



COMUNICAT DE PRESĂ nr. 206/24

Luxemburg, 19 decembrie 2024

Hotărârea Curții în cauza C-531/23 | [Loredas]¹

Organizarea timpului de lucru: angajatorii casnici trebuie să instituie un sistem care să permită măsurarea duratei timpului de lucru zilnic al fiecărui lucrător casnic

O lucrătoare casnică angajată cu normă întreagă a contestat în fața justiției spaniole concedierea sa. Întrucât concedierea sa a fost declarată abuzivă, angajatorii săi au fost obligați la plata unor sume aferente zilelor de concediu neutilizate și primelor extraordinare. În schimb, instanța spaniolă a considerat că lucrătoarea nu a făcut dovada nici a orelor de lucru efectuate, nici a salariului pe care îl solicita. Astfel, această instanță a apreciat că lucrătoarea nu se poate întemeia numai pe neprezentarea de către angajatorii săi a registrelor zilnice ale timpului de lucru pe care l-a efectuat, întrucât reglementarea spaniolă scutește anumiți angajatori, printre care căminele familiale, de obligația de a înregistra timpul de lucru efectiv executat de angajații lor.

Instanța spaniolă sesizată cu acțiunea lucrătoarei împotriva acestei decizii are îndoieli cu privire la compatibilitatea reglementării naționale cu dreptul Uniunii. Prin urmare, a ridicat această problemă în fața Curții de Justiție.

Curtea amintește că, în Hotărârea CCOO², ea a declarat că sunt contrare **Directivei privind organizarea timpului de lucru**³ reglementarea spaniolă care era atunci în vigoare, precum și interpretarea acesteia de către instanțele naționale, potrivit căreia angajatorii nu sunt obligați să instituie un sistem care să permită măsurarea duratei timpului de lucru zilnic efectuat de fiecare lucrător.

În urma acestei hotărâri, legiuitorul spaniol a impus în sarcina angajatorilor obligația de a institui un asemenea sistem.

Curtea amintește totodată că toate autoritățile statelor membre, inclusiv instanțele, au obligația de a contribui la atingerea rezultatului prevăzut de directive. **Interpretarea** de către judecători a unei dispoziții naționale **sau o practică administrativă care scutesc angajatorii de obligația de a institui sistemul în discuție în ceea ce privește lucrătorii casnici nu respectă în mod vădit directiva**⁴. Astfel, acești **angajați** sunt **lipsiți** de posibilitatea **de a se determina în mod obiectiv și fiabil numărul de ore de lucru efectuat și repartizarea acestora în timp**.

În schimb, este posibil să se prevadă particularități ca urmare a sectorului de activitate în cauză sau ca urmare a specificităților anumitor angajatori, cum ar fi dimensiunea lor, în măsura în care durata maximă săptămânală de lucru este garantată în mod eficient. Astfel, în considerarea **particularităților sectorului muncii casnice, se pot prevedea derogări** în ceea ce privește orele suplimentare și munca pe fracțiuni de normă, **cu condiția ca acestea să nu golească de conținut reglementarea în cauză**, aspect a cărui verificare va reveni instanței spaniole.

Având în vedere că lucrătorii casnici sunt un grup de lucrători în mod clar feminizat, nu este exclus ca, în speță, să fie vorba despre o **discriminare indirectă întemeiată pe criterii de sex, cu excepția cazului în care această situație este justificată în mod obiectiv**, aspect a cărui verificare va reveni de asemenea instanței spaniole.

MENȚIUNE: Trimiterea preliminară permite instanțelor din statele membre ca, în cadrul unui litigiu cu care sunt sesizate, să adreseze Curții întrebări cu privire la interpretarea dreptului Uniunii sau la validitatea unui act al Uniunii. Curtea nu soluționează litigiul național. Este de competența instanței naționale să soluționeze cauza conform deciziei Curții. Această decizie este obligatorie, în egală măsură, pentru celelalte instanțe naționale care sunt sesizate cu o problemă similară.

Document neoficial, destinat presei, care nu angajează răspunderea Curții de Justiție.

[Textul integral și, dacă este cazul, rezumatul](#) hotărârii se publică pe site-ul CURIA în ziua pronunțării.

Persoana de contact pentru presă: Corina-Gabriela Socoliuc ☎ (+352) 4303 5536

Imagini de la pronunțarea hotărârii sunt disponibile pe „[Europe by Satellite](#)” ☎ (+32) 2 2964106

Rămâneți conectați!



¹ Numele prezentei cauze este un nume fictiv. El nu corespunde numelui real al niciuneia dintre părțile la procedură.

² Hotărârea din 14 mai 2019, CCOO, [C-55/18](#) (a se vedea de asemenea Comunicatul de presă nr. [61/19](#)).

³ [Directiva 2003/88/CE](#) a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru.

⁴ Mai concret, drepturile lucrătorilor la perioadele de repaus zilnic și săptămânal și la limitarea duratei maxime săptămânale de lucru (articolele 3,5 și 6 din directivă), recunoscute și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene [articolul 31 alineatul (2)].