ TEISINGUMO TEISMAS
AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BÍRÓSÁGA
IL-QORTI TAL-GUSTIZZJA TAL-KOMUNITAJIET EWROPEJ
HOF VAN JUSTITIE VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN
TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI WSPÓLNOT EUROPEJSKICH
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DAS COMUNIDADES EUROPEIAS
CURTEA DE JUSTIȚIE A COMUNITĂȚILOR EUROPENE
SÚDNY DVOR EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTEV
SODIŠČE EVROPSKIH SKUPNOSTI
EUROOPAN YHTEISÖJEN TUOMIOISTUIN
EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS DOMSTOL

Press och information

PRESSMEDDELANDE nr 20/08

den 3 april 2008

Domstolens dom i mål C-346/06

Dirk Rüffert mot Land Niedersachsen

GEMENSKAPSDIREKTIVET OM UTSTATIONERING AV ARBETSTAGARE KAN UTGÖRA HINDER FÖR ATT VID EN OFFENTLIG UPPHANDLING UPPSTÄLLA ETT KRAV PÅ BETALNING AV DEN LÖN SOM GÄLLER ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL PÅ ORTEN DÄR TJÄNSTEN UTFÖRS

Företag som i samband med tillhandahållande av tjänster över gränserna utstationerar arbetstagare i en medlemsstat kan inte genom en lagstiftningsåtgärd som denna medlemsstat vidtar på upphandlingsområdet åläggas att betala den lön som gäller enligt ett kollektivavtal som inte har förklarats ha allmän giltighet när den aktuella medlemsstaten har ett sådant system.

I delstaten Niedersachsens lag om offentlig upphandling föreskrivs bland annat att byggtreprenadavtal endast får slutas med företag som skriftligen åtagit sig att minst betala de arbetstagare som utför dessa tjänster samma lön som gäller enligt det tillämpliga kollektivavtalet. Anbudsgivaren måste också åta sig att ålägga underentreprenörerna denna skyldighet och att övervaka att de fullgör den. Vid ett åsidosättande av nämnda åtagande utgår vite.

Bolaget Objekt und Bauregie åtog sig i enlighet med dessa bestämmelser att betala de arbetstagare som anställs på byggarbetsplatsen för kriminalvårdsanstalten i Göttingen-Rosdorf den lön som gäller enligt det tillämpliga kollektivavtalet ”Offentliga bygg- och anläggningsarbeten” (nedan kallat byggavtalet).

Det visade sig dock att ett polskt företag som Objekt und Bauregie anlidade som underentreprenör endast betalade de 53 anställda som arbetade på byggnadsarbetsplatsen 46,57 procent av den föreskrivna minimilönen. Detta konstaterades i ett beslut som meddelades mot den huvudansvariga för det polska företaget.

Efter att förundersökning hade inletts hävdades entreprenadavtalet. Land Niedersachsen och konkursförvaltaren för Objekt und Bauregie var oeniga om huruvida detta bolag var skyldigt att utge ett vite på 84 934,31 euro (en procent av kontraktbeloppet) på grund av åsidosättandet av löneåtagandet.

Målet anhängiggjordes vid Oberlandesgericht Celle (delstatlig appellationsdomstol). Denna domstol var osäker på huruvida vitesbestämmelsen var laglig och beslutade därför att begära förhandsavgörande från EG-domstolen angående frågan huruvida friheten att tillhandahålla

tjänster utgör hinder för att en anbudsgivare genom lag åläggs att förbinda sig att betala sina arbetstagare minst den lön som föreskrivs i det tillämpliga kollektivavtalet.

I den dom som meddelades i dag slår EG-domstolen fast att de aktuella bestämmelserna är oförenliga med gemenskapsdirektivet om utstationering av arbetstagare.

Domstolen påpekar att den lön som föreskrivs i byggavtalet inte har fastställts på något av de sätt som föreskrivs i direktivet. Det aktuella kollektivavtalet har nämligen inte förklarats ha allmän giltighet, trots att Tyskland har ett system för att förklara att kollektivavtal har allmän giltighet. Dessutom är byggavtalet endast bindande inom en del av byggsektorn, dels eftersom den relevanta lagstiftningen endast är tillämplig på offentlig upphandling och inte på privat upphandling, dels eftersom nämnda kollektivavtal inte har förklarats äga allmän giltighet. Således **strider delstatens lagstiftning mot de bestämmelser i gemenskapsdirektivet om utstationering av arbetstagare enligt vilka medlemsstaterna, under vissa villkor, har rätt att ålägga företag som är etablerade i andra medlemsstater att tillämpa en minimilön i samband med tillhandahållande av tjänster över gränserna.**

Vidare konstaterar domstolen att denna tolkning av direktivet bekräftas genom en läsning av detta mot bakgrund av principen om friheten att tillhandahålla tjänster. Domstolen finner närmare bestämt att den **inskränkning av friheten att tillhandahålla tjänster** som följer av skyldigheten att betala de anställda den lön som gäller enligt det tillämpliga kollektivavtalet **i det förevarande fallet inte är motiverad av målet att skydda arbetstagarna.**

Det har nämligen inte visats att det skydd som en sådan lön innebär – vilken för övrigt överskrider den minimilön som gäller enligt den tyska lagen om utstationering av arbetstagare – endast behövs för en arbetstagare inom byggsektorn när denne arbetar inom ramen för en offentlig upphandling av bygg- och anläggningsarbeten och inte när vederbörande arbetar inom ramen för en privat upphandling.

Detta är en icke-officiell handling avsedd för massmedia och den är inte bindande för domstolen.

Meddelandet finns tillgängligt på följande språk: CS DA DE EN FI FR HU PL RO SK SL SV

Domen i fulltext finns tillgänglig på domstolens webbplats

*<http://curia.europa.eu/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=SV&Submit=rechercher&numaff=C-346/06>
i regel från kl. 12.00 (CET) på dagen för avkunnandet.*

För ytterligare upplysningar, var vänlig kontakta Gitte Stadler

Tel: (00352) 4303 3127, fax: (00352) 4303 3656

*Bilder från uppläsningen av domen finns tillgängliga på EbS (Europe by Satellite),
en tjänst som tillhandahålls av Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för press och
kommunikation,*

L-2920 Luxemburg, tel: (00352) 4301 35177, fax: (00352) 4301 35249

eller B-1049 Bryssel, tel: (0032) 2 2964106, fax: (0032) 2 2965956