



Tisk a informace

Soudní dvůr Evropské unie
TISKOVÁ ZPRÁVA č. 73/12
V Lucemburku dne 7. června 2012

Rozsudek ve věci C-132/11
Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH v. Betriebsrat Bord der
Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH

Nezohlednění odborné praxe získané u jiné společnosti, která patří do téže skupiny, nezakládá diskriminaci na základě věku

Zaměstnavatel není při odměňování svých zaměstnanců povinen zohlednit odbornou praxi, kterou tito zaměstnanci získali u takové společnosti

Směrnice 2000/78/CE¹ zakazuje jakoukoli přímou nebo nepřímou diskriminaci vůči pracovníkovi na základě jeho věku. Nepřímou diskriminací na základě věku se rozumí, když je osoba určitého věku v důsledku zdánlivě neutrálního kritéria znevýhodněna v porovnání s jinými osobami².

Společnost Tyrolean Airways vede spor se svou radou zaměstnanců (Betriebsrat) ve věci zohlednění dob zaměstnání, které palubní průvodčí odpracovali u jiných dvou dceřiných společností skupiny Austrian Airlines, a sice u společnosti Austrian Airlines a společnosti Lauda Air, při zařazení palubních průvodčí této letecké společnosti do zaměstnaneckých kategorií, a tím pro stanovení mezd. Kolektivní smlouva společnosti Tyrolean Airways stanoví, že se přeřazení z kategorie A do vyšší kategorie B uskuteční po ukončení tří let zaměstnání, tedy přesně tři roky po přijetí zaměstnance na místo palubního průvodčího. Pracovní smlouvy obvykle stanoví, že se za datum začátku zaměstnání, pokaždé kdy je to relevantní pro použití právního předpisu nebo práva, považuje datum začátku zaměstnání u společnosti Tyrolean Airways.

V tomto kontextu se Landesgericht Innsbruck (Vrchní zemský soud v Innsbrucku, Rakousko) táže, zda směrnice 2000/78 brání ujednání v kolektivní smlouvě, které zohledňuje při zařazení do zaměstnaneckých kategorií, a tím pro stanovení výše mzdy, jen odbornou praxi získanou jako palubní průvodčí u určité letecké společnosti, která patří do skupiny společností, avšak nikoli totožnou praxi získanou u jiné letecké společnosti této skupiny.

Svým rozsudkem z dnešního dne Soudní dvůr odpovídá na tuto otázku záporně. Takové ujednání, jako je ujednání stanovené v kolektivní smlouvě společnosti Tyrolean Airways, totiž nezavádí rozdílné zacházení na základě věku.

I když takové ujednání může mít za následek rozdílné zacházení v závislosti na datu přijetí dotýčným zaměstnavatelem, takový rozdíl se přímo či nepřímo nezakládá na věku ani na události spojené s věkem. Právě praxe, kterou případně palubní průvodčí získal u jiné společnosti téže skupiny společností, není totiž při zařazení zohledněna, a to bez ohledu na věk tohoto zaměstnance v době jeho přijetí. Uvedené ujednání tedy vychází z kritéria, které není ani neoddelitelně ani nepřímo spojeno s věkem zaměstnanců, ačkoliv není vyloučeno, že použití sporného kritéria může mít v některých jednotlivých případech pro dotýčné palubní průvodčí za následek přeřazení ze zaměstnanecké kategorie A do zaměstnanecké kategorie B v pokročilejším věku, než je věk zaměstnanců, kteří získali rovnocennou praxi u společnosti Tyrolean Airways.

¹ Směrnice Rady ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 303, s. 16; Zvl. vyd. 05/04, s. 79).

² Ledaže je toto kritérium objektivně odůvodněno legitimním cílem a prostředky k dosažení tohoto cíle jsou přiměřené a nezbytné.

UPOZORNĚNÍ: Žádost o rozhodnutí o předběžné otázce umožňuje soudům členských států, aby v rámci sporu, který projednávají, položily Soudnímu dvoru otázky týkající se výkladu unijního práva nebo platnosti aktu Unie. Soudní dvůr nerozhoduje ve sporu před vnitrostátním soudem. Vnitrostátní soud musí věc rozhodnout v souladu s rozhodnutím Soudního dvora. Toto rozhodnutí je stejně tak závazné pro ostatní vnitrostátní soudy, které případně budou projednávat podobný problém.

Neoficiální dokument pro potřeby sdělovacích prostředků, který nezavazuje Soudní dvůr.

[Úplné znění](#) rozsudku se zveřejňuje na internetové stránce CURIA v den vyhlášení.

Kontaktní osoba pro tisk: Balázs Lehoczki ☎ (+352) 4303 5499