

Zaak T-46/89

A. Pitrone tegen Commissie van de Europese Gemeenschappen

„Ambtenaar — Reorganisatie van de dienst —
Tijdelijk functionaris — Aanstelling op plaats
van ambtenaar”

Arrest van het Gerecht (Vierde Kamer) van 23 oktober 1990 579

Samenvatting van het arrest

1. *Ambtenaren — Aanwerving — Vacature — Aanstelling van tijdelijk functionaris — Toepasselijke bepalingen*
(*Ambtenarenstatuut, artikel 4; Regeling andere personeelsleden*)
2. *Ambtenaren — Tewerkstelling — Tijdelijke tewerkstelling — Gevolgen*
3. *Ambtenaren — Organisatie van diensten — Tewerkstelling van personeel — Beoordelingsvrijheid van administratie — Grenzen — Dienstbelang — Eerbiediging van gelijkwaardigheid van ambten — Aanstelling van tijdelijk functionaris ten einde in vast ambt te voorzien — Toelaatbaarheid*
(*Ambtenarenstatuut, artikelen 5 en 7*)
4. *Ambtenaren — Tewerkstelling — Reorganisatie van diensten — Eerbiediging van gelijkwaardigheid van ambten — Strekking*
(*Ambtenarenstatuut, artikel 7*)
5. *Ambtenaren — Organisatie van diensten — Bescherming van gewettigd vertrouwen — Voorwaarden*

6. *Ambtenaren — Tewerkstelling — Dienstbelang — Inaanmerkingneming van alle kwalificaties van iedere ambtenaar*
7. *Ambtenaren — Beroep — Middelen — Misbruik van bevoegdheid — Begrip*

1. Artikel 4 van het Statuut, dat bepaalt dat een aanstelling er slechts toe kan strekken in een vacature te voorzien, en dat verlangt dat iedere vacature ter kennis van het personeel wordt gebracht zodra het tot aanstelling bevoegd gezag heeft besloten dat in die vacature moet worden voorzien, geldt enkel voor ambten die door ambtenaren van de Gemeenschappen worden vervuld, en niet voor die welke door tijdelijke functionarissen vervuld worden.

2. De omstandigheid dat een ambtenaar slechts tijdelijk op een andere post tewerk is gesteld, betekent geenszins dat hij zijn oude post heeft behouden.

3. Met het oog op een doelmatige organisatie van de werkzaamheden en om deze aan wisselende behoeften te kunnen aanpassen, beschikken de instellingen van de Gemeenschappen over een ruime beoordelingsvrijheid om hun diensten te organiseren naar de eis van de taken die hun zijn toevertrouwd, en om met het oog op die taken het hun ter beschikking staande personeel tewerk te stellen, mits die tewerkstelling plaatsvindt in het belang van de dienst en met inachtneming van de gelijkwaardigheid van de ambten.

In het bijzonder kan het tot aanstelling bevoegd gezag, om in een vast ambt te voorzien, een tijdelijk functionaris aanwerven alvorens tot definitieve aanstelling van een ambtenaar over te gaan.

4. Weliswaar beoogt het Statuut de ambtenaar de door hem verkregen rang en een met die rang overeenstemmend ambt te waarborgen, doch het kent hem geen recht toe op een bepaald ambt. Het laat het integendeel aan het tot aanstelling bevoegd gezag over, de ambtenaren in het belang van de dienst in de verschillende met hun rang overeenstemmende ambten tewerk te stellen.

De in artikel 7 van het Statuut vervatte regel, dat er overeenstemming moet bestaan tussen het ambt en de rang, impliceert dat in geval van wijziging van de functie van een ambtenaar geen vergelijking moet worden gemaakt tussen zijn huidige en zijn vroegere functie, maar tussen zijn huidige functie en zijn rang in de hiërarchie.

Wil een maatregel tot reorganisatie van de dienst inbreuk maken op de statutaire rechten van een ambtenaar en bijgevolg vatbaar zijn voor beroep, dan is het niet voldoende dat zij leidt tot een wijziging of zelfs een vermindering van diens bevoegdheden; daarvoor is nodig, dat de overblijvende bevoegdheden, globaal gezien, naar aard, belang en omvang duidelijk onder het niveau blijven dat met de rang en het ambt van de betrokkene overeenkomt.

5. Een ambtenaar kan geen beroep doen op schending van het vertrouwensbeginsel wanneer de administratie hem geen precieze toezeggingen heeft gedaan.

- De ruime beoordelingsvrijheid van de gemeenschapsinstellingen bij de organisatie van hun diensten staat eraan in de weg, dat een maatregel tot reorganisatie van die diensten zonder meer kan worden geacht inbreuk te maken op het gewetigd vertrouwen van de betrokken ambtenaren.
6. Het zou in strijd zijn met het dienstbelang om iemand uitsluitend in aanmerking te laten komen voor functies die overeenstemmen met de kwalificaties op grond waarvan de betrokkene is aangekomen; het dienstbelang vereist immers, dat de administratie zich iedere beroeps-
- ervaring van haar ambtenaren en personeelsleden ten nutte kan maken.
7. Het begrip misbruik van bevoegdheid ziet op het geval dat het administratieve gezag zijn bevoegdheden heeft gebruikt voor een ander doel dan waartoe zij zijn verleend.
- Ter zake van een besluit is slechts sprake van misbruik van bevoegdheid wanneer er objectieve, ter zake dienende en onderling overeenstemmende aanwijzingen bestaan, dat het is genomen ter bereiking van andere doelen dan de administratie stelt te hebben nagestreefd.

ARREST VAN HET GERECHT (Vierde Kamer)
23 oktober 1990 *

In zaak T-46/89,

A. Pitrone, ambtenaar van de Commissie van de Europese Gemeenschappen, wonende te Tervuren (België), vertegenwoordigd door N. Decker, advocaat te Luxemburg, domicilie gekozen hebbende te diens kantore, 16, avenue Marie-Thérèse,

verzoeker,

tegen

Commissie van de Europese Gemeenschappen, vertegenwoordigd door S. Fabro, lid van haar juridische dienst, als gemachtigde, bijgestaan door C. Verbraeken,

* Procestaal: Frans.