

Information om hur domstolen skyddar personuppgifter

Domstolens direktorat för personal och administration, som ansvarar för genomförandet av urvalsförfarandet (Direktoratet för personal och administration, Generaldirektoratet för personal och ekonomi, Europeiska unionens domstol, L-2925 Luxemburg), har i uppgift att se till att behandlingen av personuppgifter sker i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001 av den 18 december 2000 om skydd för enskilda vid behandlingen av sådana uppgifter.

Personuppgifter som är föremål för behandling

Följande uppgifter kan bli föremål för behandling under rekryteringsförfarandet: upplysningar om identitet, postadresser och e-postadresser, utbildning, yrkeserfarenhet, familjesituation, resultat från läkarundersökningen och språkkunskaper, liksom alla sådana upplysningar som en meritförteckning kan innehålla. Uppgifterna kommer uteslutande att användas av domstolen för rekryteringsändamål. De kommer att behandlas med sekretess och förvaras på ett säkert sätt.

Rättslig grund

Tjänstemän: artiklarna 27–34 i tjänsteföreskrifterna
Kontraktanställda, tillfälligt anställda och särskilda rådgivare: artiklarna 12–15, 82–84 och 123–124 i anställningsvillkoren för övriga anställda
Studenter: föreskrifter av den 21 juli 2001 om anställning av studenter
Praktikanter: beslut av den 10 mars 2010 om antagande av regler avseende praktikplatser vid domstolen, tribunalen och personaldomstolen
Nationella domare: beslut av den 4 juli 2007 om nationella domare som fullgör praktik inom ramen för det utbytesprogram som organiseras av Europeiska nätverket för utbildning av domare och åklagare (European Judicial Training Network (EJTN))
Utsända nationella experter: domstolens beslut av den 2 juli 2003 om fastställande av regler för utsända nationella experter
Artikel 5 a och 5 d i förordning nr 45/2001

Mottagare av uppgifterna eller kategorier av sådana mottagare

Personuppgifterna kan behandlas av generaldirektoratet för personal och ekonomi, uttagningskommittéer, den behöriga tillsättningsmyndigheten, överordnade, administratörer, handläggare och enhetschefer vid Personalenheten och Enheten för rättigheter enligt tjänsteföreskrifterna, sociala och medicinska frågor och arbetsvillkor.

Uppgifterna kan dessutom lämnas ut till andra mottagare i särskilda fall:

- domstolen, tribunalen och/eller personaldomstolen, eller en nationell domstol, samt parternas advokater eller ombud vid en eventuell tvist,
- den av domstolen, tribunalen eller personaldomstolen som ansvarar för att pröva klagomål, ordföranden och justitiesekreteraren vid den berörda domstolen, liksom den juridiska rådgivaren i administrativa frågor, för det fall ett klagomål ges in med stöd av artikel 90.2 i tjänsteföreskrifterna,
- Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf), för det fall det pågår en utredning med stöd av förordning nr 1073/1999 och domstolens beslut av den 26 oktober 1999,
- internrevisorn vid utövandet av de uppgifter vederbörande har enligt artiklarna 85–87 i budgetförordningen,
- revisionsrätten vid utövandet av det uppdrag som rätten tillerkänns genom artikel 287 FEUF,
- domstolens ordförande och justitiesekreterare, liksom de tjänstemän som biträder dem vid fullgörandet av de uppgifter som de tillerkänns genom artikel 20.4 i domstolens rättegångsregler,
- Europeiska datatillsynsmannen, i enlighet med artikel 47.2 i förordning nr 45/2001,
- Domstolens uppgiftsskyddsombud, i enlighet med punkt 4 i bilagan förordning nr 45/2001,
- Europeiska ombudsmannen, i den mån det är nödvändigt för undersökningen av ett klagomål som ombudsmannen tagit emot (artikel 228 FEUF).

Rätt att framföra klagomål till Europeiska datatillsynsmannen

Följande anges i artikel 32.2 i förordning nr 45/2001: ”Utan att det påverkar möjligheten att föra talan inför domstol får varje registrerad framföra klagomål till den europeiska datatillsynsmannen om han anser att de rättigheter som tillerkänns honom enligt artikel 286 i fördraget har blivit kränkta till följd av att en gemenskapsinstitution eller ett gemenskapsorgan behandlat hans personuppgifter.

Om något svar från den europeiska datatillsynsmannen inte erhållits inom sex månader innebär detta att klagomålet avslås.”

Dessutom föreskrivs det i artikel 33 i förordning nr 45/2001 att ”[v]arje person som är anställd vid en gemenskapsinstitution eller ett gemenskapsorgan kan framföra klagomål om en påstådd överträdelse av bestämmelserna i denna förordning om behandling av personuppgifter till den europeiska datatillsynsmannen utan att gå den officiella vägen.”

I samma bestämmelse anges också att ”[i]ngen skall lida förfång på grund av att han klagat till den europeiska datatillsynsmannen beträffande en påstådd överträdelse av bestämmelserna om behandling av personuppgifter.”

Hur länge lagras personuppgifter?

Tjänstemän och andra anställda som ej har rekryterats: 3 år efter det att tjänsten har tillsatts eller efter det att reservlistans giltighetstid har löpt ut.

Praktikanter som har rekryterats: 3 år efter praktiktjänstgöringens upphörande.

Praktikanter som ej har rekryterats: 3 år efter inledandet av den praktikperiod för vilken uppgifterna har samlats in.

Studenter som har rekryterats: 3 år efter anställningens upphörande.

Studenter som ej har rekryterats: uppgifterna förstörs före utgången av det kalenderår under vilket ansökan har lämnats in.

Nationella domare och utsända nationella experter som har rekryterats: 3 efter kontraktets/anställningens upphörande.

Ansökningar som inte har blivit utvalda: 3 år efter mottagandet.

Särskilda rådgivare som har anställts: 3 år efter upphörandet av deras kontrakt.

Ansökningar som inte har blivit utvalda: ingen lagring, omedelbar förstöring.

Utdrag ur belastningsregistret lagras inte, utan den som handhar rekryteringen gör endast, efter att ha sett utdraget, en anteckning om intygande att villkoret i artikel 28 c i tjänsteföreskrifterna är uppfyllt.

Rätt till tillgång

Det föreskrivs i artikel 13 i förordning nr 45/2001 att varje registrerad ska ha rätt att när som helst utan restriktioner, inom tre månader från det att ansökan mottogs, kostnadsfritt från den registeransvarige

- a) få bekräftelse på om uppgifter som rör honom behandlas eller inte,
- b) få information åtminstone om ändamålen med behandlingen, de berörda uppgiftskategorierna, mottagarna eller de kategorier av mottagare till vilka uppgifterna lämnas ut,
- c) få klar information om vilka personuppgifter som behandlas och all tillgänglig information om varifrån dessa uppgifter kommer,
- d) få kännedom om det logiska system som används vid alla automatiserade beslutsprocesser som rör honom.

Rätt till rättelse

Det framgår av artikel 14 i förordning nr 45/2001 att den registrerade ska ha rätt att från den registeransvarige utan dröjsmål få rättelse av felaktiga eller ofullständiga personuppgifter.

Registrerade som vill göra gällande rätten till tillgång eller till rättelse ska skriva till:

Direktören för direktoratet för personal och administration
Europeiska unionens domstol
L-2925 Luxemburg

Undantag och begränsningar av den registrerades rättigheter

Artikel 20 i förordning nr 45/2001 föreskriver att institutionen får avvika från kraven på uppgifternas kvalitet, begränsa den information som ges till den person från vilken uppgifterna har samlats in, begränsa rätten till tillgång, till rättelse, till blockering och till utplåning av uppgifter samt underlåta att utplåna eller avidentifiera trafik- och faktureringsdata, i den mån som en sådan begränsning är en nödvändig åtgärd för att

- a) förebygga, utreda, avslöja eller beivra brott,
- b) skydda ett viktigt ekonomiskt eller finansiellt intresse för en medlemsstat eller Europeiska unionen, inklusive monetära frågor och budget- och skattefrågor,

- c) säkerställa skydd av den registrerade eller andras fri- och rättigheter,
- d) säkerställa den nationella säkerheten, den allmänna säkerheten och försvaret i medlemsstaterna,
- e) säkerställa en övervakande, inspekterande eller reglerande uppgift, som – även tillfälligt – är förenad med myndighetsutövning, i fall som avses i a och b.

I samma bestämmelse anges att om en sådan begränsning införs, kan den registrerade informeras om de huvudsakliga skälen till begränsningen och om vederbörandes rätt att vända sig till Europeiska datatillsynsmannen.