



Verksamhetsstatistik för 2016: fortsatt minskning av handläggningstiderna till gagn för medborgarna

Ett rekordhøgt antal tolkningsfrågor till domstolen vittnar om de nationella domstolarnas förtroende samtidigt som reformen av Europeiska unionens domstolsstruktur genomförs vid tribunalen.

Det gångna året har präglats av en mycket intensiv verksamhet vid Europeiska unionens domstol. Antalet avgjorda mål under år 2016 ligger sålunda på en fortsatt hög nivå (1 628 mål). År 2016 utgör även det sista verksamhetsåret för Europeiska unionens personaldomstol.¹

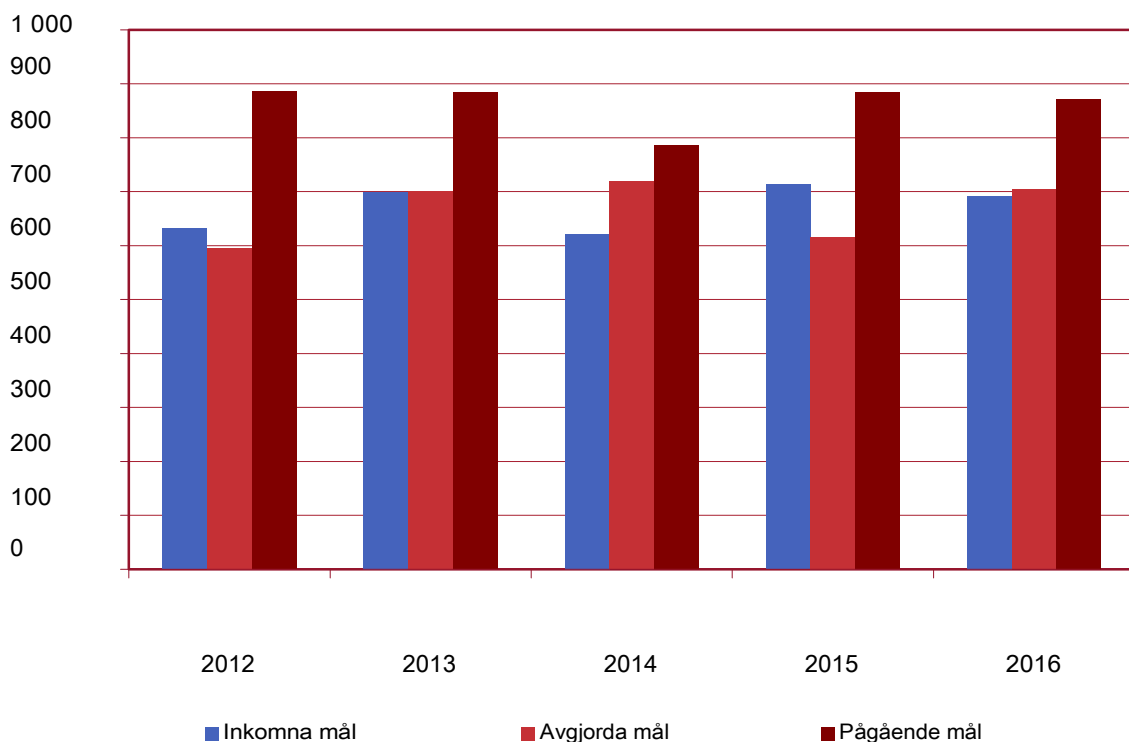
Domstolen

Domstolen har under år 2016 avgjort 704 mål (en ökning med 14 % jämfört med år 2015). Under året har domstolen således avgjort fler mål än den fått in (692). Dessa siffror visar på en anmärkningsvärd produktivitet och ledde till att antalet pågående mål var lite lägre per den 31 december 2016 (872).

Av de mål som anhängiggjordes under år 2016 är det i 470 fall fråga om mål om begäran om förhandsavgörande från nationella domstolar. Detta utgör ett rekord i domstolens historia och avspeglar såväl den betydelse som förfarandet för förhandsavgörande har för unionsrättens utveckling som de nationella domstolarnas förtroende för denna form av domstolssamarbete för att uppnå en enhetlig tolkning och tillämpning av unionsrätten.

En annan tydlig trend under det gångna året rör den genomsnittliga handläggningstiden vid domstolen. Handläggningstiden i fråga om mål om förhandsavgörande var under år 2016 i genomsnitt 15 månader. **Detta utgör den kortaste handläggningstiden på mer än 30 år.** Att detta har varit möjligt beror på att domstolen ständigt bemödar sig om att förbättra sin effektivitet genom ett rationellt utnyttjande av alla möjligheter som rättegångsreglerna erbjuder. Vad gäller mål om överklagande låg den genomsnittliga handläggningstiden på 12,9 månader, vilket är den kortaste handläggningstiden sedan tribunalens inrättande. För samtliga måltyper sammantagna uppgår handläggningstiden till **14,7 månader.**

¹ Personaldomstolen upplöstes den 1 september 2016 då behörigheten att i första instans avgöra tvister mellan unionen och dess anställda överfördes till Europeiska unionens tribunal. Mellan januari och augusti 2016 avgjorde personaldomstolen 169 sådana tvister.



	2012	2013	2014	2015	2016
Inkomna mål	632	699	622	713	692
Avgjorda mål	595	701	719	616	704
Pågående mål	886	884	787	884	872

Tribunalen

En genomgång av tribunalens verksamhetsstatistik visar huvudsakligen på två omständigheter, nämligen, å ena sidan, en ökning av antalet inkomna och pågående mål och, å andra sidan, en **markant förkortning av handläggningstiden**.

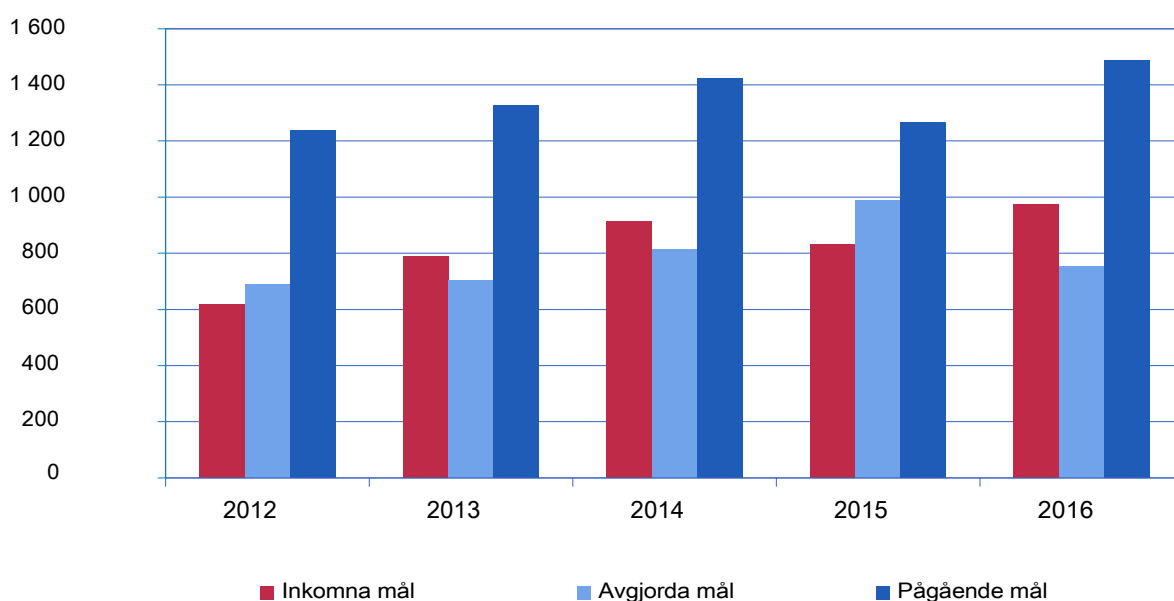
Antalet mål som anhängiggjordes ökade med 17 %, från 831 mål år 2015 till 974 mål år 2016. Ökningen beror i mycket stor utsträckning på att behörigheten att som första instans avgöra tvister rörande unionens anställda (vilka i sig motsvarar 163 mål) överfördes till tribunalen. Antalet pågående mål har ökat i motsvarande mån från 1 267 mål 2015 till 1 486 mål år 2016.

Tribunalens produktivitet är i linje med de resultat som har uppnåtts sedan år 2013 och antalet avgjorda mål är således ett av de tre högsta sedan instansen inrättades (755 avgjorda mål). Den avmattning som konstaterats jämfört med åren 2015 och 2014 beror på den kombinerade verkan av minskningen av tribunalens målbalanser (särskilt under år 2015), ny tillsättningen av ledamöter som sker vart tredje år och den interna omorganisation av instansen som blivit nödvändig till följd av integreringen av de nya domarna, vilka under de första månadernas tjänstgöring inte på något mätbart och påtagligt sätt kan bidra till produktiviteten.

Parallellt härmed följer handläggningstiden, som är den främsta resultatindikatorn, den positiva utvecklingen. Den förkortning av handläggningstiden som kan noteras sedan år 2013 bekräftas på nytt och den allmänna genomsnittliga handläggningstiden uppgår till 18,7 månader (mål som avgjorts genom dom eller beslut, oavsett måltyp), vilket är en minskning med 1,9 månader jämfört med år 2015 och med 8,2 månader jämfört med år 2013.

Till följd av bland annat omorganisationen av tribunalen och de nya möjligheter som har öppnat sig genom reformen av unionens domstolsstruktur var det **under år 2016 hela 29 mål som hänsköts till en avdelning med fem domare** medan det under perioden 2010–2015 i genomsnitt var färre än 9 mål per år som hänsköts till en sådan avdelning.

Den dömande verksamhetens utveckling har slutligen präglats av en ökning av antalet immaterialrättsliga mål (en ökning med 11 %), överföringen av behörigheten att i första instans avgöra tvister rörande unionens anställda (123 mål överfördes från personaldomstolen till tribunalen den 1 september och 40 nya mål hade anhängiggjorts per den 31 december 2016, det vill säga totalt 163 mål, motsvarande nära 17 % av de mål som anhängiggjorts under året), den relativa minskningen av antalet mål om restriktiva åtgärder (28 anhängiggjorda mål under år 2016), ett fortsatt stort antal mål om statligt stöd (76 mål) – rörande särskilt medlemsstaternas beskattningsregler – samt förekomsten av en ny typ av mål om tillämpningen av reglerna för tillsyn över kreditinstitut.



	2012	2013	2014	2015	2016
Inkomna mål	617	790	912	831	974
Avgjorda mål	688	702	814	987	755
Pågående mål	1 237	1 325	1 423	1 267	1 486

Detta är en icke-officiell handling avsedd för massmedia och den är inte bindande för domstolen.

Kontaktperson för press: Gitte Stadler ☎ +352 4303 3127