



TLAČOVÉ KOMUNIKÉ Č. 206/24

Luxemburg 19. decembra 2024

Rozsudok Súdneho dvora vo veci C-531/23 | [Loredas]¹

Organizácia pracovného času: zamestnávateľa zamestnávajúci pracovníkov v domácnosti musia zaviesť systém umožňujúci merať dĺžku denného pracovného času odpracovaného každým pracovníkom v domácnosti

Pracovníčka v domácnosti, ktorá bola prijatá do zamestnania na plný pracovný úväzok, napadla neplatné skončenie svojho pracovného pomeru na španielskom súde. Skončenie jej pracovného pomeru bolo vyhlásené za protiprávne a jej zamestnávateľom bola uložená povinnosť zaplatiť jej určité sumy z titulu náhrady za nevyčerpané dni dovolenky a mimoriadnych príplatkov. Španielsky súd na druhej strane konštatoval, že pracovníčka nepreukázala ani odpracovaný pracovný čas, ani mzdu, ktorej sa domáhala. Uviedol totiž, že táto pracovníčka nemôže svoje nároky oprieť len o to, že jej zamestnávateľia nepredložili denné záznamy o pracovnom čase, v ktorom zamestnankyňa vykonávala prácu, pretože na základe španielskych právnych predpisov sa na určitých zamestnávateľov, medzi ktorých patria aj domácnosti, ktoré tvorí rodina, z dôvodu výnimky nevzťahuje povinnosť zaznamenávať pracovný čas skutočne odpracovaný ich zamestnancami.

Španielsky súd, na ktorý pracovníčka podala proti tomuto rozhodnutiu odvolanie, má pochybnosti o zlučiteľnosti vnútroštátnej právnej úpravy s právom Únie. Preto sa v tejto súvislosti obrátil na Súdny dvor s návrhom na začatie prejudiciálneho konania.

Súdny dvor pripomenul, že v rozsudku CCOO² rozhodol, že v danom čase účinná španielska právna úprava, ako aj výklad tejto právnej úpravy vnútroštátnymi súdmi, podľa ktorého zamestnávateľia neboli povinní zaviesť systém umožňujúci merať dĺžku denného pracovného času odpracovaného každým pracovníkom, sú v rozpore so **smernicou o organizácii pracovného času**³.

V nadväznosti na vydanie tohto rozsudku uložil španielsky zákonodarca zamestnávateľom povinnosť zaviesť takýto systém.

Súdny dvor tiež pripomenul, že všetky orgány členských štátov vrátane súdnych orgánov majú povinnosť prispievať k dosahovaniu výsledku stanoveného smernicami. **Výklad** vnútroštátneho ustanovenia zo strany súdu **či správna prax, podľa ktorých sú zamestnávateľia vyňatí z povinnosti zaviesť uvedený systém vo vzťahu k pracovníkom v domácnosti, zjavne nie sú v súlade s ustanoveniami smernice**. Títo **pracovníci** v domácnosti sú tak **zbavení možnosti objektívne a spoľahlivo určiť počet odpracovaných hodín a ich časové rozvrhnutie**.

Na druhej strane je možné zaviesť osobitné ustanovenia z dôvodu dotknutého odvetvia činnosti alebo špecifických vlastností určitých zamestnávateľov, ako napríklad ich veľkosti, pokiaľ je účinne zaručená dĺžka maximálneho týždenného pracovného času. Z dôvodu **osobitností odvetvia práce v domácnosti** teda **možno stanovovať odchýlky**, pokiaľ ide o prácu nadčas a prácu na kratší pracovný čas, **a to za predpokladu, že tieto odchýlky nezbavujú predmetnú právnu úpravu svojej podstaty**, čo bude musieť preskúmať španielsky súd.

Vzhľadom na to, že pracovníci v domácnosti sú skupinou pracovníkov, ktorá sa vyznačuje vysokou úrovňou

feminizácie, nie je vylúčené, že v prejednáwanej veci ide o **nepriamu diskrimináciu z dôvodu pohlavia, pokiaľ neplatí, že táto situácia je objektívne odôvodnená**, čo bude musieť tiež preskúmať španielsky súd.

UPOZORNENIE: Návrh na začatie prejudiciálneho konania umožňuje súdom členských štátov v rámci sporu, ktorý rozhodujú, položiť Súdnemu dvoru otázky o výklade práva Únie alebo o platnosti aktu Únie. Súdny dvor nerozhoduje vnútroštátny spor. Vnútroštátnemu súdu prináleží, aby rozhodol právnu vec v súlade s rozhodnutím Súdného dvora. Týmto rozhodnutím sú rovnako viazané ostatné vnútroštátne súdne orgány, na ktoré bol podaný návrh s podobným problémom.

Neoficiálny dokument pre potreby médií, ktorý nezaväzuje Súdny dvor.

[Úplné znenie rozsudku a jeho prípadné zhrnutie](#) sa uverejňujú na internetovej stránke CURIA v deň vyhlásenia rozsudku.

Kontaktná osoba pre tlač: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 4293.

Obrazový záznam z vyhlásenia rozsudku je k dispozícii na „[Europe by Satellite](#)“ ☎ (+32) 2 2964106.

Zostaňte v spojení!



¹ Názov prejednáwanej veci je fiktívny. Nezodpovedá skutočnému menu ani názvu žiadneho z účastníkov konania.

² Rozsudok zo 14. mája 2019, CCOO, [C-55/18](#) (pozri tiež tlačové komuniké č. [61/19](#)).

³ [Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2003/88/ES](#) zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času.