



Mediji i informiranje

Sud Europske unije
PRIOPĆENJE ZA MEDIJE br. 149/14
U Luxembourg, 13. studenog 2014.

Presuda u predmetu C-416/13
Vital Pérez/Ayuntamiento de Oviedo

Zakon Kneževine Asturije koji određuje najvišu dob od 30 godina za zapošljavanje službenika lokalne policije protivan je pravu Unije

To ograničenje na temelju dobi predstavlja neopravdanu diskriminaciju

Direktivom Unije¹ uspostavljen je opći okvir za jednako postupanje u području zapošljavanja i radnog prava protiv različitih vrsta diskriminacije. Ta se direktiva odnosi na sve oblike izravne ili neizravne diskriminacije na temelju dobi u području zapošljavanja.

Vital Pérez osporava odluku Ayuntamiento de Oviedo (Općina Oviedo, Španjolska) kojom su prihvaćeni posebni uvjeti iz poziva za natječaj za popunjavanje petnaest radnih mjesta službenika lokalne policije. Taj je poziv među ostalim predviđao da kandidati ne mogu biti stariji od 30 godina. Prema mišljenju Vitala Péreza taj zahtjev krši njegovo temeljno pravo da na temelju jednakih uvjeta pristupi zapošljavanju u javnu službu. Općina Oviedo ističe da je poziv za natječaj u skladu sa zakonom koji je na snazi u Kneževini Asturiji i da je u sličnom predmetu, koji se odnosi na pristup zapošljavanju u vatrogasnu samostalnu tehničku službu u Njemačkoj, Sud Europske unije već bio odlučio u korist ograničenja na temelju dobi².

Juzgado Contencioso-Administrativo n°4 de Oviedo (Upravni sud br. 4 u Oviedu, Španjolska) postavio je pitanje Sudu o tome dopušta li direktiva da se u pozivu za natječaj općine, koji je u skladu sa regionalnim zakonom države članice, odredi najviša dob od 30 godina za pristup radnom mjestu službenika lokalne policije.

Svojom danas objavljenom presudom Sud je odlučio da se **direktiva protivi nacionalnom propisu, kao što je zakon Kneževine Asturije, koji određuje najvišu dob od 30 godina za zapošljavanje službenika lokalne policije.**

Sud ukazuje na to da **zakon Kneževine Asturije očigledno uspostavlja različito postupanje koje se temelji izravno na dobi:** učinak toga zakona je taj da se u usporedivim slučajevima s nekim osobama postupa lošije nego s drugima samo zato što su starije od 30 godina.

Sud prihvaća da narav nekih zadataka službenika lokalne policije (i to zaštita osoba i imovine, uhićenje i nadziranje počinitelja kaznenih djela kao i preventivna ophodnja) mogu zahtijevati posebnu fizičku spremnost. Međutim, **Sud smatra da nije dokazano da je posebna fizička sposobnost koja se traži za obavljanje zadataka službenika lokalne policije uvijek povezana s posebnom dobnom skupinom i da je se ne nalazi kod osoba koje prelaze određenu dob.** Slijedom toga, **ne može se tvrditi da legitimni cilj da se osigura učinkovitost i funkcionalnost službe lokalne policije zahtijeva da se u njezinoj strukturi održi određena dobna skupina i da stoga nalaže zapošljavanje isključivo službenika mlađih od 30 godina.** Zbog tog razloga **dobna granica koja je određena zakonom Kneževine Asturije predstavlja neproporcionalan uvjet.**

Sud ističe da sukladno odredbama predmetnog poziva za natječaj kandidati za radna mjesta službenika lokalne policije moraju proći posebno tjelesno testiranje. Prema nacionalnom sudu, **to**

¹ Direktiva Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja (JO L 303, str. 16.)

² Presuda Suda od 12. siječnja 2010., Wolf (predmet [C-229/08](#)) ; također vidjeti priopćenje za medije br [1/10](#)

tjelesno testiranje, zato što je zahtjevno i eliminatorno, omogućuje da se utvrdi, na blaži način od određenja najviše dobi, da službenici lokalne policije imaju posebnu tjelesnu spremnost koja se traži za obavljanje njihovog zanimanja.

Sud također nalazi da nijedan element koji mu je dostavljen nije pogodan za zaključak da je ograničenje za zapošljavanje na temelju dobi prikladno i neophodno s obzirom na dva legitimna cilja socijalne politike: **(i) da se službenicima osigura obuka koja im je potrebna za predmetno radno mjesto** (zakon Kneževine Asturije ne određuje pobliže karakteristike obuke koju moraju proći kandidati za natječaj koji je odobren od strane Općine Oviedo) i **(ii) da se službenicima osigura razuman radni staž prije odlaska u mirovinu** (dob za odlazak u mirovinu službenika lokalne policije određena je na 65 godina).

NAPOMENA: Prethodni postupak omogućuje sudovima država članica da, u okviru postupka koji se pred njima vodi, upute Sudu pitanja o tumačenju prava Unije ili o valjanosti nekog akta unije. Sud ne rješava spor pred nacionalnim sudom. Na nacionalnom je sudu da predmet riješi u skladu s odlukom Suda. Ta odluka jednako veže i druge nacionalne sudove pred kojima bi se moglo postaviti slično pitanje.

Neslužbeni dokument za medije koji ne obvezuje Sud.

[Cjelovit tekst](#) presude objavljuje se na stranici CURIA na dan objave.

Osoba za kontakt: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 3708