

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS
SOUDNÍ DVŮR EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ
DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS DOMSTOL
GERICHTSHOF DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN
EUROOPA ÜHENDUSTE KOHUS
ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
COURT OF JUSTICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
COUR DE JUSTICE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES
CÚIRT BHREITHIÚNAIS NA gCÓMHPHOBAL EORPACH
CORTE DI GIUSTIZIA DELLE COMUNITÀ EUROPEE
EIROPAS KOPIENU TIESA



LUXEMBOURG

БЕНДРИЈ ТЕИСИНГУМО ТЕИСМАС
І КӖЗӖССӖГЕК БӖРӖСӖГӖ
IL-QORTI TAL-GUSTIZZJA TAL-KOMUNITAJIET EWROPEJ
HOF VAN JUSTITIE VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN
TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI WSPÓLNOT EUROPEJSKICH
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DAS COMUNIDADES EUROPEIAS
SÚDNY DVOR EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTEV
SODIŠČE EVROPSKIH SKUPNOSTI
EUROOPAN YHTEISÖJEN TUOMIOISTUIN
EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS DOMSTOL

Pers en Voorlichting

PERSCOMMUNIQUE nr. 32/06

6 april 2006

Arrest van het Hof van Justitie in zaak C-124/05

Federatie Nederlandse Vakbeweging / Staat der Nederlanden

HET GEMEENSCHAPSRECHT VERZET ZICH ERTEGEN DAT DE MINIMUMPERIODE VAN JAARLIJKSE VAKANTIE MET BEHOUD VAN LOON IN GEVAL VAN OVERDRACHT NAAR EEN VOLGEND JAAR DOOR EEN FINANCIËLE VERGOEDING WORDT VERVANGEN.

Een financiële vergoeding voor de overgedragen jaarlijkse minimumvakantie vormt voor werknemers een prikkel om afstand te doen van vakantierust. In dit verband is niet van belang of een dergelijke financiële vergoeding op een overeenkomst is gebaseerd.

Volgens de arbeidstijdrichtlijn¹ moeten de lidstaten de nodige maatregelen treffen opdat aan alle werknemers jaarlijks een vakantie met behoud van loon van ten minste vier weken wordt toegekend. De minimumperiode van de jaarlijkse vakantie met behoud van loon kan niet door een financiële vergoeding worden vervangen, behalve in geval van beëindiging van het dienstverband.

Het Nederlandse Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in een brochure de Nederlandse regels met betrekking tot verlof aldus uitgelegd dat werkgevers en werknemers tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst schriftelijk kunnen overeenkomen dat aan een werknemer die zijn minimumvakantie niet (of niet volledig) heeft opgenomen, in een volgend jaar een financiële vergoeding daarvoor wordt toegekend. Volgens het ministerie gaan vakantiedagen die uit voorgaande jaren zijn overgespaard, wettelijke en bovenwettelijke, de minimumvakantieaanspraak te boven en komen zij daarmee in beginsel in aanmerking voor afkoop.

De Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) heeft bij de Rechtbank te 's-Gravenhage een vordering aanhangig gemaakt strekkende tot verklaring voor recht dat deze uitlegging onverenigbaar met de arbeidstijdrichtlijn is. Het Gerechtshof te 's-Gravenhage, waarbij

¹ Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (PB L 299, blz. 9).

hoger beroep is ingesteld, heeft de vraag aan het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen voorgelegd.

Het Hof benadrukt dat het recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon **een belangrijk beginsel van communautair sociaal recht** is. Werknemers moeten in het belang van een doeltreffende bescherming van hun veiligheid en gezondheid daadwerkelijke rust genieten. Dit recht op jaarlijkse vakantie met behoud van loon kan alleen in geval van beëindiging van het dienstverband worden vervangen door een financiële vergoeding.

Volgens het Hof doet het positieve effect van dit verlof op de veiligheid en de gezondheid van de werknemer zich ten volle gevoelen wanneer dit verlof in het daartoe voorziene jaar wordt genomen. Voor de bescherming van werknemers boet het echter niet aan belang in wanneer het in een volgende periode wordt genomen. De mogelijkheid van een financiële vergoeding voor de overgedragen jaarlijkse minimumvakantie vormt echter in elk geval een met het doel van de richtlijn onverenigbare prikkel om afstand te doen van vakantierust of om werknemers ertoe te brengen daarvan afstand te doen.

Bijgevolg verzet de richtlijn zich ertegen dat de minimumperiode van jaarlijkse vakantie met behoud van loon in geval van overdracht naar een volgend jaar door een financiële vergoeding wordt vervangen. In dit verband is niet van belang of een financiële vergoeding voor de jaarlijkse vakantie met behoud van loon op een overeenkomst is gebaseerd.

Voor de media bestemd niet-officieel stuk, dat het Hof van Justitie niet bindt.

Beschikbare talen: FR, EN, DE, NL, IT, ES, PL, HU, EL, CS, SK

De volledige tekst van het arrest is op de dag van de uitspraak te vinden op de internetpagina van het Hof

[http://curia.eu.int/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=NL&Submit=rechercher&numaff=C - 124/05](http://curia.eu.int/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=NL&Submit=rechercher&numaff=C-124/05)

vanaf ongeveer 12.00 uur.

Voor nadere informatie wende men zich tot de heer Stefaan Van der Jeught.

Tel: 00 352 4303 2170 Fax: 00 352 4303 3656