



Tisk a informace

TISKOVÁ ZPRÁVA č. 50/08

10. července 2008

Rozsudek Soudního dvora ve věci C-54/07

Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding v. Firma Feryn N.V

VEŘEJNÁ PROHLÁŠENÍ, KTERÝMI ZAMĚSTNAVATEL OZNÁMÍ, ŽE NEPŘIJÍMÁ ZAMĚSTNANCE URČITÉHO ETNICKÉHO PŮVODU, PŘEDSTAVUJÍ PŘÍMOU DISKRIMINACI

*Neexistence konkrétního stěžovatele neumožňuje konstatovat neexistenci jakékoliv přímé
diskriminace.*

Účelem směrnice 2000/43¹ je stanovit rámec pro boj s diskriminací na základě rasy nebo etnického původu s cílem zavést v členských státech zásadu rovného zacházení. Belgické právní předpisy poskytly Centru pro rovné příležitosti a boj proti rasismu, subjektu belgického práva, určenému k podpoře rovného zacházení v Belgii, možnost být účastníkem řízení před soudy, pokud existuje nebo by mohla existovat diskriminace, a to i v případě neexistence konkrétního stěžovatele.

Společnost Feryn se specializuje na instalaci garážových vrat. Centrum požádalo belgické pracovní soudy, aby určily, že Feryn uplatňuje diskriminační politiku při náboru do zaměstnání. Centrum se opírá o veřejná prohlášení ředitele uvedeného podniku, podle kterých v podstatě jeho podnik hledal montéry, ale nechtěl přijmout zaměstnance určitého etnického původu („osoby cizího původu“) z důvodu neochoty jeho zákazníků vpouštět je při provádění prací do svých domovů.

Soudnímu dvoru je v podstatě kladena otázka, zda taková prohlášení, učiněná zaměstnavatelem v rámci náboru do zaměstnání, jsou znaky, které zakládají diskriminaci při neexistenci konkrétního stěžovatele, který tvrdí, že byl obětí takové diskriminace.

Soudní dvůr připomíná účel směrnice a má za to, že **neexistence konkrétního stěžovatele neumožňuje konstatovat neexistenci jakékoliv přímé diskriminace** ve smyslu směrnice. Podpora trhu práce prospívajícího sociálnímu začlenění by totiž byla obtížně dosažitelná, kdyby se omezila pouze na situace, ve kterých by neúspěšný uchazeč o zaměstnání podal na zaměstnavatele žalobu z důvodu diskriminace. Taková prohlášení jsou krom toho takové povahy,

¹ Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ (Úř. věst. L 180, s. 22, Zvl. vyd. 20/01, s. 23).

že mohou skutečně odradit některé uchazeče od toho, aby se přihlásili. **Představují tudíž přímou diskriminaci při náboru ve smyslu směrnice.**

Soudní dvůr se dále vyjadřuje k **obrácení důkazního břemene** v situaci, ve kdy je tvrzena existence diskriminační náborové politiky s odkazem na veřejné výroky zaměstnavatele ohledně jeho náborové politiky. Konstatuje, že zaměstnavateli tak přísluší, aby předložil důkaz, že zásadu rovného zacházení neporušil. Předkládajícímu soudu pak přísluší, aby ověřil, že vytýkané skutečnosti jsou prokázány, a posoudil, zda skutečnosti uplatněné na podporu tvrzení uvedeného zaměstnavatele, podle kterých neporušil zásadu rovného zacházení, jsou dostatečné. Soudní dvůr má dále za to, že **veřejná prohlášení, kterými zaměstnavatel oznámí, že v rámci své náborové politiky nepřijme zaměstnance určitého etnického nebo rasového původu, postačí ke vzniku domněnky existence přímo diskriminující náborové politiky ve smyslu směrnice.**

Konečně se Soudní dvůr vyjadřuje k otázce, **jaké sankce mohou být považovány za přiměřené takové diskriminaci při náboru**, o jakou se v této věci jedná. Směrnice vyžaduje, aby členské státy stanovily **účinné, přiměřené a odrazující sankce, a to i v případě, kdy neexistuje konkrétní oběť**. Soudní dvůr uvádí, že tyto sankce mohou spočívat zejména v konstatování diskriminace příslušným soudem, spolu s vhodnou mírou publicity; v soudním příkazu adresovaném zaměstnavateli, jenž mu ukládá, aby ukončil diskriminační praxi, nebo mohou dále spočívat v přiznání náhrady škody ve prospěch orgánu, který byl účastníkem řízení.

Neoficiální dokument pro potřeby sdělovacích prostředků, který nezavazuje Soudní dvůr.

Dostupné jazyky: ES, CS, DE, EL, EN, FR, IT, HU, NL, PL, PT, SK, SL

Úplný text rozsudku se nachází na internetové stránce Soudního dvora

<http://curia.europa.eu/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=CS&Submit=rechercher&numaff=C-54/07>

Zpravidla ho lze konzultovat od 12 hod SEČ v den vydání.

Pro více informací kontaktujte prosím Balázse Lehóczkého

Tel.: (00352) 4303 5499 Fax: (00352) 4303 2028