

**Causa T-40/89**  
(pubblicazione sommaria)

**Mariette Turner**  
**contro**  
**Commissione delle Comunità europee**  
« Dipendente — Rapporto informativo »

Massime della sentenza

*Dipendenti — Valutazione — Rapporto informativo — Cambiamento di metodo — Corrispondenza fra il vecchio ed il nuovo metodo — Limiti*  
(Statuto del personale, art. 43)

Quando un'istituzione persegue l'obiettivo di diversificare e di rendere più sfumate le valutazioni analitiche con cui vengono giudicati i dipendenti nel rapporto informativo sostituendo ad un metodo di valutazione fondato su tre commenti d'ordine generale « superiore alla media », « nella media » e « inferiore alla media » un metodo di valuta-

zione imperniato su sei voci e sottovoci per la « competenza » e su quattro voci, rispettivamente per il « rendimento » e il « comportamento nel servizio », siffatto cambiamento di metodo implica necessariamente che la corrispondenza fra il vecchio ed il nuovo metodo non può essere realizzata grazie ad un sistema di rapporti fissi.