



U slučaju nezakonitog otkaza tijekom trajanja roditeljskog dopusta s radom u skraćenom radnom vremenu, fiksna zaštitna naknada na koju radnik zaposlen na puno radno vrijeme ima pravo mora se računati na temelju plaće za puno radno vrijeme

Izračun na temelju plaće za skraćeno radno vrijeme oduzeo bi velik dio bitnog sadržaja sustava zaštite uspostavljenog pravom Unije te bi doveo u pitanje stečena prava radnika

Pravom Unije¹ određeno je da radnici u svakom slučaju moraju uživati zaštitu od nezakonitog otkaza koji bi se temeljio na zahtjevu za korištenje roditeljskog dopusta ili njegovom korištenju, kao i da imaju pravo vratiti se na isto radno mjesto ili, ako to nije moguće, na jednakovrijedno ili slično radno mjesto. Belgijski provedbeni propis određuje da svaki poslodavac koji otkaže ugovor o radu bez teške povrede ili dovoljno opravdanog razloga mora radniku platiti fiksnu zaštitnu naknadu u iznosu šest mjesečnih plaća.

Sophie Rogiers, zaposlena na puno radno vrijeme, radila je za društvo Lyreco na temelju ugovora o radu na neodređeno vrijeme. Nakon što je ostala trudna, S. Rogiers otišla je 2009. na rodiljni dopust koji je produžila roditeljskim dopustom na pola radnog vremena u trajanju od četiri mjeseca. Od samog početka roditeljskog dopusta, Lyreco je otkazao ugovor o radu S. Rogiers s otkaznim rokom od pet mjeseci. Belgijski sud naložio je Lyrecu plaćanje fiksne zaštitne naknade jer nije bilo teške povrede ili dovoljno opravdanog razloga za jednostrani otkaz ugovora o radu tijekom roditeljskog dopusta.

Povodom žalbe, Arbeidshof te Antwerpen (drugostupanjski radni sud u Antverpenu, Belgija) postavio je Sudu pitanje treba li u tom slučaju fiksnu zaštitnu naknadu odrediti na temelju smanjene plaće koju radnik prima na dan otkaza. Lyreco smatra da doista naknadu treba računati na temelju plaće koja se isplaćuje S. Rogiers na dan otkaza, tj. plaću koja odgovara radu s polovicom radnog vremena na temelju roditeljskog dopusta na skraćeno radno vrijeme.

U današnjoj presudi Sud smatra da belgijska fiksna zaštitna naknada predstavlja mjeru kojom se radnici mogu zaštititi od nezakonitog otkaza na temelju zahtjeva za korištenje roditeljskog dopusta ili njegovog korištenja. Sud ipak naglašava da bi takva zaštitna mjera bila lišena većeg dijela svog korisnog učinka kada bi se fiksna zaštitna naknada određivala na temelju smanjene plaće koja je se isplaćuje za vrijeme roditeljskog dopusta s radom u skraćenom radnom vremenu, a ne na osnovi plaće za rad u punom radnom vremenu. Kako je Sud u jednoj prethodnoj presudi² istaknuo, takav način izračuna mogao bi dovesti do toga da to ne bi imalo dovoljan preventivan učinak kako bi se spriječilo nezakonito otkazivanje radnicima čime bi se oduzelo bitan sadržaj sustava zaštite uspostavljene pravom Unije.

Sud je izjavio da takvu ocjenu potkrepljuje činjenica da, sukladno pravu Unije, prava radnika stečena na dan početka roditeljskog dopusta (tj. ukupnost prava i pogodnosti koji proizlaze iz radnog odnosa) moraju ostati kakva jesu sve do završetka roditeljskog dopusta. Sud smatra da je

¹ Direktiva Vijeća 96/34/EZ od 3. lipnja 1996. o Okvirnom sporazumu o roditeljskom dopustu koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC (SL L 145, str. 4.) kako je izmijenjena Direktivom Vijeća 97/75/EZ od 15. prosinca 1997. (SL 1998, L 10, str. 24.).

² Presuda od 22. listopada 2009., Meerts ([C-116/08](#), priopćenje za medije n° [93/09](#)).

pravo na fiksnu zaštitnu naknadu u slučaju jednostranog otkaza ugovora bez teške povrede ili dovoljno opravdanog razloga dio tih stečenih prava, u opsegu u kojem se ta naknada mora platiti zbog radnog odnosa u kojem se nalazio i u kojem bi se i dalje nalazio da nije došlo do nezakonitog otkaza.

NAPOMENA: Zahtjev za prethodnu odluku dopušta sudovima država članica u okviru spora koji se pred njima vodi da upute pitanje Sudu vezano uz tumačenje prava Unije ili valjanost akta Unije. Sud ne rješava spor pred nacionalnim sudom. Nacionalni sud mora sam odlučiti o predmetu u skladu s odlukom Suda. Ova odluka isto tako obvezuje sve ostale nacionalne sudove koji bi vodili postupak o istom pitanju.

Neslužbeni dokument za medije koji ne obvezuje Sud.

[Cjelovit tekst](#) presude objavljuje se na stranici CURIA na dan objave.

Osoba za kontakt: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 3708