

## Υπόθεση T-56/89

### Brigitte Bataille και λοιποί κατά Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

« Υπάλληλοι — Επανάληψη της πριν από την άσκηση της προσφυγής διαδικασίας — Αποκλεισμός εκτάκτων υπαλλήλων από εσωτερικό διαγωνισμό »

Απόφαση του Πρωτοδικείου ( πέμπτο τμήμα ) της 8ης Νοεμβρίου 1990 ..... 598

#### Περίληψη της αποφάσεως

- Υπάλληλοι — Πρόσληψη — Διαγωνισμός — Εσωτερικοί διαγωνισμοί — Δικαίωμα συμμετοχής των εκτάκτων υπαλλήλων  
( Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 29, παράγραφος 1, στοιχείο β )*
  - Υπάλληλοι — Προσφυγή — Ένσταση λόγω παρανόμου χαρακτήρα — Πράξεις που μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο ενστάσεως λόγω του παρανόμου χαρακτήρα τους — Εσωτερικές οδηγίες θεσμικού οργάνου  
( Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 91 )*
  - Υπάλληλοι — Δικαιώματα και υποχρεώσεις — Περιορισμοί τους οποίους επέφερε θεσμικό όργανο κατά την άσκηση δικαιωμάτων που απορρέουν από τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Καταστάσεως — Ανεπίτρεπτοι — Δυνατότητα ατομικών εξαιρέσεων — Χωρίς επίπτωση*
  - Υπάλληλοι — Πρόσληψη — Διαγωνισμός — Εσωτερικοί διαγωνισμοί — Αποκλεισμός προσλήφθέντων εκτάκτων υπαλλήλων άλλων πλην αυτών που προσελήφθησαν βάσει εφεδρικών πινάκων για μελλοντικές προσλήψεις καταρτισθέντων μετά από γενικούς διαγωνισμούς — Ανεπίτρεπτος — Ίση μεταχείριση — Παραβίαση  
( Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως, άρθρο 27, πρώτο εδάφιο και άρθρο 29, παράγραφος 1· παράρτημα III, άρθρο 1, παράγραφος 1, στοιχείο δ )*
1. Καμία διάταξη του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως ή των παραρτημάτων του δεν αποκλείει τη συμμετοχή των εκτάκτων υπαλλήλων στους εσωτερικούς διαγωνισμούς. Οι εν λόγω υπάλληλοι έχουν, κατ' αρχήν, δικαίωμα συμμετοχής στους εσωτερικούς διαγωνισμούς του οργάνου στο οποίο υπηρετούν. Το δικαίωμα αυτό, που απορρέει από τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Καταστάσεως, δεν συνιστά ανεπίτρεπτο προνόμιο των εκτάκτων υπαλλήλων που οδηγεί σε διάκριση σε βάρος των προσώπων που δεν περιλαμβάνονται στο προσωπικό των θεσμικών οργάνων.
2. Οι προσφεύγοντες μπορούν να προσβάλλουν τις ατομικές αποφάσεις περι

απορρίψεως των αιτήσεων συμμετοχής τους σε εσωτερικό διαγωνισμό επικαλούμενοι το παράνομο, έναντι των επιτακτικών κανόνων του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως, των εσωτερικών οδηγιών του θεσμικού οργάνου, στις οποίες στηρίζονται οι προσβαλλόμενες αποφάσεις.

3. Ένας κανόνας συμπεριφοράς, θεσπισθείς από ένα θεσμικό όργανο, ο οποίος περιορίζει, κατά παράβαση του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως, την άσκηση δικαιώματος των υπαλλήλων του που απορρέει από τον Κανονισμό, δεν μπορεί να θεωρηθεί σύμφωνος προς τον Κανονισμό μόνο και μόνο επειδή η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή διατηρεί τη δυνατότητα να λαμβάνει αποφάσεις κατά διακριτική ευχέρεια σε ατομικές περιπτώσεις. Αυτή η δυνατότητα δεν είναι αρκετή για να εξασφαλιστεί πλήρως η άσκηση του εν λόγω δικαιώματος που απορρέει από τον Κανονισμό, καθόσον η άσκηση αυτή εξαρτάται από διακριτική ευχέρεια της εν λόγω αρχής μη προβλεπόμενη από τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Καταστάσεως.
4. Αποκλείοντας τη συμμετοχή στους εσωτερικούς διαγωνισμούς των εκτάκτων υπαλλήλων που έχουν προσληφθεί εκτός των εφεδρικών πινάκων που έχουν καταρτισθεί κατόπιν εξωτερικών διαγωνισμών, ένα

θεσμικό όργανο εφαρμόζει ως κριτήριο προεπιλογής για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό το απλό πραγματικό γεγονός της πραγματοποιήσεως της προσλήψεως του εκτάκτου υπαλλήλου βάσει τέτοιου εφεδρικού πίνακα, χωρίς το γεγονός αυτό να συνδέεται κατ' ανάγκη προς την κατοχή ορισμένων τίτλων ή προσόντων.

Αυτό το κριτήριο, βασιζόμενο σε ένα πραγματικό περιστατικό σχετικά με την πρόσληψη των εκτάκτων υπαλλήλων, δεν ανταποκρίνεται στον σκοπό των εσωτερικών διαγωνισμών, δεδομένου ότι ο Κανονισμός, κατ' αρχήν, δίδει τη δυνατότητα να μονιμοποιηθούν οι έκτακτοι υπάλληλοι ενός θεσμικού οργάνου μέσω του εσωτερικού διαγωνισμού. Το κριτήριο αυτό είναι, εξάλλου, προδήλως αντίθετο προς τον σκοπό των τρόπων προσλήψεως που προβλέπονται από τις επιτακτικές διατάξεις των άρθρων 27, πρώτο εδάφιο και 29, παράγραφος 1, του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως, που τείνουν στην πρόσληψη υπαλλήλων με όσο το δυνατόν περισσότερα προσόντα. Τέλος, το κριτήριο αυτό καθιερώνει εντός μιας και της αυτής κατηγορίας προσωπικού αδικαιολόγητη άνιση μεταχείριση μεταξύ των εκτάκτων υπαλλήλων που έχουν προσληφθεί «εκτός» εφεδρικού πίνακα και των λοιπών εκτάκτων υπαλλήλων.

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ (πέμπτο τμήμα)**  
της 8ης Νοεμβρίου 1990 \*

Στην υπόθεση T-56/89,

**Brigitte Bataille, Rosalia Bellomo-Gullo, Eirwen Butland-Deboeck, Elisabeth Couzon, Elke Eggerder, Nadine Germeaux-Timmermans, Ursula Gresch-Bothe, Wiebke Käselau,**

\* Γλώσσα διαδικασίας: η γαλλική.