



169/22. sz. SAJTÓKÖZLEMÉNY

Luxembourg, 2022. október 18-i

A Bíróság ítélete a C-677/20. sz. ügyben | IG Metall és ver.di

Valamely nemzeti jog szerinti társaság európai részvénytársasaggá (SE) történő átalakulása nem csökkentheti a szakszervezeteknek a felügyelőbizottság összetételében való részvételét

Amennyiben a nemzeti jog az átalakuló társaság vonatkozásában előírja, hogy a munkavállalóknak a szakszervezetek által jelölt képviselőit külön szavazással kell megválasztani, e választási szabályt fenn kell tartani

Két német szakszervezet, az IG Metall és a ver.di a német bíróságok előtt vitatja a munkavállalói képviselőknek a SAP európai részvénytársaság felügyelőbizottságába való kinevezésére vonatkozó szabályokat, amely felügyelőbizottságban a részvényesek és a munkavállalók egyenlő arányban rendelkeznek képviselettel.

A vitatott szabályokban a SAP és a különleges egyeztető testület¹ állapodott meg, amely utóbbit a társaságon belül hozták létre azzal összefüggésben, hogy a SAP egy német jog szerinti részvénytársaságból európai részvénytársasaggá (SE) alakult át. E szabályok előírják, hogy amennyiben a SAP SE felügyelőbizottsága tagjainak száma 18-ról 12-re csökkenne, a szakszervezetek továbbra is javasolhatnak jelölteket a hat munkavállalói képviselő hely egy részére, e jelölteket azonban már nem olyan szavazás alapján választják meg, amely elkülönülne a munkavállalókat képviselő többi tag megválasztására vonatkozó szavazástól. Ennélfogva már nem biztosított az, hogy e felügyelőbizottságba a munkavállalók képviselői közé a szakszervezetek képviselője is valóban bekerül.

Az ügyben eljáró német szövetségi munkaügyi bíróság úgy véli, hogy kizárólag a német jog alapján helyt kellene adni a két szakszervezet kérelmének, és a vitatott szabályokat meg kellene semmisíteni. A német jog szerint ugyanis valamely SE átalakulással történő létrehozása esetén a munkavállalók részvételi eljárása azon elemeinek, amelyek a munkavállalóknak a társaságon belüli döntéshozatalra való befolyását jellemzik, egyenértékű szinten továbbra is fenn kell maradniuk.

A szakszervezetek által javasolt jelöltek megválasztására vonatkozó külön szavazás alkalmazásának pontosan az a célja, hogy megerősítse a munkavállalók képviselőinek a vállalkozáson belüli döntéshozatalra gyakorolt befolyását annak biztosításával, hogy e képviselők között olyan személyek is legyenek, akik a vállalkozás körülményeit és igényeit nagymértékben ismerik, és egyúttal külső szakértelemmel is rendelkeznek.

Mivel kétségei voltak azon kérdéssel kapcsolatban, hogy az SE statútumának a munkavállalói részvételre vonatkozó kiegészítéséről szóló 2001/86 irányelv nem ír-e elő olyan eltérő, a német jogban előírtnál alacsonyabb egységes védelmi szintet, amely adott esetben valamennyi tagállamra kötelező, a szövetségi munkaügyi bíróság ezen irányelv értelmezését kérte a Bíróságtól.

¹ E testület képviseli a részt vevő társaságok, illetve az érintett leányvállalatok vagy szervezetek munkavállalóit.

Ezen irányelv szerint, amennyiben az SE-t átalakulással hozzák létre, az ezen SE-re alkalmazandó, a munkavállalók részvételére vonatkozó szabályokról szóló megállapodásnak rendelkeznie kell a munkavállalói részvétel összes elemének legalább azzal megegyező szintjéről, amely az SE-vé átalakuló gazdasági társaságon belül létezik (»előtte és utána« elv).

Mai napon hozott ítéletében a Bíróság megállapítja, hogy **az átalakulással létrejött SE-re alkalmazandó, a munkavállalók részvételére vonatkozó szabályokról szóló megállapodásnak elő kell írnia, hogy az SE felügyelőbizottságába a munkavállalói képviselői helyekre a szakszervezetek által javasolt jelöltek bizonyos hányadát külön szavazással kell megválasztani, amennyiben az alkalmazandó nemzeti jog az SE-vé átalakuló társaság felügyelőbizottságának összetételét illetően ilyen külön szavazást ír elő.**

Ennélfogva a jelen ügyben a SAP-ra az SE-vé történő átalakulását megelőzően alkalmazandó német jog és különösen a munkavállalók döntéshozatalban való részvételéről szóló német törvény alapján kell értékelni azt, hogy a részvételi megállapodás biztosít-e a munkavállalók számára legalább egyenértékű szintű részvételt az e társaságban belüli döntéshozatalban annak SE-vé történő átalakulását követően.

A Bíróság hangsúlyozza, hogy **az uniós jogalkotó úgy ítélte meg**, hogy mivel a tagállamokban létező szabályok és gyakorlatok nagy fokú változatosságot mutatnak a munkavállalói képviselők gazdasági társaságok döntéshozatalában való részvételének módját illetően, **az SE-kben való munkavállalói részvétel szabályaira vonatkozóan nem célszerű egységes európai modellt felállítani.**

Így **az uniós jogalkotó ki akarta zárni annak kockázatát, hogy az SE-k többek között átalakulással történő létrehozása azon részvételi jogok gyengüléséhez vagy akár megszűnéséhez vezessen, amelyek az SE-vé átalakuló társaság munkavállalóit** a nemzeti jogszabályok és/vagy gyakorlat értelmében **megillették.**

A Bíróság **egyébiránt** kifejti, hogy **nem lehet kizárólag a német szakszervezetek számára fenntartani azt a jogot, hogy valamely, a SAP-hoz hasonlóan átalakulással létrejövő SE felügyelőbizottságába munkavállalói képviselőként való megválasztásra jelölt személyek bizonyos hányadát javasolják, hanem e jogot ki kell terjeszteni az SE-nél, valamint annak leányvállalatainál és szervezeteinél képviselettel rendelkező valamennyi szakszervezetre annak érdekében, hogy e szakszervezetek között e jog tekintetében biztosítsák az egyenlőséget.**

EMLÉKEZTETŐ: Az előzetes döntéshozatali eljárás lehetővé teszi a tagállami bíróságok számára, hogy az előttük folyamatban lévő jogvita keretében az uniós jog értelmezésére vagy valamely uniós jogi aktus érvényességére vonatkozó kérdést terjesszenek a Bíróság elé. A Bíróság nem dönti el a tagállami bíróság előtti jogvitát. A nemzeti bíróság feladata, hogy az ügyet a Bíróság határozata alapján elbírálja. E határozat a tartalmilag hasonló kérdésben eljáró más nemzeti bíróságokat is köti.

A sajtó részére készített nem hivatalos kiadvány, amely nem köti a Bíróságot.

A kihirdetés napján az ítélet [teljes szövege](#) megtalálható a CURIA honlapon.

Sajtófelelős: Lehóczki Balázs ☎ (+352) 4303 5499

Az ítélet kihirdetésekor készített képfelvételek elérhetők: „[Europe by Satellite](#)” ☎ (+32) 2 2964106.

Kövesse a híreket!

