



Служба „Преса и
информация“

Съд на Европейския съюз
ПРЕССЪОБЩЕНИЕ № 89/15
Люксембург, 16 юли 2015 г.

Решение по дело C-222/14
Konstantinos Maïstrellis/Ypourgos Dikaiosynis, Diafaneias kai Anthropon
Dikaionaton

Забранявайки на държавните служители мъже, чиито съпруги не работят, да ползват родителски отпуск, гръцката правна уредба противоречи на правото на Съюза

Родителският отпуск е индивидуално право, което не може да зависи от положението на съпруга

Гръцкото право предвижда, че държавен служител мъж няма право на платен родителски отпуск, ако съпругата му не работи или не упражнява никаква друга професия, освен ако не се счете, че поради тежко заболяване или инвалидност съпругата не е способна да извършва необходимото за отглеждането на детето.

В края на 2010 г. г-н Konstantinos Maïstrellis, магистрат в Гърция, подава молба за ползване на платен родителски отпуск за девет месеца за отглеждане на роденото си на 24 октомври 2010 г. дете. Молбата е отхвърлена от Ypourgos Dikaiosynis, Diafaneias kai Anthropon Dikaionaton (гръцкият министър на правосъдието, прозрачността и правата на човека), с мотива, че съпругата на г-н Maïstrellis по това време не е работела.

Сезиран със случая, Symvoulío tis Epikrateias (Държавен съвет на Гърция) пита Съда на Европейския съюз дали забраната за ползване на родителски отпуск от държавните служители мъже, чиято съпруга не работи, е съвместима с Директивата относно родителския отпуск¹ и с Директивата относно равното третиране в областта на заетостта².

С решението си от днешния ден Съдът отговаря, че **национална правна уредба не може да лишава държавен служител мъж от правото на родителски отпуск, с мотива, че съпругата му не работи или не упражнява никаква друга професия.**

Всъщност Съдът припомня, че съгласно Директивата относно родителския отпуск, всеки от родителите по отделно е титуляр на правото на родителски отпуск. Става въпрос за минимално предвиждане, което държавите членки не могат да дерогират в правната си уредба или в колективните трудови договори. От това следва, че **родителят не може да бъде лишен от правото на родителски отпуск, като професионалното положение на съпруга следователно не може да възпрепятства упражняването на това право.** Това разрешение впрочем е в съответствие не само с целта на директивата, която се състои в това да се улесни съвместяването на професионалните и семейните задължения на работещите родители, но също и с характера на основното социално право, което Хартата на основните права на Европейския съюз признава на правото на родителски отпуск.

¹ Директива 96/34/ЕО на Съвета от 3 юни 1996 година относно рамковото споразумение за родителския отпуск, сключено между Съюза на конфедерациите на индустриалците и на работодателите в Европа (UNICE), Европейския център на предприятията с държавно участие (СЕЕР) и Европейската конфедерация на профсъюзите (ОВ L 145, стр. 4; Специално издание на български език, 2007 г., глава 5, том 3, стр. 160), изменена с Директива 97/75/ЕО на Съвета от 15 декември 1997 г. (ОВ L 10, 1998 г., стр. 24; Специално издание на български език, 2007 г., глава 5, том 5, стр. 31).

² Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 година за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, стр. 23; Специално издание на български език, 2007 г., глава 5, том 8, стр. 262).

Освен това Съдът отбелязва, че в Гърция майките, които имат статут на държавни служители, могат винаги да ползват родителски отпуск, докато бащите със същия статут могат да го ползват само, ако майката на детето работи или упражнява професия. Така, само фактът, че са родители не е достатъчен, за да даде възможност на държавните служители мъже да ползват отпуск, при положение, че е достатъчен за жените с идентичен статут. Без да осигурява по-конкретно пълно равенство между мъжете и жените в професионалния живот, гръцката правна уредба по-скоро би **затвърдила за в бъдеще традиционното разпределение на ролите между мъжете и жените, запазвайки второстепенната роля на мъжете при упражняването на родителските функции**. От това следва, че гръцкият Кодекс за държавната служба установява по отношение на бащите държавни служители, които желаят да ползват родителски отпуск, **пряка дискриминация въз основа на пола**, в противоречие с Директивата относно равното третиране в областта на заетостта.

ЗАБЕЛЕЖКА: Преюдициалното запитване позволява на юрисдикциите на държавите членки, в рамките на спор, с който са сезирани, да се обърнат към Съда с въпрос относно тълкуването на правото на Съюза или валидността на акт на Съюза. Съдът не решава националния спор. Националната юрисдикция трябва да се произнесе по делото в съответствие с решението на Съда. Това решение обвързва по същия начин останалите национални юрисдикции, когато са сезирани с подобен въпрос.

Неофициален документ, предназначен за медиите, който не обвързва Съда.

[Пълният текст](#) на съдебното решение е публикуван на уебсайта CURIA в деня на обявяването.

За допълнителна информация се свържете с Илияна Пальова ☎ (+352) 4303 3708

Кадри от обявяването на решението са достъпни на „[Europe by Satellite](#)“ ☎ (+32) 2 2964106