



ПРЕССЪОБЩЕНИЕ № 206/24

Люксембург, 19 декември 2024 г.

Решение на Съда по дело C-531/23 | [Loredas]¹

Организация на работното време: работодателите на домашни помощници са длъжни да въведат система за измерване на продължителността дневното работно време на всеки домашен помощник

Работничка, наета на пълно работно време, оспорва уволнението си пред испанските съдилища. Тъй като уволнението е обявено за незаконно, работодателите са осъдени да ѝ изплатят обезщетение за неизползван годишен отпуск и възнаграждение за извънреден труд. За сметка на това испанският съд приема, че работничката не е доказала нито отработените часове, нито претендираната заплата. Всъщност той приема, че работничката не може да се позовава единствено на обстоятелството, че работодателите не представят дневници на отработеното от работничката работно време, тъй като испанската правна уредба освобождава някои работодатели, сред които са домакинствата, от задължението за регистриране на действително отработеното работно време от техните работници.

Испанският съд, пред който работничката обжалва това решение, изпитва съмнения относно съвместимостта на националната правна уредба с правото на Съюза. Поради това той отправя запитване по този въпрос до Съда.

Съдът припомня, че в решение CCOO², е приел, че действащата към този момент испанска правна уредба и нейното тълкуване от националните юрисдикции, съгласно които работодателите не са длъжни да въведат система за измерване на продължителността на отработеното от всеки работник дневно работно време противоречат на **Директивата относно организацията на работното време**³.

Вследствие на това решение испанският законодател задължава работодателите да въведат такава система.

Съдът припомня също, че всички органи на държавите членки, включително съдебните органи, са длъжни да допринасят за постигането на предвидения в директивите резултат. **Тълкуването** от съдилищата на национална разпоредба **или административна практика, които освобождават работодателите от задължението да въведат посочената система по отношение на домашните помощници, очевидно не е съобразено с Директивата**. Всъщност, тези **работници** по този начин се оказват **лишени** от възможността **да определят обективно и надеждно броя отработени часове и разпределението им във времето**.

За сметка на това могат да се предвидят особености поради съответния сектор на дейност или поради особеностите на някои работодатели, например техния размер, доколкото максималната продължителност на седмичното работно е действително гарантирана. Следователно, поради **особеностите на сектора на домашния труд могат да се предвидят изключения** по отношение на извънредния труд и работата при непълно работно време, **при условие че те не обезсмислят разглежданата правна уредба**, което трябва да се провери от испанския съд.

Тъй като домашните помощници очевидно са част от група работници преобладаващо от женски пол, в разглеждания случай не е изключено да става въпрос за **непряка дискриминация, основана на пола, освен ако това положение е обективно обосновано**, като това следва да се провери от испанския съд.

ЗАБЕЛЕЖКА: Преюдициалното запитване позволява на юрисдикциите на държавите членки в рамките на отнесен до тях спор да се обърнат към Съда с въпрос за тълкуването на правото на Съюза или за валидността на акт на Съюза. Съдът не решава националния спор. По него следва да се произнесе националната юрисдикция в съответствие с акта на Съда. Актът на Съда обвързва по същия начин останалите национални юрисдикции, когато са сезирани с подобен въпрос.

Неофициален документ за медиите, който не обвързва Съда.

[Пълният текст на съдебното решение и евентуално резюмето му](#) се публикуват на уебсайта CURIA в деня на обявяването.

За допълнителна информация се свържете с Илияна Пальова ☎ (+352) 4303 4293.

Кадри от обявяването на решението могат да се намерят на „[Europe by Satellite](#)“ ☎ (+32) 2 2964106.

Поддържайте връзка!



¹ Името на настоящото дело е измислено. То не съвпада с истинското име на никоя от страните в производството.

² Решение от 14 май 2019 г., ССОО, [C-55/18](#) (вж. също ПС № [61/19](#)).

³ [Директива 2003/88/ЕО](#) на Европейския парламент и на Съвета от 4 ноември 2003 година относно някои аспекти на организацията на работното време.