

Informacja dotycząca ochrony danych

Jako jednostka odpowiedzialna za organizację postępowania w sprawie naboru, Dyrekcja Zasobów Ludzkich i Administracji Personelu Trybunału (Dyrekcja Zasobów Ludzkich i Administracji Personelu, Dyrekcja Generalna ds. Pracowniczych i Finansowych, Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej, L-2925 Luksemburg) dba o to, by dane osobowe były przetwarzane zgodnie z rozporządzeniem nr 45/2001 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2000 r. o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

Przetwarzane dane

W ramach postępowania w sprawie naboru mogą być przetwarzane następujące dane: informacje dotyczące tożsamości, pocztowe i elektroniczne dane adresowe, informacje dotyczące wykształcenia, doświadczenia zawodowego, sytuacji rodzinnej, wyniku wstępnych badań lekarskich, znajomości języków i ogólnie wszystkie informacje zawarte w CV. Wgląd w omawiane dane będzie miał miejsce wyłącznie do celów ewentualnego naboru przez Trybunał Sprawiedliwości. Będą one traktowane poufnie i przechowywane w bezpiecznym miejscu.

Podstawa prawna

Urzędnicy: art. 27-34 regulaminu pracowniczego;
Personel kontraktowy i tymczasowy, specjaliści doradcy: art. 12-15, 82-84 i 123-124 WZIP;
Studenci: przepisy z dnia 21 lipca 2001 w sprawie zatrudniania studentów;
Stażyści: decyzja z dnia 10 marca 2010 r. w sprawie przyjęcia przepisów dotyczących staży w Trybunale, Sądzie i Sądzie do spraw Służby Publicznej;
Sędziowie i prokuratorzy krajowi: decyzja z dnia 4 lipca 2007 r. w sprawie sędziów i prokuratorów krajowych przyjmowanych na staż w ramach programu wymiany organizowanego przez Europejską Sieć Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości;
Oddelegowani eksperci krajowi: decyzja Trybunału z dnia 2 lipca 2003 r. w sprawie ustanowienia zasad mających zastosowanie do oddelegowanych ekspertów krajowych;
Artykuł 5 lit. a) i d) rozporządzenia nr 45/2001.

Odbiorcy lub kategorie odbiorców danych

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez Dyrekcję Generalną ds. Pracowniczych i Finansowych (DGPF); komisje do spraw naboru, właściwy organ powołujący; Państwa przełożonego/przełożonych; osoby zarządzające, administratorów i kierowników Wydziału Zasobów Ludzkich i Wydziału Praw Regulaminowych, Spraw Socjalnych, Medycznych i Warunków Pracy.

Ponadto omawiane dane mogą być przekazane innym odbiorcom w szczególnych przypadkach:

- Trybunałowi Sprawiedliwości, Sądowi lub Sądowi do spraw Służby Publicznej, lub sędziemu krajowemu, a także adwokatom i pełnomocnikom stron w razie sporu sądowego;
- organowi Trybunału, Sądu lub Sądu SP odpowiedzialnemu za rozpatrywanie zażaleń, prezesowi i sekretarzowi danego sądu, a także doradcy prawnemu do spraw administracyjnych, w razie złożenia zażalenia na podstawie art. 90 ust. 2 regulaminu pracowniczego;
- OLAF-owi w razie dochodzenia prowadzonego na podstawie rozporządzenia nr 1073/1999 i decyzji Trybunału Sprawiedliwości z dnia 26 października 1999 r.;
- audytorowi wewnętrznemu w ramach zadań powierzonych mu na mocy art. 85-87 rozporządzenia finansowego;
- Trybunałowi Obrachunkowemu w ramach zadań powierzonych mu na mocy art. 287 TFUE;
- prezesowi i sekretarzowi Trybunału, a także wspomagającym ich urzędnikom, w ramach zakresu odpowiedzialności powierzonego im na mocy art. 20 § 4 regulaminu postępowania przed Trybunałem;
- Europejskiemu inspektorowi ochrony danych zgodnie z art. 47 ust. 2 rozporządzenia 45/2001;
- Osobie odpowiedzialnej w instytucji za ochronę danych zgodnie z pkt 4 załącznika do rozporządzenia 45/2001;
- Europejskiemu Rzecznikowi Praw Obywatelskich w zakresie niezbędnym do rozpatrzenia złożonej do niego skargi (art. 228 TFUE).

Prawo do złożenia skargi do EIOD

Przypominamy, że zgodnie z art. 32 ust. 2 rozporządzenia nr 45/2001 „bez uszczerbku dla jakiegokolwiek zaskarżenia, każdy podmiot danych może wnieść skargę do Europejskiego inspektora ochrony danych, jeżeli uważa, że jego prawa wynikające z art. 286 traktatu zostały naruszone w wyniku przetwarzania jego danych osobowych przez instytucję lub organ Wspólnoty.

Przy braku odpowiedzi Europejskiego inspektora ochrony danych w ciągu sześciu miesięcy, skarga zostaje uznana za odrzuconą”.

Ponadto zgodnie z art. 33 rozporządzenia nr 45/2001 „każda osoba zatrudniona w instytucji lub organie Wspólnoty może złożyć skargę do Europejskiego inspektora ochrony danych, dotyczącą domniemanego naruszenia przepisów niniejszego rozporządzenia regulującego przetwarzanie danych osobowych, bez użycia oficjalnych dróg”.

Przepis ten stanowi również, że „nikt z góry nie przesądza [nikt nie powinien ponosić negatywnych] konsekwencji złożenia skargi do Europejskiego inspektora ochrony danych, dotyczącego domniemanego naruszenia przepisów rządzących przetwarzaniem danych osobowych”.

Czas przechowywania danych

Niezatrudnieni urzędnicy i pracownicy: 3 lata po obsadzeniu stanowiska lub utracie ważności przez listę rezerwy kadrowej.

Zatrudnieni stażyści: 3 lata po zakończeniu stażu.

Niezatrudnieni stażyści: 3 lata po rozpoczęciu okresu stażu, na który dane zostały zgromadzone.

Zatrudnieni studenci: 3 lata po zakończeniu zatrudnienia.

Niezatrudnieni studenci: zniszczenie przed końcem roku kalendarzowego, w którym została złożona kandydatura.

Zatrudnieni sędziowie i prokuratorzy krajowi oraz oddelegowani eksperci krajowi: 3 lata po zakończeniu umowy / zatrudnienia.

Nieprzyjęte kandydatury: 3 lata od ich otrzymania.

Zatrudnieni doradcy specjaliści: 3 lata po zakończeniu umowy.

Nieprzyjęte kandydatury: nie przechowuje się, niezwłoczne zniszczenie.

Zaświadczenie o niekaralności danej osoby nie jest przechowywane, istnieje jedynie zaświadczenie sporządzone przez osobę zarządzającą ds. naboru po zapoznaniu się przez nią z odpowiednim zaświadczeniem o niekaralności, potwierdzające, że warunek ustanowiony w art. 28 lit. c) regulaminu pracowniczego jest spełniony.

Prawo dostępu do danych

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia nr 45/2001 podmiot danych ma prawo do uzyskania od administratora danych bez ograniczeń, w dowolnym momencie w okresie trzech miesięcy od odebrania takiego życzenia przez administratora i bez opłat:

- a) potwierdzenia, czy dane odnoszące się do niego są przetwarzane;
- b) informacji co najmniej o celu przetwarzania odnośnych kategorii danych i odbiorców lub kategorii odbiorców, którym dane są ujawnione;
- c) przekazania w zrozumiałej formie danych podlegających przetwarzaniu i wszelkich dostępnych informacji o ich źródle;
- d) wiedzy o logice związanej z każdym automatycznym procesem decyzyjnym dotyczącym go.

Prawo do wprowadzania poprawek

Zgodnie z art. 14 rozporządzenia nr 45/2001 podmiot danych ma prawo uzyskania od administratora danych niezwłocznych poprawek niedokładnych lub niekompletnych danych osobowych.

W celu skorzystania z prawa dostępu do danych lub ich poprawienia należy zwrócić się na piśmie do:

Dyrektor Zasobów Ludzkich
i Administracji Personelu
Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej
L-2925 Luksemburg

Zwolnienia i ograniczenia dotyczące tych praw

Artykuł 20 rozporządzenia nr 45/2001 stanowi, że instytucja może zastosować odstępstwo w zakresie jakości danych, ograniczyć treść danych dostarczanych podmiotowi danych, od którego dane zostały pobrane, ograniczyć prawo do dostępu do danych, ich poprawienia, blokady i skasowania, a także nie skasować lub nie uczynić anonimowymi danych o połączeniach i danych billingowych, jeżeli takie ograniczenie jest środkiem koniecznym do celów:

- a) umożliwienia zapobiegania, dochodzenia, wykrywania i karania przestępstw;

- b) ochrony ważnego interesu ekonomicznego lub finansowego państwa członkowskiego lub Unii Europejskiej, łącznie z kwestiami pieniężnymi, budżetowymi i podatkowymi;
- c) zapewnienia ochrony podmiotu danych lub praw i wolności innych osób;
- d) ochrony bezpieczeństwa narodowego, bezpieczeństwa publicznego lub obronności państw członkowskich;
- e) zapewnienia funkcji kontrolnych, inspekcyjnych i regulacyjnych związanych nawet sporadycznie z wykonywaniem władzy publicznej w przypadkach wymienionych w lit. a) i b).

Przytoczony przepis stanowi również, że w razie ustanowienia takiego ograniczenia mają Państwo prawo do bycia poinformowanymi o podstawowych powodach, na których opiera się stosowanie ograniczenia oraz o prawie do odwołania się do Europejskiego inspektora ochrony danych.