

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ (μονομελούς)
της 7ης Μαΐου 2003

Υπόθεση T-327/01

Luciano Lavagnoli
κατά
Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

«Υπάλληλοι - Καθυστερημένη κατάρτιση της έκθεσης βαθμολογίας -
Αγωγή αποζημίωσης»

Πλήρες κείμενο στη γαλλική γλώσσα Π - 691

Αντικείμενο: Αγωγή με αίτημα την επιδίκαση αποζημίωσης για την ηθική βλάβη που προκλήθηκε από την καθυστερημένη κατάρτιση της έκθεσης βαθμολογίας για την περίοδο από 1ης Ιουλίου 1997 μέχρι 30ής Ιουνίου 1999

Απόφαση: Το Πρωτοδικείο υποχρεώνει την Επιτροπή να καταβάλει στον ενάγοντα το ποσό των 2 000 ευρώ. Απορρίπτει την αγωγή κατά τα λοιπά. Καταδικάζει την Επιτροπή στα δικαστικά έξοδα.

Περίληψη

1. Υπάλληλοι - Βαθμολογία - Έκθεση βαθμολογίας - Κατάρτιση - Καθυστέρηση - Υπηρεσιακό πταίσμα που προξενεί ηθική βλάβη
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρο 43)
2. Υπάλληλοι - Βαθμολογία - Έκθεση βαθμολογίας - Κατάρτιση - Προθεσμία - Επιτακτικός χαρακτήρας των προθεσμιών που καθορίζει η εσωτερική ρύθμιση του οργάνου
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των υπαλλήλων, άρθρο 43)

1. Η λόγω πταίσματος της διοίκησης απουσία έκθεσης βαθμολογίας από τον ατομικό φάκελο του υπαλλήλου μπορεί να συνιστά ηθική βλάβη που δίνει δικαίωμα για αποζημίωση αν η σταδιοδρομία του υπαλλήλου επηρεάστηκε ή αν η απουσία αυτή τον περιάγει σε κατάσταση αβεβαιότητας ή ανησυχίας ως προς το επαγγελματικό του μέλλον.

(βλ. σκέψη 48)

Παραπομπή: ΠΕΚ, 28 Μαΐου 1998, Τ-78/96 και Τ-170/96, W κατά Επιτροπής, Συλλογή Υπ.Υπ. 1998, σ. I-A-239 και II-745, σκέψη 233

2. Η νομολογία που αναγνωρίζει, βάσει του γράμματος του άρθρου 43 του ΚΥΚ, στην Επιτροπή εύλογη προθεσμία για την κατάρτιση της έκθεσης βαθμολογίας των υπαλλήλων δεν έχει εφαρμογή από τη στιγμή που υπάρχουν δεσμευτικές για την Επιτροπή διατάξεις που προβλέπουν συγκεκριμένες προθεσμίες για την εξέλιξη της διαδικασίας βαθμολογίας.

(βλ. σκέψη 54)