



Isključenje kandidata starijih od 35 godina iz natječaja za zapošljavanje policijskih službenika koji imaju operativne i izvršne zadaće spojivo je s pravom Unije

Posjedovanje posebne tjelesne sposobnosti stvaran je i odlučujući uvjet za obavljanje zanimanja policijskog službenika

Gorka Salaberria Sorondo osporava zakonitost obavijesti o natječaju koju je objavila Academia Vasca de Policía y Emergencias (Baskijska akademija za policiju i hitne službe, Španjolska) namijenjenom zapošljavanju policijskih službenika Autonomne zajednice Baskije. U skladu s tom obavijesti kandidati moraju imati manje od 35 godina kako bi imali pravo sudjelovati na tom natječaju. G. Salaberria Sorondo, koji je u trenutku sudjelovanja u natječaju imao više od 35 godina, smatra da dobna granica određena u obavijesti ograničuje bez pravog razloga pristup javnoj službi.

G. Salaberria Sorondo se u tom pogledu poziva na Direktivu o jednakom postupanju pri obavljanju zanimanja¹ čiji je cilj borba protiv različitih vrsta diskriminacije. Ta direktiva osobito zabranjuje svaku izravnu ili neizravnu diskriminaciju na temelju dobi u području zaposlenja. Sud je 2014. u predmetu *Vital Pérez*² presudio da je direktivi suprotan nacionalni propis koji utvrđuje gornju dobnu granicu od 30 godina za zapošljavanje službenika lokalne policije.

Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco (Visoki sud Autonomne zajednice Baskije, Španjolska) pita Sud protivi li se direktivi propis koji predviđa da kandidati za radna mjesta policijskih službenika koji imaju operativne i izvršne zadaće moraju biti mlađi od 35 godina.

Svojom današnjom presudom Sud je presudio da se **direktivi ne protivi propis koji predviđa da kandidati za radna mjesta policijskih službenika koji imaju operativne i izvršne zadaće moraju biti mlađi od 35 godina.**

Sud navodi da propis očito uspostavlja razliku u postupanju na temelju dobi jer je njegov učinak to da određenim osobama pridržava postupanje koje je lošije od onog prema drugim osobama koje se nalaze u usporedivim situacijama, samo zato što su navršile 35 godina. Sud, međutim podsjeća da, prema direktivi, **različito postupanje koje se temelji na dobi ne predstavlja diskriminaciju kada značajka vezana za dob, poput posjedovanja posebnih tjelesnih sposobnosti, predstavlja stvarni i odlučujući uvjet za obavljanje određenog zanimanja.**

Sud u tom pogledu ističe da zadaće koje se odnose na zaštitu osoba i imovine, uhićenje i nadzor počinitelja kaznenih djela te izvršavanje preventivnih ophodnji mogu zahtijevati uporabu fizičke sile. Narav tih zadaća zahtijeva posebnu tjelesnu sposobnost, s obzirom na to da tjelesna nespremnost tijekom obavljanja navedenih zadataka može imati velike posljedice ne samo za službenike lokalne policije i treće osobe, nego i za održavanje javnog reda. Iz toga slijedi da se činjenica zahtijevanja posebne tjelesne sposobnosti za ispunjavanje ključnih zadataka policije Autonomne zajednice Baskije može smatrati stvarnim i odlučujućim uvjetom za obavljanje tog zanimanja.

¹ Direktiva Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja (SL 2000., L 303, str. 16.) (SL, posebno izdanje na hrvatskom jeziku, poglavlje 5., svezak 1., str. 69.).

² Presuda Suda od 13. studenoga 2014., *Vital Pérez* ([C-416/13](#), vidjeti također PM br. [149/14](#)).

Što se tiče predmeta Vital Pérez, Sud navodi da se **zadace koje izvršava policija španjolskih autonomnih zajednica razlikuju od onih lokalne policije**. Sud nadalje primjećuje da razred za koji je organiziran natječaj ne podrazumijeva izvršavanje administrativnih zadataka za koje se organizira drugi posebni natječaj bez dobnih ograničenja.

Usto, Sud ističe da, **zbog zamjetnog povećavanja prosječne starosti policijskog osoblja** (što nije bio slučaj u predmetu Vital Pérez), **postoji potreba nadomještanja starijih službenika zapošljavanjem mlađih osoba**. Naime, mladi službenik može učinkovitije izvršavati fizički zahtjevne zadace i upravo zbog toga se na policijske službenike nakon navršenih 56 godina starosti primjenjuju određeni aranžmani (smanjenje radnog vremena na godišnjoj razini, oslobođenje od noćnog rada itd.). Dakle, u svrhu ponovne uspostave zadovoljavajuće dobne strukture zaposlenih, posjedovanje posebnih tjelesnih sposobnosti potrebno je predvidjeti dinamički, uzimajući u obzir godine službe koje će službenik ostvariti nakon zapošljavanja.

Sud je, slijedom toga, presudio da se španjolski propis može smatrati prikladnim cilju osiguranja operativne spremnosti i dobrog funkcioniranja policije Autonomne zajednice Baskije.

NAPOMENA: Prethodni postupak omogućuje sudovima država članica da, u okviru postupka koji se pred njima vodi, upute Sudu pitanja o tumačenju prava Unije ili o valjanosti nekog akta Unije. Sud ne rješava spor pred nacionalnim sudom. Na nacionalnom je sudu da predmet riješi u skladu s odlukom Suda. Ta odluka jednako obvezuje i druge nacionalne sudove pred kojima bi se moglo postaviti slično pitanje.

Neslužbeni dokument za medije koji ne obvezuje Sud.

[Cjelovit tekst](#) presude objavljuje se na stranici CURIA na dan objave.

Osoba za kontakt: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 3708