



146/25. sz. SAJTÓKÖZLEMÉNY

Luxembourg, 2025. november 20.

A főtanácsnok indítványa a C-522/24. sz. ügyben | Ministero della Difesa (A katonák oltási kötelezettsége)

Čapeta főtanácsnok: a hátrányos megkülönböztetés elleni uniós szabályozás nem tiltja, hogy a tagállam a katonákra vonatkozó oltási kötelezettséget vezessen be, még ha ez a személyes véleményükkel ellentétes is

Az oltás hatásaira vonatkozó egészségügyi aggályokon és a kormány oltási politikájával való egyet nem értésen alapuló személyes vélemény nem minősül olyan „meggyőződésnek”, amely a tiltott hátrányos megkülönböztetés okai közé tartozik

A Covid19-világjárvány idején az érintett olasz jogszabályok kötelező koronavírus-oltást vezettek be a védelmi minisztériumban dolgozó katonák számára. Azokat a katonákat, akik nem akarták beoltatni magukat, fizetés nélkül ideiglenesen felfüggesztették a munkavégzés alól.

A jelen ügy felperese két okból nem volt hajlandó beoltatni magát. Először is, úgy vélte, hogy az oltóanyag hatástalan és nem biztonságos. Másodszor, nem volt elégedett a kormány politikájával, mivel elfogadhatatlannak tartotta, hogy a kormány vonakodott felelősséget vállalni az oltóanyag által okozott esetleges mellékhatásokért. Ennek következtében körülbelül két hónapra fizetés nélkül felfüggesztették a munkavégzés alól, ezt követően pedig megszűnt az oltási kötelezettség. A felperes a felfüggesztés hátrányosan megkülönböztető jellegével érvelve megtámadta a döntést, hivatkozva többek között a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmódról szóló keretirányelvre.¹

Az olasz jogszabálynak az említett irányelvvel való összeegyeztethetőségének értékelése érdekében az olasz bíróság kérdéseket terjesztett előzetes döntéshozatalra a Bíróság elé.

Tamara Čapeta főtanácsnok a mai napon ismertetett indítványában úgy véli, hogy **a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmódról szóló keretirányelv nem alkalmazható a jelen ügyben.**

Kifejti, hogy az irányelv több felsorolt okból kizárja a hátrányos megkülönböztetést, amelyek közül az egyik a „vallás vagy meggyőződés”. A Bíróság különbséget tett a vallási, világnézeti vagy spirituális meggyőződések, amelyekre az irányelv vonatkozik, és más nézetek, például a politikai vagy szakszervezeti meggyőződések között, amelyek nem tartoznak az irányelv hatálya alá.

Ezért az egészséggel kapcsolatos aggályokon vagy a kormányzati politikával való egyet nem értésen alapuló **személyes meggyőződés nem minősül olyan „meggyőződésnek”, amelyre vonatkozóan az irányelv tiltja a foglalkoztatás és a munkavégzés során történő hátrányos megkülönböztetést, mivel nem minősül valódi világnézeti meggyőződésnek, hanem inkább a kötelező oltással kapcsolatos kritikus véleményről van szó.**

Másodlagosan, amennyiben a Bíróság úgy ítélné meg, hogy az oltással kapcsolatos követelményre vonatkozó ilyen személyes vélemény az irányelv értelmében vett „meggyőződésnek” minősül, a főtanácsnok úgy véli, hogy ez a követelmény **közvetett hátrányos megkülönböztetést** jelentene, amelyet azonban **a közegészség védelmének törvényes célja igazolhat**. A kötelező oltás szükséges és arányos intézkedés volt e cél elérése érdekében a koronavírus terjedése által okozott szükséghelyzetben.

EMLÉKEZTETŐ: A főtanácsnok indítványa nem köti a Bíróságot. A főtanácsnok feladata, hogy teljesen pártatlanul és függetlenül eljárva a rábízott ügy jogi megoldására vonatkozó javaslatot terjesszen a Bíróság elé. A Bíróság bírái most kezdik meg a tanácskozást a jelen ügyben. Az ítéletet későbbi időpontban hozzák meg.

EMLÉKEZTETŐ: Az előzetes döntéshozatali eljárás lehetővé teszi a tagállami bíróságok számára, hogy az előttük folyamatban lévő jogvita keretében az uniós jog értelmezésére vagy valamely uniós jogi aktus érvényességére vonatkozó kérdést terjesszenek a Bíróság elé. A Bíróság nem dönti el a tagállami bíróság előtti jogvitát. A nemzeti bíróság feladata, hogy az ügyet a Bíróság határozata alapján elbírálja. E határozat a tartalmilag hasonló kérdésben eljáró más nemzeti bíróságokat is köti.

A sajtó részére készített nem hivatalos kiadvány, amely nem köti a Bíróságot.

Az ismertetése napján az indítvány [teljes szövege](#) megtalálható a CURIA honlapon.

Sajtófelelős: Szabó Mónika ☎ (+352) 4303 3047

A főtanácsnoki indítvány ismertetésekor készített képfelvételek elérhetők: „[Europe by Satellite](#)” (+32) 2 2964106

Kövesse a híreket!



¹ A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló, 2000. november 27-i [2000/78/EK tanácsi irányelv](#).