



LEHDISTÖTIEDOTE nro 181/23

Luxemburgissa 28.11.2023

Unionin tuomioistuimen tuomio asiassa C-148/22 | Commune d'Ans

Uskonnollisten tunnusmerkkien käyttö työpaikalla: julkishallinto voi päättää kieltää tällaisten tunnusmerkkien käytön kaikilta työntekijöiltään

Kansalliset tuomioistuimet tutkivat, voidaanko toteutetuilla toimenpiteillä sovittaa yhteen uskonnon vapaus ja kyseisen kiellon perustana olevat oikeutetut tavoitteet

Täysin neutraalin hallintoympäristön luomiseksi julkishallinto voi kieltää kaikkien filosofisia tai uskonnollisia vakaumuksia ilmaisevien tunnusmerkkien näkyvän käytön työpaikalla. Tällainen sääntö ei ole syrjivä, jos sitä sovelletaan yleisesti ja erotuksetta kyseisen hallinnon koko henkilöstöön ja se rajoitetaan siihen, mikä on ehdottomasti tarpeen.

Ansien kunnan (commune d'Ans, Belgia) työntekijää, joka hoitaa toimistopäällikön tehtäviään pääasiallisesti olematta tekemisissä julkisen palvelun käyttäjien kanssa, kiellettiin käyttämästä islamilaista huivia työpaikallaan. Heti tämän jälkeen kunta muutti työpaikkasääntöjään ja vaatii nyt työntekijöitään noudattamaan ehdotonta neutraalisuutta: kaikenlainen käännyttäminen on kiellettyä, ja huomiota herättävien ideologista tai uskonnollista suuntautumista ilmaisevien tunnusmerkkien käyttö on kielletty kaikilta työntekijöiltä, myös niiltä, jotka eivät ole tekemisissä julkisen palvelun käyttäjien kanssa. Kyseinen työntekijä vaatii todettavaksi, että hänen uskonnon vapauttaansa on loukattu ja että häntä syrjitään.

Tribunal du travail de Liège (Liègen työoikeudellisten asioiden alioikeus, Belgia), jonka käsiteltäväksi asia on saatettu, pohtii, aiheuttaako kunnan asettama ehdottoman neutraalisuuden sääntö unionin oikeuden¹ vastaista syrjintää.

Unionin tuomioistuin vastaa, että **ehdottoman neutraalisuuden käytännön**, jonka noudattamista julkishallinto edellyttää työntekijöiltään täysin neutraalin hallintoympäristön luomiseksi keskuudessaan, **voidaan katsoa olevan puolueettomasti perusteltavissa oikeutetulla tavoitteella**. Yhtä perusteltua on jonkin toisen julkishallinnon valinta sellaisen käytännön hyväksi, jossa sallitaan yleisesti ja erotuksetta vakaumusten, muiden muassa filosofisten tai uskonnollisten vakaumusten, näkyvien tunnusmerkkien käyttö, mukaan lukien silloin, kun työntekijä on tekemisissä julkisen palvelun käyttäjien kanssa, tai tällaisten tunnusmerkkien käyttökielto rajattuna koskemaan tilanteita, joissa työntekijä on tekemisissä käyttäjien kanssa.

Jokaisella jäsenvaltiolla, ja kullakin sen sisäisellä yksiköllä toimivaltansa rajoissa, on nimittäin harkintavaltaa suunnitellessaan sitä julkisen palvelun neutraalisuutta, jota se aikoo edistää työpaikalla, **oman asiayhteytensä mukaan**. Tähän tavoitteeseen on kuitenkin pyrittävä **johdonmukaisesti ja järjestelmällisesti**, ja sen saavuttamiseksi toteutettavien toimenpiteiden on rajoituttava siihen, mikä on **ehdottomasti tarpeen**.

Kansallisten tuomioistuinten asiana on selvittää, noudatetaanko kyseisiä vaatimuksia.

HUOMAUTUS: Ennakkoratkaisupyyntö antaa jäsenvaltioiden tuomioistuimille mahdollisuuden esittää käsiteltävänä olevassa asiassa unionin tuomioistuimelle kysymyksiä unionin oikeuden tulkinnasta tai unionin toimen pätevydestä. Unionin tuomioistuin ei ratkaise kansallisen tuomioistuimen käsiteltävänä olevaa oikeusriitaa. Kansallisen tuomioistuimen tulee ratkaista asia unionin tuomioistuimen ratkaisun mukaisesti. Unionin tuomioistuimen ratkaisu sitoo samalla tavoin muita kansallisia tuomioistuinta, joiden käsiteltäväksi saatetaan samankaltaisia kysymyksiä.

Tämä on tiedotusvälineiden käyttöön tarkoitettu epävirallinen asiakirja, joka ei sido unionin tuomioistuinta.

[Tuomio julkaistaan kokonaisuudessaan sekä mahdollisesti tiivistelmänä](#) CURIA-sivustolla tuomion julistamispäivänä.

Lisätietoja: Gitte Stadler ☎ +352 43033127

Kuvia tuomion julistamistilaisuudesta on saatavilla [Europe by Satellite](#) -sivustolla. ☎ +32 2 2964106

Pysykää kuulolla!



¹ Yhdenvertaista kohtelua työssä ja ammatissa koskevista yleisistä puitteista 27.11.2000 annettu neuvoston [direktiivi 2000/78/EY](#).