



At afskære en funktionær fra en fratrædelsesgodtgørelse med den begrundelse, at vedkommende kan oppebære en alderspension, udgør forskelsbehandling på grund af alder

Efter dansk ret har funktionærer, der har været beskæftiget i samme virksomhed i mindst tolv år, ret til fratrædelsesgodtgørelse. Denne godtgørelse udbetales imidlertid ikke til funktionærer, der på tidspunktet for deres afskedigelse kan få udbetalt en alderspension i kraft af en erhvervstilknyttet pensionsordning, også selv om vedkommende har til hensigt at fortsætte med at arbejde.

Ole Andersen arbejdede for Region Syddanmark fra 1979 til sin afskedigelse i 2006. Han var på daværende tidspunkt 63 år og ønskede ikke at gå på pension, men tilmeldte sig Arbejdsformidlingen som ledig. Han rejste krav om fratrædelsesgodtgørelse. Han fik afslag herpå med den begrundelse, at han kunne få udbetalt pension. Ingeniørforeningen i Danmark, der som fagforening fører sagen for Ole Andersen, indbragte sagen for Vestre Landsret, idet den gjorde gældende, at de omtvistede retsfor skrifter medfører en forskelsbehandling på grund af alder, der er forbudt ved direktiv 2000/78/EF¹.

I dagens dom fastslår Domstolen, for det første, at de omtvistede retsfor skrifter indeholder en ulige behandling, der er direkte baseret på alder. Visse funktionærer afskæres nemlig fra retten til fratrædelsesgodtgørelse alene med den begrundelse, at de kan oppebære alderspension. Domstolen foretager herefter en prøvelse af spørgsmålet, om denne ulige behandling er berettiget.

Domstolen bemærker for det første, at fratrædelsesgodtgørelsen har til formål at lette overgangen til anden beskæftigelse for funktionærer, der har en betydelig anciennitet hos den samme arbejdsgiver. Domstolen konstaterer dernæst, at den omhandlede begrænsning hviler på det faktum, at personer, der kan oppebære alderspension, som regel beslutter at forlade arbejdsmarkedet. Endelig sikrer denne begrænsning, at de ansatte ikke samtidig får udbetalt fratrædelsesgodtgørelse og alderspension. Beskyttelsen af funktionærer, der har en betydelig anciennitet i virksomheden, og støtten til, at de kan finde anden beskæftigelse, udgør legitime beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitiske mål. Foranstaltningen skal således i princippet anses for at være »objektivt og rimeligt begrundet i et legitimt formål inden for rammerne af den nationale ret«, således som det er fastsat i direktiv 2000/78.

For så vidt angår spørgsmålet, om den omhandlede begrænsning står i et rimeligt forhold til dens formål, konstaterer Domstolen, at den ikke – ved at afskære funktionærer, der vil oppebære alderspension fra deres arbejdsgivere, fra fratrædelsesgodtgørelse – er åbenbart uhensigtsmæssig med henblik på at opnå ovennævnte formål.

Domstolen er dog af den opfattelse, at begrænsningen går ud over det, der er nødvendigt for at opnå disse formål. Den bevirker, at ikke blot alle funktionærer, der rent faktisk vil oppebære alderspension fra deres arbejdsgiver, men ligeledes alle dem, der har ret til en sådan pension, men som agter at fortsætte deres erhvervsmæssige beskæftigelse, udelukkes fra fratrædelsesgodtgørelsen. **Ved ikke at tillade udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse til en funktionær, der, selv om han har ret til alderspension fra sin arbejdsgiver, desuagtet ønsker**

¹ Rådets direktiv 2000/78/EF af 27.11.2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EFT L 303, s. 16).

midlertidigt at give afkald på at oppebære en sådan pension med henblik på at fortsætte sin erhvervsmæssige karriere, går retsfor skrifterne ud over det, der er nødvendigt for at opnå de socialpolitiske formål, der forfølges med denne bestemmelse, og er ikke berettiget.

BEMÆRKNING: Gennem en præjudiciel forelæggelse kan retterne i medlemsstaterne i forbindelse med retssager, der verserer for dem, forelægge Domstolen spørgsmål vedrørende fortolkningen af EU-retten eller gyldigheden af en EU-retsakt. Domstolen træffer ikke afgørelse i den nationale retsvist. Det tilkommer den nationale ret at afgøre sagen i overensstemmelse med Domstolens afgørelse, der på tilsvarende måde er bindende for andre nationale retter i sager vedrørende en tilsvarende problemstilling.

Dette er et ikke-officielt dokument til mediernes brug og forpligter ikke Domstolen.

[Dommen](#) offentliggøres på webstedet CURIA på afsigelsesdagen.

Kontakt i Presse- og Informationsafdelingen: Gitte Stadler ☎ (+352) 4303 3127

Billeder fra domsafsigelsen er tilgængelige via »[Europe by Satellite](#)« ☎ (+32) 2 2964106