

## Zaak C-334/92

### T. Wagner Miret tegen Fondo de garantía salarial

(verzoek van het Tribunal Superior de Justicia de Cataluña  
om een prejudiciële beslissing)

„Richtlijn inzake bescherming van werknemers bij insolventie van werkgever —  
Werkingsfeer — Waarborgfonds”

Rapport ter terechtzitting .....	I - 6913
Conclusie van advocaat-generaal C. O. Lenz van 15 juli 1993 .....	I - 6919
Arrest van het Hof (Vijfde kamer) van 16 december 1993 .....	I - 6926

#### Samenvatting van het arrest

- Sociale politiek — Harmonisatie van wetgevingen — Bescherming van werknemers bij insolventie van werkgever — Richtlijn 80/987 — Werkingsfeer — Categorie van werknemers die naar nationaal recht hoedanigheid van werknemer hebben en niet worden genoemd in punt I van bijlage bij richtlijn — Daaronder begrepen  
(Richtlijn 80/987 van de Raad, bijlage, punt I, zoals gewijzigd bij richtlijn 87/164)*
- Handelingen van de instellingen — Richtlijnen — Uitvoering door Lid-Staten — Noodzaak doeltreffendheid van richtlijnen te verzekeren — Verplichtingen van nationale rechterlijke instanties  
(EEG-Verdrag, art. 189, derde alinea)*

3. *Sociale politiek — Harmonisatie van wetgevingen — Bescherming van werknemers bij insolventie van werkgever — Richtlijn 80/987 — Verplichting voor Lid-Staten om één waarborgfonds voor alle categorieën van werknemers in te stellen — Geen — Nationale wettelijke regeling die hoger leidinggevend personeel niet waarborgen kan bieden waarin richtlijn voorziet — Recht van belanghebbenden om van betrokken Lid-Staat vergoeding te verkrijgen van schade die als gevolg van niet-uitvoering van richtlijn is geleden*  
(Richtlijn 80/987 van de Raad, art. 3, lid 1)

1. Hoger leidinggevend personeel kan niet worden uitgesloten van de werkingsfeer van richtlijn 80/987 betreffende de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lid-Staten inzake de bescherming van de werknemers bij insolventie van de werkgever, zoals gewijzigd bij richtlijn 87/164, wanneer dit personeel naar nationaal recht de hoedanigheid van werknemer heeft en het niet wordt genoemd in punt I van de bijlage bij de richtlijn.
2. Bij de toepassing van de bepalingen van nationaal recht die de toepassing van een richtlijn moeten verzekeren, dient de nationale rechter deze zoveel mogelijk uit te leggen in het licht van de bewoordingen en het doel van die richtlijn, ten einde het hiermee beoogde resultaat te bereiken en aldus aan artikel 189, derde alinea, EEG-Verdrag te voldoen.
3. Hoger leidinggevend personeel kan niet met een beroep op richtlijn 80/987 betaling van onvervulde loonaanspraken vorderen van het waarborgfonds dat door het nationale recht is ingesteld voor andere categorieën van werknemers. Artikel 3, lid 1, van de richtlijn verplicht de Lid-Staten immers, de nodige maatregelen te treffen opdat waarborgfondsen de onvervulde aanspraken van de werknemers honoreren, doch het legt hun niet de verplichting op, één waarborgfonds voor alle categorieën van werknemers in te stellen.

Ingeval het nationale recht, ook wanneer dit in het licht van genoemde richtlijn wordt uitgelegd, hoger leidinggevend personeel niet de waarborgen kan bieden waarin de richtlijn voorziet, heeft dit personeel het recht de betrokken Lid-Staat aan te spreken tot vergoeding van de schade die is geleden als gevolg van het feit dat de richtlijn te zijnen aanzien niet is uitgevoerd.

Dit beginsel van de richtlijnconforme uitlegging dient in het bijzonder door de nationale rechter te worden toegepast, wanneer de Lid-Staat heeft geoordeeld dat de van vóór de betrokken richtlijn