



Presă și informare

Curtea de Justiție a Uniunii Europene
COMUNICAT DE PRESĂ nr. 28/14

Luxemburg, 27 februarie 2014

Hotărârea în cauza C-588/12
Lyreco Belgium NV/Sophie Rogiers

În cazul în care o concediere nelegală are loc în cursul unui concediu parțial pentru creșterea copilului, indemnizația forfetară de protecție la care este îndreptățit un lucrător cu normă întreagă trebuie calculată pe baza remunerației cu normă întreagă

Un calcul bazat pe remunerația cu fracțiuni de normă ar goli în mare parte de substanță regimul de protecție instituit de dreptul Uniunii și ar repune în discuție drepturile dobândite ale lucrătorului

Dreptul Uniunii¹ prevede că lucrătorii trebuie protejați împotriva oricărei concedieri nelegale care rezultă din solicitarea sau din efectuarea unui concediu pentru creșterea copilului și că aceștia au dreptul de a-și relua postul sau, dacă acest lucru nu este posibil, un post echivalent sau similar. Legea de transpunere belgiană precizează că orice angajator care reziliază un contract de muncă în lipsa unui motiv grav sau suficient este obligat să plătească lucrătorului o indemnizație forfetară de protecție egală cu remunerația pentru o perioadă de șase luni.

Încadrată cu normă întreagă, doamna Rogiers a lucrat în Belgia pentru societatea Lyreco în cadrul unui contract de muncă pe durată nedeterminată. Fiind însărcinată, doamna Rogiers a luat în anul 2009 un concediu de maternitate pe care l-a prelungit cu un concediu parțial pentru creșterea copilului de patru luni. De la începutul concediului pentru creșterea copilului Lyreco a reziliat contractul de muncă al doamnei Rogiers cu un termen de preaviz de cinci luni. Justiția belgiană a obligat Lyreco la plata indemnizației forfetare de protecție întrucât niciun motiv grav sau suficient nu justifică rezilierea unilaterală a contractului de muncă în cursul concediului pentru creșterea copilului.

Sesizată în apel, arbeidshof te Antwerpen (Curtea pentru litigii de muncă din Anvers, Belgia) solicită Curții de Justiție să stabilească dacă, într-un astfel de caz, indemnizația forfetară trebuie stabilită pe baza remunerației reduse primită de lucrător la data concedierii sale. Lyreco susține astfel că indemnizația trebuie calculată pe baza remunerației plătite doamnei Rogiers la data concedierii, și anume salariul corespunzător lucrului cu fracțiuni de normă efectuat în cadrul concediului parțial pentru creșterea copilului.

În hotărârea pronunțată astăzi, Curtea consideră că indemnizația belgiană forfetară de protecție constituie o măsură care poate proteja lucrătorii împotriva concedierii nelegale pe motiv de solicitare sau de efectuare a unui concediu pentru creșterea copilului. Aceasta subliniază totuși că măsura de protecție menționată ar fi lipsită de o mare parte din efectul său util dacă indemnizația nu ar fi stabilită pe baza remunerației cu normă întreagă, ci a remunerației reduse plătită pe durata concediului parțial pentru creșterea copilului. Astfel cum Curtea a avut ocazia să sublinieze într-o hotărâre anterioară², un astfel de mod de calcul ar putea să nu aibă un efect descurajator suficient pentru a împiedica concedierea nelegală a lucrătorilor și ar goli de substanță regimul de protecție instituit de dreptul Uniunii.

Curtea declară că această apreciere este susținută de faptul că, în conformitate cu dreptul Uniunii, drepturile dobândite de lucrător la data la care începe concediul pentru creșterea copilului (și

¹ Directiva 96/34/CE a Consiliului din 3 iunie 1996 privind acordul-cadru referitor la concediul pentru creșterea copilului încheiat de UNICE, CEEP și CES (JO L 145, p. 4, Ediție specială, 05/vol. 3, p. 160), astfel cum a fost modificată prin Directiva 97/75/CE a Consiliului din 15 decembrie 1997 (JO 1998, L 10, p. 24, Ediție specială, 05/vol. 5, p. 31).

² Hotărârea Curții din 22 octombrie 2009, Meerts (C-116/08, comunicat de presă nr. 93/09).

anume toate drepturile și avantajele derivate din raportul de muncă) trebuie menținute ca atare până la sfârșitul concediului. Curtea consideră că dreptul la o indemnizație forfetară de protecție în caz de reziliere unilaterală a contractului în lipsa unui motiv grav sau suficient face parte din drepturile dobândite în măsura în care indemnizația este datorată în temeiul postului pe care lucrătorul l-a ocupat și pe care ar fi continuat să îl ocupe în lipsa unei concedieri nelegale.

MENȚIUNE: Trimiterea preliminară permite instanțelor din statele membre ca, în cadrul unui litigiu cu care sunt sesizate, să adreseze Curții întrebări cu privire la interpretarea dreptului Uniunii sau la validitatea unui act al Uniunii. Curtea nu soluționează litigiul național. Instanța națională are obligația de a soluționa cauza conform deciziei Curții. Această decizie este obligatorie, în egală măsură, pentru celelalte instanțe naționale care sunt sesizate cu o problemă similară.

Document neoficial, destinat presei, care nu angajează răspunderea Curții de Justiție.

[Textul integral](#) al hotărârii se publică pe site-ul CURIA în ziua pronunțării.

Persoana de contact pentru presă: Iliana Paliova ☎ (+352) 4303 3708