



Sajtó és Tájékoztatás

Az Európai Unió Bírósága
73/12. sz. SAJTÓKÖZLEMÉNY
Luxembourg, 2012. június 7.

A C-132/11. sz. ügyben hozott ítélet
Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH kontra Betriebsrat Bord
der Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft mbH

Az azonos vállalkozáscsoporthoz tartozó másik társaságnál megszerzett szakmai tapasztalat figyelembevételének hiánya nem jelent életkoron alapuló hátrányos megkülönböztetést

A munkáltató nem köteles figyelembe venni munkavállalói díjazásához az ilyen társaságnál megszerzett szakmai tapasztalatot

A 2000/78/EK irányelv¹ megtilt minden, a munkavállalóval szembeni, életkoron alapuló közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést. Az életkoron alapuló közvetett hátrányos megkülönböztetés akkor áll fenn, ha egy látszólag semleges feltétel bizonyos életkorú személyeket más személyekkel szemben hátrányos helyzetbe hoz².

A Tyrolean Airways társaság és üzemi tanácsa (Betriebsrat) közötti jogvita tárgya e légitársaság légiutas-kísérői alkalmazási csoportokba történő besorolása és következésképpen a munkabérek meghatározása szempontjából az Austrian Airlines csoport két másik leányvállalatában, azaz az Austrian Airlines-nál és a Lauda Air-nél e személyzet által töltött szolgálati idők figyelembevétele. A Tyrolean Airways kollektív szerződése előírja, hogy az A csoportból a magasabb B csoportba történő átsorolásra három évnyi szolgálati idő után, azaz a munkavállaló légiutas-kísérőként történő felvételét követő három év elteltével kerül sor. A munkaszerződések szokásosan azt tartalmazzák, hogy minden olyan szabály vagy jogosultság alkalmazása szempontjából, amelynek tekintetében a munkába állás időpontja a releváns, a Tyrolean Airwaysnél történő munkába állás időpontja az irányadó.

Ebben az összefüggésben a Landesgericht Innsbruck (innsbrucki tartományi bíróság, Ausztria) azt kívánja megtudni, hogy a 2000/78 irányelvvel ellentétes-e az olyan kollektív szerződéses kikötés, amely az alkalmazási csoportokba történő besorolásnak és következésképpen a díjazás mértékének meghatározása szempontjából csak a valamely vállalkozáscsoporthoz tartozó, meghatározott légitársaság légiutas-kísérőjeként megszerzett szakmai tapasztalatot veszi figyelembe, nincs azonban tekintettel arra az azonos tapasztalatra, amelyet e csoporthoz tartozó másik légitársaságnál szereztek meg.

A Bíróság mai ítéletével erre a kérdésre nemleges választ ad. Egy olyan kikötés ugyanis, mint amelyet a Tyrolean Airways kollektív szerződése tartalmaz, nem valósítja meg az életkoron alapuló eltérő bánásmódot.

Ha egy ilyen kikötés az érintett munkáltató általi felvétel időpontja alapján eltérő bánásmódhoz vezethet, egy ilyen különbségtétel nem alapul közvetlenül vagy közvetetten sem az életkoron, sem az életkorhoz kötődő valamely eseményen. Ugyanis a légiutas-kísérő által az azonos vállalkozáscsoporthoz tartozó másik társaságnál esetlegesen megszerzett gyakorlatot nem vették figyelembe a csoportba történő besoroláskor, amely független e személyzet felvételi életkorától. Az említett kikötés ennél fogva olyan feltételen alapul, amely sem elválaszthatatlanul, sem közvetetten nem kötődik a munkavállalók életkorához, még ha nem is kizárt, hogy bizonyos

¹ A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló, 2000. november 27-i tanácsi irányelv (HL L 303., 16. o.; magyar nyelvű különkiadás 5. fejezet, 4. kötet, 79. o.).

² Kivéve, ha ez a feltétel törvényes cél által objektíve igazolható, és az e cél elérésére irányuló eszközök megfelelők és szükségesek.

kivételes esetekben a vitatott feltétel alkalmazása azzal a következménnyel járhat, hogy az érintett légiutas-kísérőknek az A alkalmazási csoportból a B alkalmazási csoportba történő átsorolása idősebb korban következik be, mint azé a személyzeté, aki a Tyrolean Airwaysnél egyenértékű tapasztalatot szerzett.

EMLÉKEZTETŐ: Az előzetes döntéshozatali eljárás lehetővé teszi a tagállami bíróságok számára, hogy az előttük folyamatban lévő jogvita keretében az uniós jog értelmezésére vagy valamely uniós jogi aktus érvényességére vonatkozó kérdést terjesszenek a Bíróság elé. A Bíróság nem dönti el a tagállami bíróság előtti jogvitát. A nemzeti bíróság feladata, hogy az ügyet a Bíróság határozata alapján elbírálja. E határozat a tartalmilag hasonló kérdésben eljáró más nemzeti bíróságokat is köti.

A sajtó részére készített nem hivatalos kiadvány, amely nem köti a Bíróságot.

A kihirdetés napján az ítélet [teljes szövege](#) megtalálható a CURIA honlapon

Sajtófelelős: Lehóczki Balázs ☎ (+352) 4303 5499