



LEHDISTÖTIEDOTE nro 169/22

Luxemburgissa 18.10.2022

Unionin tuomioistuimen tuomio asiassa C-677/20 | IG Metall ja ver.di

Jäsenvaltion oikeuden mukaan perustetun yhtiön muuntaminen eurooppayhtiöksi (SE) ei saa johtaa siihen, että ammattiliittojen osallistumista yhtiön hallintoneuvostossa heikennetään

Kun kansallisessa oikeudessa säädetään muunnettavan yhtiön osalta erillisestä valintamenettelystä ammattiliittojen esittämien henkilöiden valitsemiseksi työntekijöiden edustajiksi, tällainen valintamenettely on pysytettävä voimassa

Kaksi saksalaista ammattiliittoa, IG Metall et ver.di, ovat riitauttaneet Saksan tuomioistuimissa järjestelyt, jotka koskevat työntekijöiden edustajien nimeämistä SAP-eurooppayhtiön hallintoneuvostoon, jossa on sama määrä osakkeenomistajia ja työntekijöitä edustavia jäseniä.

Riidanalaisista järjestelyistä sovittiin SAP:n ja erityisen neuvotteluryhmän¹ välillä; mainittu ryhmä perustettiin muunnettaessa SAP, joka oli siihen saakka Saksan oikeuden mukaan perustettu osakeyhtiö, eurooppayhtiöksi (SE). Järjestelyjen mukaan silloin, kun SAP SE:n hallintoneuvoston jäsenten lukumäärä supistetaan 18:sta 12:een, ammattiliitot voivat yhä ehdottaa henkilöitä osaan työntekijäedustajien paikoista, mutta näitä edustajia ei kuitenkaan enää valita muiden työntekijöiden edustajien valintamenettelystä erillisessä valintamenettelyssä. Näin ollen sitä, että työntekijöiden edustajiksi hallintoneuvostoon valittaisiin todella ammattiliittojen edustajia, ei ole enää taattu.

Bundesarbeitsgericht (ylin työtuomioistuin, Saksa), jonka käsiteltäväksi asia on saatettu, katsoi, että pelkästään Saksan oikeuden perusteella kahden ammattiliiton vaatimus olisi hyväksyttävä ja riidanalaiset järjestelyt olisi kumottava. Saksan oikeudessa näet säädetään, että jos eurooppayhtiö perustetaan muuntamalla, työntekijöiden osallistumismenettelyyn liittyvien osatekijöiden, jotka ovat tunnusomaisia työntekijöiden vaikuttamiselle yhtiön päätöksentekoon, on pysyttävä samantasoisina.

Sen tarkoituksena, että ammattiliittojen nimeämien ehdokkaiden valinta työntekijöiden edustajiksi supistettuun hallintoneuvostoon tapahtuu erillisessä valintamenettelyssä, on nimenomaan vahvistaa työntekijöiden edustajien vaikuttamista yrityksen päätöksentekoon takaamalla, että näiden edustajien joukossa on henkilöitä, jotka tuntevat erittäin hyvin yrityksen tilan ja tarpeet ja joilla on myös ulkopuolista asiantuntemusta.

Koska Bundesarbeitsgerichtilla oli epäselvyyttä siitä, säädetäänkö eurooppayhtiön sääntöjen täydentämisestä henkilöstöedustuksen osalta annetun direktiivin 2001/86 4 artiklan 4 kohdassa erilaisesta ja Saksan oikeudessa säädettyä alhaisemmasta suojan tasosta, joka pätee siten kaikkiin jäsenvaltioihin, se päätti pyytää unionin tuomioistuinta tulkitsemaan tätä direktiiviä.

¹ Tämä ryhmä edustaa osallistuvien yhtiöiden tai niiden tytäryhtiöiden tai toimipaikkojen työntekijöitä.

Mainituissa direktiivissä säädetään, että jos SE on perustettu muuntamalla, SE:hen sovellettavassa, henkilöstöedustusta koskevista järjestelyistä tehdyssä sopimuksessa on määrättävä henkilöstöedustuksesta, joka on kaikilta osiltaan vähintään samantasoista kuin SE:ksi muunnettavassa yhtiössä käytössä oleva (ennen ja jälkeen -periaate).

Unionin tuomioistuin toteaa tänään annettavassa tuomiossaan, että **muuntamalla perustettuun SE:hen sovellettavassa, henkilöstöedustusta koskevista järjestelyistä tehdyssä sopimuksessa on määrättävä erillisestä valintamenettelystä, jossa työntekijöiden edustajiksi SE:n hallintoneuvostoon valitaan tietty osuus ammattiliittojen ehdottamia henkilöitä, jos sovellettavassa kansallisessa lainsäädännössä edellytetään tällaista erillistä valintamenettelyä SE:ksi muunnettavan yhtiön hallintoneuvoston kokoonpanon osalta.**

Näin ollen käsiteltävässä asiassa on arvioitava Saksan oikeuden, sellaisena kuin sitä sovellettiin SAP:hen ennen kuin se muutettiin SE:ksi – eli erityisesti yhteistoiminnasta yrityksissä annetun Saksan lain – perusteella sitä, taataanko henkilöstöedustussopimuksessa henkilöstöedustus, joka on vähintään samantasoista kuin SE:ksi muunnettavassa yhtiössä käytössä oleva.

Unionin tuomioistuin toteaa, että **unionin lainsäätäjä on katsonut**, että jäsenvaltioissa on hyvin erilaisia sääntöjä ja käytäntöjä henkilöstön edustajien osallistumisesta yhtiöiden päätöksentekoon, joten **olisi epäviisasta vahvistaa SE:ita koskeva yhtenäinen Euroopan henkilöstöedustuksen malli.**

Sen tarkoituksena on siten ollut sulkea pois vaara siitä, että SE:n perustaminen muun muassa muuntamalla johtaisi niiden henkilöstöedustusta koskevien oikeuksien heikentymiseen tai jopa katoamiseen, joita SE:ksi muunnettavalla yhtiöllä oli kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön nojalla.

Unionin tuomioistuin katsoo **lisäksi**, että **oikeutta ehdottaa SAP:n kaltaisen, muuntamalla perustetun SE:n hallintoneuvostoon työntekijöiden edustajiksi tietty määrä ammattiliittojen ehdottamia edustajia ei voida varata pelkästään saksalaisille ammattiliitoille, vaan tämä oikeus on laajennettava koskemaan kaikkia SE:ssä sekä sen tytäryhtiöissä ja toimipaikoissa edustettuina olevia ammattiliittoja siten, että taataan näiden ammattiliittojen yhdenvertainen kohtelu kyseisen oikeuden osalta.**

HUOMAUTUS: Ennakkoratkaisupyyntö antaa jäsenvaltioiden tuomioistuimille mahdollisuuden tiedustella niiden käsiteltävänä olevan yksittäisen asian puitteissa unionin tuomioistuimelta unionin oikeuden tulkintaa tai unionin toimen pätevyyttä. Unionin tuomioistuin ei ratkaise kansallisen tuomioistuimen käsiteltävänä olevaa asiaa. Kansallisen tuomioistuimen tehtävänä on ratkaista asia unionin tuomioistuimen ratkaisun mukaisesti. Unionin tuomioistuimen ratkaisu sitoo vastaavalla tavoin muita kansallisia tuomioistuinta, jotka käsittelevät samanlaista ongelmaa.

Tämä on tiedotusvälineiden käyttöön tarkoitettu epävirallinen asiakirja, joka ei sido Euroopan unionin tuomioistuinta.

Tuomion [koko teksti](#) julkaistaan CURIA-sivustolla tuomion julistamispäivänä

Lisätietoja: Gitte Stadler ☎ +352 4303 3127

Kuvia tuomion julistamisesta on saatavilla sivustolla [Europe by Satellite](#) ☎ +32 2 2964106

Pysy kuulolla!

