



Υπηρεσία Τύπου και
Πληροφόρησης

Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΕΝ ΤΥΠΟΥ αριθ. 76/14
Λουξεμβούργο, 22 Μαΐου 2014

Απόφαση στην υπόθεση C-539/12
Z. J. R. Lock κατά British Gas Trading Limited

Οι αποδοχές που καταβάλλονται σε συμβούλους πωλήσεων για την ετήσια άδεια δεν μπορούν να περιορίζονται μόνο στον βασικό μισθό

Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι αυτοί λαμβάνουν προμήθεια η οποία υπολογίζεται βάσει των πραγματοποιούμενων πωλήσεων, η προμήθεια αυτή πρέπει να περιλαμβάνεται στον υπολογισμό των αποδοχών

Η οδηγία σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας¹ προβλέπει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα ετήσιας αδείας μετ' αποδοχών διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων.

Ο Z. J. R. Lock εργάζεται από το 2010 στην British Gas ως σύμβουλος πωλήσεων στην εσωτερική αγορά ενέργειας. Η εργασία του συνίσταται στην προώθηση πωλήσεων ενεργειακών προϊόντων της εργοδότης του προς πελάτες επιχειρήσεις. Οι αποδοχές του αποτελούνται από δύο βασικά στοιχεία: τον βασικό μισθό [ποσού 1 222,50 λιρών στερλινών (GBP) μηνιαίως κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα] και προμήθεια. Η προμήθεια, η οποία καταβάλλεται επίσης μηνιαίως, υπολογίζεται βάσει των πωλήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί από τον Z. J. R. Lock. Δεν καταβάλλεται όταν παρέχεται η εργασία για την οποία οφείλεται, αλλά αρκετές εβδομάδες ή μήνες μετά τη σύναψη της συμβάσεως πωλήσεως μεταξύ της British Gas και του πελάτη.

Ο Z. J. R. Lock ευρισκόταν σε ετήσια άδεια μετ' αποδοχών μεταξύ της 19ης Δεκεμβρίου 2011 και της 3ης Ιανουαρίου 2012. Κατά τον μήνα Δεκέμβριο, οι αποδοχές του περιελάμβαναν βασικό μισθό 1 222,50 GBP καθώς και προμήθεια ποσού 2 350,31 GBP η οποία αφορούσε πωλήσεις των προηγούμενων εβδομάδων. Κατά το έτος 2011, η μέση μηνιαία προμήθεια που καταβαλλόταν στον Z. J. R. Lock ανερχόταν στο ποσό των 1 912,67 GBP.

Δεδομένου ότι ο Z. J. R. Lock δεν εργάστηκε κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του, δεν πραγματοποίησε πωλήσεις και, ως εκ τούτου, δεν είχε τη δυνατότητα να κερδίσει προμήθεια κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής. Δεδομένου ότι το γεγονός αυτό είχε επίπτωση στον μισθό του κατά τους μήνες μετά την ετήσια αδειά του, ο Z. J. R. Lock αποφάσισε να ασκήσει αγωγή ενώπιον του Employment Tribunal (δικαστήριο εργατικών διαφορών, Ηνωμένο Βασίλειο) ζητώντας μη καταβληθείσες αποδοχές αδείας για το χρονικό διάστημα από τις 19 Δεκεμβρίου 2011 ως τις 3 Ιανουαρίου 2012.

Το βρετανικό δικαστήριο ζητεί από το Δικαστήριο να διευκρινίσει αν, υπό τις συνθήκες αυτές, η προμήθεια την οποία θα μπορούσε να έχει κερδίσει εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό των αποδοχών αδείας και, σε περίπτωση καταφατικής απαντήσεως, πώς πρέπει να γίνει ο υπολογισμός του ποσού που οφείλεται στον εργαζόμενο αυτόν.

Με τη σημερινή του απόφαση, το Δικαστήριο υπενθυμίζει ότι, κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας, ο εργαζόμενος πρέπει να λαμβάνει τις τακτικές αποδοχές του. Ειδικότερα, ο σκοπός της υποχρεώσεως καταβολής αποδοχών αδείας έγκειται στην εξασφάλιση υπέρ του εργαζομένου,

¹ Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299, σ. 9).

κατά τη διάρκεια της εν λόγω αδείας και όσον αφορά τις αποδοχές του, καταστάσεως παρόμοιας με εκείνη των περιόδων εργασίας του.

Κατά την British Gas, ο ως άνω σκοπός επιτυγχανόταν δεδομένου ότι ο Z. J. R. Lock έλαβε, κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του μετ' αποδοχών όχι μόνο τον βασικό μισθό του αλλά και τις προμήθειες που αφορούσαν πωλήσεις που είχαν πραγματοποιηθεί κατά τις προηγούμενες εβδομάδες.

Το Δικαστήριο απορρίπτει το επιχείρημα αυτό. Κρίνει ότι ο Z. J. R. Lock, παρά τις αποδοχές τις οποίες λαμβάνει κατά το χρονικό διάστημα που κάνει χρήση της ετήσιας αδείας του, ενδέχεται να μην ασκήσει το δικαίωμά του σε ετήσια άδεια, λόγω του ετεροχρονισμένου μεν, πλην όμως πραγματικού, οικονομικού μειονεκτήματος που υφίσταται κατά τη διάρκεια της περιόδου μετά την ετήσια άδεια. Ειδικότερα, όπως παραδέχθηκε η British Gas, ο εργαζόμενος δεν παρέχει υπηρεσίες οι οποίες δικαιολογούν τη λήψη προμήθειας κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του. Κατά συνέπεια, κατά το χρονικό διάστημα μετά την ετήσια άδεια οι αποδοχές μειώνονται στον βασικό μισθό του εργαζομένου και μόνο. Η οικονομική αυτή επίπτωση δύναται να έχει αποτρεπτικό αποτέλεσμα ως προς την πραγματική χρήση της εν λόγω αδείας το οποίο είναι ακόμη πιο πιθανό σε κατάσταση όπως αυτή του Z. J. R. Lock, κατά την οποία η προμήθεια αντιστοιχεί κατά μέσο όρο σε ποσοστό άνω του 60 % των αποδοχών.

Κατά συνέπεια, το Δικαστήριο διαπιστώνει ότι τέτοια μείωση των αποδοχών εξαιτίας της ετήσιας αδείας μετ' αποδοχών δύναται να αποτρέψει τον εργαζόμενο από την πραγματική άσκηση του δικαιώματός του στην ως άνω άδεια, πράγμα το οποίο έρχεται σε αντίθεση προς τον σκοπό που επιδιώκει η οδηγία για την οργάνωση του χρόνου εργασίας.

Όσον αφορά τη μέθοδο υπολογισμού που χρησιμοποιείται για τον καθορισμό του ποσού της προμήθειας που οφείλεται στον Z. J. R. Lock κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας, το Δικαστήριο υπενθυμίζει ότι οι αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας πρέπει κατ' αρχήν να υπολογίζονται κατά τρόπο που να εξασφαλίζει την αντιστοιχία τους προς τις τακτικές αποδοχές που λαμβάνει ο εργαζόμενος. Όταν οι αποδοχές που λαμβάνει ο εργαζόμενος αποτελούνται από διάφορα στοιχεία, ο καθορισμός των τακτικών αποδοχών που οφείλονται κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του πρέπει να γίνεται κατόπιν ειδικής αναλύσεως.

Στο πλαίσιο τέτοιας αναλύσεως, το Δικαστήριο έχει ήδη κρίνει² ότι κάθε μειονέκτημα που συνδέεται εγγενώς με την εκτέλεση των καθηκόντων που αναλαμβάνει ο εργαζόμενος δύναται της συμβάσεως εργασίας και που αντισταθμίζεται με χρηματικό ποσό συνυπολογιζόμενο για τον καθορισμό των συνολικών αποδοχών του εργαζομένου πρέπει οπωσδήποτε να αποτελεί τμήμα του ποσού που δικαιούται ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του.

Το Δικαστήριο διαπιστώνει ότι οι προμήθειες τις οποίες λαμβάνει ο Z. J. R. Lock σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά του στο πλαίσιο της επιχειρήσεως που τον απασχολεί. Συνεπώς, οι μηνιαίες προμήθειες που λαμβάνει ο Z. J. R. Lock συνδέονται εγγενώς με την εκτέλεση των καθηκόντων που έχει αναλάβει δύναμη της συμβάσεώς του εργασίας. Συνεπώς, οι προμήθειες αυτές πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό των συνολικών αποδοχών που δικαιούται κατά την ετήσια άδειά του.

Υπό τις συνθήκες αυτές, στον εθνικό δικαστή εναπόκειται να εκτιμήσει εάν, στηριζόμενες σε μέσο όρο υπολογιζόμενο επί περιόδου αναφοράς η οποία κρίνεται αντιπροσωπευτική, κατ' εφαρμογή του εθνικού δικαίου, οι μέθοδοι υπολογισμού της προμήθειας που οφείλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας σε εργαζόμενο, όπως ο Z. J. R. Lock, επιτυγχάνουν τον σκοπό που επιδιώκει η οδηγία για τον χρόνο εργασίας.

ΥΠΟΜΝΗΣΗ: Η προδικαστική παραπομπή παρέχει στα δικαστήρια των κρατών μελών τη δυνατότητα, στο πλαίσιο της ένδικης διαφοράς της οποίας έχουν επιληφθεί, να υποβάλουν στο Δικαστήριο ερώτημα σχετικό με την ερμηνεία του δικαίου της Ένωσης ή με το κύρος πράξεως οργάνου της Ένωσης. Το Δικαστήριο δεν αποφαινεται επί της διαφοράς που εκκρεμεί ενώπιον του εθνικού δικαστηρίου. Στο εθνικό δικαστήριο

² Απόφαση του ΔΕΕ της 15ης Σεπτεμβρίου 2011, [C-155/10](#), Williams· βλ., επίσης, [ανακοινωθέν τύπου αριθ. 90/11](#).

εναπόκειται να επιλύσει τη διαφορά σύμφωνα με την απόφαση του Δικαστηρίου. Η απόφαση αυτή δεσμεύει, κατά τον ίδιο τρόπο, τα άλλα εθνικά δικαστήρια που επιλαμβάνονται παρόμοιου προβλήματος.

Ανεπίσημο έγγραφο προοριζόμενο για τα μέσα μαζικής ενημερώσεως, το οποίο δεν δεσμεύει το Δικαστήριο.

Το [πλήρες κείμενο](#) της αποφάσεως είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα CURIA από την ημερομηνία δημοσίευσής της

Επικοινωνία: Estella Cigna-Αγγελίδη ☎ (+352) 4303 2582