



MEDDELELSE OM BESKYTTELSE AF PERSONOPLYSNINGER

–

DEN EUROPÆISKE UNIONS DOMSTOL

Enhver har ret til beskyttelse af personoplysninger.

Behandlingen af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer er reguleret ved forordning 2018/1725 (EUT 2018, L 295, s. 39).

Denne meddelelse forklarer, hvorfor og hvorledes dine personoplysninger anvendes ved behandlingen af din ansøgning.

ANSÆTTELSE I DE ADMINISTRATIVE TJENESTEGRENE VED DEN EUROPÆISKE UNIONS DOMSTOL

Hvem er dataansvarlig?

Den Europæiske Unions Domstol.

Hvorfor har vi brug for dine oplysninger?

Denne behandling er nødvendig med henblik på at vurdere ansøgernes evne til at beklæde en ledig stilling som tjenestemand, midlertidig ansat, kontraktansat, særlig rådgiver, national dommer eller udstationeret national ekspert ved institutionen.

Hvem har adgang til dine oplysninger?

Dine personoplysninger behandles af Direktoratet for Menneskelige Ressourcer og Personaleadministration, der er den ansættende tjenestegren, og den udvælgelseskomité, der nedsættes under hver udvælgelsesprocedure. Det er udelukkende de personer, der er involveret i behandlingen af dossieret, som har adgang til dine personoplysninger.



Som led i udøvelsen af deres funktioner i forbindelse med forvaltningen og administrationen af personalet har præsidenten og justitssekretæren for den pågældende retsinstans (Retten eller Domstolen) samt det personale, som assisterer dem, ligeledes adgang til dine personoplysninger.

Dine personoplysninger kan ligeledes konsulteres af lægetjenesten som led i lægebesøget ved ansættelsen eller af generaldirektøren for administration som ansvarlig for Direktoratet for Menneskelige Ressourcer og Personaleadministration.

Hvor længe gemmes dine oplysninger?

Opbevaringsperioden for dine personoplysninger afhænger af den afgørelse, der træffes efter behandlingen af din ansøgning, og den status, som de personer, der ansættes, får.

Tjenestemænd og andre ansatte: personoplysninger, der behandles ved ansættelsen, tjener som grundlag for oprettelsen af deres personalemappe.

Ansøgere, der ikke ansættes eller trækker deres ansøgning tilbage: opbevaring i op til to år efter, at stillingen er blevet besat eller reservelisten udtømt.

Oplysninger om personer, der er blevet ansat som særlige rådgivere, nationale dommere eller udstationerede nationale eksperter, opbevares i op til to år efter afslutningen af deres ansættelse. Afviste ansøgers personoplysninger opbevares ikke.

Den straffeattest, som beståede ansøgere har fremlagt, opbevares i to år.

Hvilke rettigheder har du?

I overensstemmelse med de bestemmelser, der finder anvendelse, har du ret til at anmode den dataansvarlige om adgang til dine personoplysninger og i givet fald om berigtigelse, slettelse eller begrænsning af behandlingen heraf.

I øvrigt kan du gøre indsigelse mod en behandling af grunde, der vedrører din særlige situation.



Hvordan udøver du dine rettigheder? Hvor kan du rette henvendelse?

Du kan rette henvendelse til den dataansvarlige på følgende måde:

Postadresse: Den Europæiske Unions Domstol
Direction des Ressources humaines et de l'administration
du personnel – Unité Ressources humaines
Rue du Fort Niedergrunewald
L-2925 Luxembourg
LUXEMBOURG

Vi besvarer din henvendelse snarest muligt og under alle omstændigheder i løbet af en måned. Om fornødent kan denne frist forlænges.

Du kan rette henvendelse til den databeskyttelsesansvarlige ved hjælp af [kontaktformularen på webstedet Curia](#) ved at vælge emnet »Den Europæiske Unions Domstols behandling af mine personoplysninger«.

Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse

Du har ret til at indgive en klage til Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse, hvis du mener, at behandlingen af dine personoplysninger ikke er i overensstemmelse med forordning 2018/1725.