

A – Personaldomstolens verksamhet år 2005

av ordföranden Paul J. Mahoney

Europeiska unionens domstolsorganisation utökades år 2005 med en ny domstol. Genom beslut av den 2 november 2004¹ upprättade rådet Europeiska unionens personaldomstol, med utövande av sin behörighet, som den tilldelats enligt Nicefördraget, att upprätta särskilda rättsinstanser knutna till förstainstansrätten för att på vissa särskilda områden utöva domsrätt enligt fördraget (artikel 220 andra stycket EG och artikel 225a EG).

Upprättandet av personaldomstolen, som skall avgöra alla tvister mellan gemenskapen och dess anställda enligt artikel 236 EG, motiveras huvudsakligen av att förstainstansrätten – som har fått utökad behörighet under åren – varit överbelastad och av konsekvenserna härav avseende domstolsprövningens effektivitet i gemenskapsrättsordningen. Genom upprättandet av personaldomstolen kommer förstainstansrätten att avlastas ett inte obetydande antal mål, som för närvarande motsvarar ungefär en fjärdedel av de mål som anhängiggörs per år.

Förfarandet för att utse domarna i personaldomstolen skiljer sig från det som gäller vid domstolen och vid förstainstansrätten, eftersom domarna i personaldomstolen skall utnämnas av rådet genom ett enhälligt beslut efter samråd med en kommitté bestående av sju oavhängiga personer, vilken "skall avge yttrande om kandidaternas lämplighet att utöva ämbetet som domare" och till sitt yttrande skall foga en förteckning över kandidater som skall innehålla minst dubbelt så många kandidater som det antal domare som skall utnämnas (artikel 225a fjärde stycket och artiklarna 3.3 och 3.4 i bilaga I till domstolens stadga)². Det föreskrivs också att rådet skall se till "att domstolens sammansättning är välavvägd, med rekrytering bland medlemsstaternas medborgare över största möjliga geografiska område vad gäller företräda nationella rättsordningar" (artikel 3.1 i bilaga I till domstolens stadga).

Ledamöterna skall utnämnas för en tid av sex år, och kan återväljas. Varje ledig befattning skall tillsättas genom att en ny domare utnämns för en tid av sex år (artikel 2.2 och 2.3 i bilaga I till domstolens stadga).

Genom beslut av den 22 juli 2005 (2005/577/EG, Euratom) utnämnde rådet de sju domarna, vilka avlade ed vid den högtidliga sammankomsten som hölls vid domstolen den 5 oktober 2005.

Genom beslut av den 6 oktober 2005 utnämnde personaldomstolen Paul Mahoney till personaldomstolens första ordförande för en treårsperiod. Samma dag inleddes förfarandet för rekrytering av justitiesekreteraren. Genom beslut av den 9 november 2005 utnämnde personaldomstolen Waltraud Hakenberg till justitiesekreterare för personal-

¹ Rådets beslut 2004/752/EG, Euratom, av den 2 november 2004 (EUT 2004, L 333, s. 7).

² Genom beslut 2005/49/EG, Euratom, av den 18 januari 2005 (EUT 2005, L 21, s. 13) fastställde rådet reglerna för arbets sättet för denna kommitté.

domstolen. Hon avlade ed vid den högtidliga sammankomsten som hölls den 30 november 2005.

Behörighetsöverföringen skedde den 12 december 2005 efter offentliggörandet i *Europeiska unionens officiella tidning* av beslutet av domstolens ordförande att Europeiska unionens personaldomstol i behörig ordning har upprättats³. Förstainstansrättens ordförande beslutade därefter i enlighet med artikel 3.3 i beslut 2004/752 att översända de mål avseende vilka det skriftliga förfarandet ännu inte avslutats, nämligen 117 mål.

Av artikel 3.4 i rådets beslut 2004/752 framgår att till dess att rättegångsreglerna för personaldomstolen träder i kraft skall förstainstansrättens rättegångsregler gälla i tillämpliga delar.

Perioden mellan det att personaldomstolens domare avlade eden och det att målen över-sändes utnyttjades till att närmare undersöka förstainstansrättens rättegångsreger, för att anpassa dem till personaldomstolens särdrag och till bestämmelserna i bilaga I till domstolens stadga.

Personaldomstolen har även närmare tänkt igenom sina arbetsmetoder och särskilt institutionen och sammansättningen av dess avdelningar samt indelning av domare och tilldelning av mål. I enlighet med artikel 4.2–4.4 i bilaga I till domstolens stadga och artikel 10 i förstainstansrättens rättegångsregler utsåg förstainstansrätten Horstpeter Kreppel och Sean Van Raepenbusch till avdelningsordförande. Personaldomstolen har inom sig inrättat tre avdelningar. Den första och den andra avdelningen är sammansatta av tre domare och den tredje avdelningen är sammansatt av fem domare. Sistnämnda avdelning kan även vara sammansatt av tre domare. Personaldomstolens ordförande är ordförande för denna avdelning⁴.

Personaldomstolen håller på att utarbeta sina rättegångsregler, i vilka hänsyn skall tas till särdragen hos personalmål. Vissa grundprinciper har redan angetts i artikel 7 i bilaga I till domstolens stadga. Enligt artikel 7.3 i nämnda artikel skall den skriftliga delen av förfarandet endast omfatta en skriftväxling om inte personaldomstolen anser att en andra skriftväxling är nödvändig. För detta fall föreskrivs att personaldomstolen med parternas godkännande kan besluta att avgöra ärendet utan muntligt förfarande. Enligt artikel 7.4 får personaldomstolen i varje skede av förfarandet, även omedelbart efter ingivandet av ansökan, undersöka möjligheterna till förlikning och sträva efter att underlätta förlikning. Detta innebär att lämpliga förfarandebestämmelser bör antas för att uppfylla detta önskemål som har uttryckts av rådet.

Bestämmelserna om rättegångskostnader avseende personaldomstolen skiljer sig från dem som gäller för domstolen och förstainstansrätten genom att enligt artikel 7.5 i bilaga I till domstolens stadga skall tappande part i princip förpliktas att ersätta rättegångskostnaderna, om inte annat föreskrivs i rättegångsreglerna, som ännu inte fastställts.

³ EUT 2005, L 325, s. 1.

⁴ Se meddelandet i EUT 2005, C 322, s. 16.

Personaldomstolen bör kunna översända ett förslag till rättegångsregler till domstolen under de första månaderna år 2005.

Personaldomstolens officiella adress är EG-domstolen. Personaldomstolen är emellertid belägen i Bâtiment Allegro, 35A, avenue J.F. Kennedy, Luxemburg. Personaldomstolen förfogar över en egen förhandlingssal.