



Kontakty z Mediami
i Informacja

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej
KOMUNIKAT PRASOWY nr 89/15

Luksemburg, 16 lipca 2015 r.

Wyrok w sprawie C-222/14

Konstantinos Maïstrellis / Ypourgos Dikaïosynis, Diafaneias kai Anthropinon
Dikaïomaton

Ustawodawstwo greckie zabraniające urzędnikom płci męskiej, których małżonki nie pracują, skorzystania z urlopu rodzicielskiego, jest sprzeczne z prawem Unii

Urlop rodzicielski jest prawem indywidualnym, które nie może być uzależnione od sytuacji małżonka

Prawo greckie stanowi, że urzędnik płci męskiej nie ma prawa do płatnego urlopu rodzicielskiego, jeżeli jego żona nie pracuje lub nie wykonuje żadnego zawodu, chyba że zostanie ona uznana za niezdolną do sprostania potrzebom związanym z wychowywaniem dziecka z powodu poważnej choroby lub niepełnosprawności.

Pod koniec 2010 r. Konstantinos Maïstrellis, będący greckim sędzią, wystąpił o udzielenie płatnego urlopu rodzicielskiego w wymiarze dziewięciu miesięcy w celu wychowywania swojego dziecka urodzonego dnia 24 października 2010 r. Wniosek ten został oddalony decyzją Ypourgos Dikaïosynis, Diafaneias kai Anthropinon Dikaïomaton (ministra sprawiedliwości, przejrzystości i praw człowieka) z tego powodu, że żona K. Maïstrellis w tym czasie nie pracowała.

Sprawa wpłynęła do Symvoulío tis Epikrateias (greckiej rady stanu), która zwróciła się do Trybunału Sprawiedliwości z pytaniem, czy pozbawienie prawa do skorzystania z urlopu rodzicielskiego urzędników płci męskiej, których małżonki nie pracują, jest zgodne z dyrektywą o urlopie rodzicielskim¹ oraz dyrektywą o równym traktowaniu w dziedzinie zatrudnienia.²

Dzisiejszym wyrokiem Trybunał odpowiedział, że **ustawodawstwo krajowe nie może pozbawić urzędnika płci męskiej prawa do urlopu rodzicielskiego z tego powodu, że jego małżonka nie pracuje lub nie wykonuje żadnego zawodu.**

Trybunał przypomniał bowiem, że zgodnie z dyrektywą o urlopie rodzicielskim każde z rodziców dziecka jest indywidualnie uprawnione do urlopu rodzicielskiego. Chodzi tu o wymóg minimalny, od którego państwa członkowskie nie mogą wprowadzać odstępstw w swoich ustawodawstwach lub układach zbiorowych. Wynika stąd, że **rodzic nie może zostać pozbawiony prawa do urlopu rodzicielskiego, a sytuacja zawodowa małżonka nie może niweczyć wykonywania tego prawa.** Takie rozwiązanie jest zresztą zgodne nie tylko z celem dyrektywy, polegającym na ułatwieniu pogodzenia obowiązków rodzicielskich i zawodowych pracujących rodziców, ale także z charakterem socjalnego prawa podstawowego, jaki Karta praw podstawowych Unii Europejskiej nadaje prawu do urlopu rodzicielskiego.

Ponadto Trybunał wskazał, że w Grecji matki posiadające status urzędniczek mogą zawsze skorzystać z urlopu rodzicielskiego, podczas gdy ojcowie posiadający ten sam status mogą z niego skorzystać wyłącznie w sytuacji, gdy matka dziecka pracuje lub wykonuje działalność zawodową. Sam fakt bycia rodzicem nie jest wobec tego w przypadku mężczyzn będących urzędnikami

¹ Dyrektywa Rady 96/34/WE z dnia 3 czerwca 1996 r. w sprawie Porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez UNICE, CEEP i ETUC (Dz.U. L 145, s. 4 – wyd. spec. w jęz. polskim, rozdz. 5, t. 2, s. 285), zmieniona dyrektywą Rady 97/75/WE z dnia 15 grudnia 1997 r. (Dz.U. 1998, L 10, s. 24 – wyd. spec. w jęz. polskim, rozdz. 5, t. 3, s. 263).

² Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204, s. 23).

wystarczający do skorzystania z tego urlopu, podczas gdy jest on wystarczający w przypadku kobiet posiadających identyczny status. Ustawodawstwo greckie, dalekie od zapewnienia w praktyce pełnej równości kobiet i mężczyzn w życiu zawodowym, może raczej **utrwalić tradycyjny podział ról między mężczyznami i kobietami, podtrzymując pomocniczą rolę mężczyzn względem roli kobiet w zakresie wykonywania funkcji rodzicielskich**. Wynika stąd, że grecki kodeks służby publicznej wprowadza **bezpośrednią dyskryminację ze względu na płeć** urzędników będących ojcami i zamierzających skorzystać z urlopu rodzicielskiego, sprzeczną z dyrektywą o równym traktowaniu w dziedzinie zatrudnienia.

UWAGA: Odesłanie prejudycjalne pozwala sądom państw członkowskich, w ramach rozpatrywanego przez nie sporu, zwrócić się do Trybunału z pytaniem o wykładnię prawa Unii lub o ocenę ważności aktu Unii. Trybunał nie rozpoznaje sporu krajowego. Do sądu krajowego należy rozstrzygnięcie sprawy zgodnie z orzeczeniem Trybunału. Orzeczenie to wiąże w ten sam sposób inne sądy krajowe, które spotkają się z podobnym problemem.

Dokument nieoficjalny, sporządzony na użytek mediów, który nie wiąże Trybunału Sprawiedliwości.

[Pełny tekst](#) wyroku znajduje się na stronie internetowej CURIA w dniu ogłoszenia

Osoba odpowiedzialna za kontakty z mediami: Ireneusz Kolowca ☎ (+352) 4303 2793

Nagranie wideo z ogłoszenia wyroku jest dostępne przez „[Europe by Satellite](#)” ☎ (+32) 22964106