



Служба „Преса
и информация“

Съд на Европейския съюз
ПРЕССЪОБЩЕНИЕ № 152/15
Люксембург, 23 декември 2015 г.

Решение по дело C-180/14
Комисия/Гърция

Като позволява на лекарите да работят без прекъсване 24 или повече часа, гръцкото законодателство противоречи на правото на Съюза

Гърция не е приложила седмична максимална продължителност на работното време от 48 часа и не е въвела минимална междудневна почивка, нито период на компенсационна почивка

Съгласно Директивата за организацията на работното време¹ средната седмична продължителност на работното време не може да надвишава 48 часа и работникът трябва да ползва на всеки период от 24 часа минимален период на почивка от 11 последователни часа, а за всеки период от 7 дни — минимален период на почивка без прекъсване от 24 часа, към които се прибавят 11 часа междудневна почивка.

Десет федерации на гръцките лекари подават жалба до Комисията. Според въпросните федерации лекарите (на трудов договор или обучаващи се) са били принудени по силата на националното законодателство да работят средно между 60 и 93 часа седмично. Те са били задължени и да работят редовно до 32 часа последователно на работното си място, без да ползват минимални периоди на междудневна и междуседмична почивка, нито равностойни периоди на компенсационна почивка.

При това положение Комисията предявява иск за установяване на неизпълнение на задължения срещу Гърция пред Съда. Тя твърди, че като не е предвидила и/или приложила максимално междуседмично работно време от 48 часа и като не е въвела минимално време за междудневна и междуседмична почивка, нито период на компенсационна почивка, непосредствено следващ работното време, което трябва да бъде компенсирано, Гърция не е изпълнила задълженията, които са ѝ възложени по силата на правото на Съюза.

С днешното си решение **Съдът уважава иска на Комисията за установяване на неизпълнение на задължения.**

На първо място, Съдът установява, че максималното междуседмично работно време на лекарите е норма от социалното право на Съюза с особено значение, от която трябва да се ползва всеки работник като минимално предписание, предназначено да гарантира защитата на здравето и безопасността му. Така Директивата задължава държавите членки да предвидят таван от 48 часа за средната продължителност на седмичното работно време, включително на извънредния труд. В случая Съдът отбелязва, че часовете на активно дежурство, както и дежурства на разположение, действително прекарани в болницата за предоставяне на медицински услуги, се прибавят към 35 часа редовно седмично работно време. В действителност, макар формално да предвижда максимални граници на седмична продължителност на работното време, гръцкото законодателство предвижда също, че лекарите са длъжни да дават няколко дежурства на разположение месечно, като в резултат на това се продължава тяхното присъствие на работното място, когато бъдат повикани в болницата за предоставяне на медицински услуги. Всъщност, това законодателство

¹ Директива 2003/88/ЕО на Европейския Парламент и на Съвета от 4 ноември 2003 година относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ, L 299, стр. 9; Специално издание на български език, 2007, глава 5, том 7, стр. 3).

разрешава възлагането на извънреден труд под формата на дежурства, без да определя таван в това отношение.

Вследствие на това, **последниците от гръцкото законодателство са, че допуска междуседмична продължителност на работното време, надвишаваща предела от 48 часа, без да съществува ясна разпоредба, гарантираща, че часовете на дежурство, престирани от лекарите, не водят до такова превишаване.**

Що се отнася до междудневната почивка Съдът констатира, че национално законодателство, което разрешава периоди на работно време с непрекъсната продължителност 24 часа, е несъвместимо с правото на Съюза. Съгласно гръцкото законодателство, когато редовната смяна е непосредствено последвана от дежурство, лекарят може да бъде принуден да работи непрекъснато над 24 часа и дори до 32 часа, особено когато редовната смяна започва непосредствено след дежурството. обстоятелството, че предоставя периоди на почивка само за „други моменти“, които нямат пряка връзка с периода на продължително работно време, не отчита по подходящ начин необходимостта да бъдат зачитани общите принципи на закрила на безопасността и здравето на работниците, които представляват основата на режима на Съюза относно организацията на работното време. **Като предвижда, че почивката от 24 часа, която трябва да се предостави на лекарите след всяко активно дежурство, може да бъде отложено до една седмица, считано от деня на полагане на дежурството, гръцкото законодателство не е в съответствие с Директивата за работното време.**

ЗАБЕЛЕЖКА: Искът за установяване на неизпълнение на задължения, насочен срещу държава членка, която не е изпълнила задълженията си, произтичащи от правото на Съюза, може да бъде предявен от Комисията или от друга държава членка. Ако Съдът установи неизпълнението, съответната държава членка трябва да се съобрази с решението във възможно най-кратък срок. Когато Комисията прецени, че държавата членка не се е съобщила със съдебното решение, тя може да предяви нов иск, като поиска налагане на имуществени санкции. В случай обаче, че Комисията не е уведомена за мерките по транспониране на дадена директива, по нейно предложение от Съда могат да бъдат наложени санкции на етапа на първото съдебно решение.

Неофициален документ, предназначен за медиите, който не обвързва Съда.

[Пълният текст](#) на съдебното решение е публикуван на уебсайта CURIA в деня на обявяването.

За допълнителна информация се свържете с Илияна Пальова ☎ (+352) 4303 3708

Кадри от обявяването на решението са достъпни на „[Europe by Satellite](#)“ ☎ (+32) 2 2964106