

Zaak T-12/93 R

Comité central d'entreprise de la société anonyme Vittel en Comité d'établissement de Pierval

tegen

Commissie van de Europese Gemeenschappen

„Mededinging — Kort geding — Opschorting van tenuitvoerlegging —
Voorlopige maatregelen”

Beschikking van de president van het Gerecht van 6 juli 1993 II - 787

Samenvatting van de beschikking

Kort geding — Opschorting van tenuitvoerlegging — Door representatieve werknemersorganen gevorderde gehele of gedeeltelijke opschorting van beschikking houdende goedkeuring, onder voorwaarden, van concentratie van ondernemingen — Voorwaarden — Ernstige en onherstelbare schade — Afweging van alle betrokken belangen — Geen gevaar van schade voor werknemers, dat tussenkomst van rechter in kort geding zou rechtvaardigen

(EEG-Verdrag, art. 185 en 186; Reglement voor de procesvoering van het Gerecht, art. 104, lid 2; verordening nr. 4064/89 van de Raad; richtlijn 77/187 van de Raad, art. 3 en 4)

In een situatie waarin opschorting van de tenuitvoerlegging van een beschikking van de Commissie houdende goedkeuring, krachtens verordening nr. 4064/89, van een concentratie van ondernemingen — welke opschorting wordt gevorderd door de

representatieve organen van de werknemers van enkele van die ondernemingen —, crop zou neerkomen dat de verleende goedkeuring voor de gehele duur van de contentieuze procedure werd geschorst, en waarin toekening van de subsidiair gevorderde voorlopige

maatregelen ertoe zou leiden, dat een machtspositie werd bestendigd die onomkeerbare gevolgen voor de mededinging in de betrokken sector kan hebben, dient de rechter in kort geding alle betrokken belangen tegen elkaar af te wegen. Daarbij dient hij niet enkel te letten op het belang van de verzoekers en op dat van de Commissie bij het herstel van een daadwerkelijke mededinging, maar ook op de belangen van derden, met name de betrokken ondernemingen, in dier voege dat geen onomkeerbare situatie in het leven wordt geroepen en het ontstaan van ernstige en onherstelbare schade voor een der partijen bij het geding, voor een derde of voor het openbaar belang wordt vermeden.

In een dergelijke situatie zijn de gevorderde maatregelen slechts te rechtvaardigen indien de verzoekers anders in een voor hun toekomst bedreigende situatie zouden komen.

In casu kan de bestreden beschikking in beginsel geen gevolgen hebben voor de rechten van de werknemers van de betrokken ondernemingen, noch rechtstreeks een schade toebrengen die door tussenkomst van de rechter in kort geding ware te voorkomen.

Immers, wat de schade betreft die de werknemers van de overdragende onderneming zouden leiden doordat door de overdracht hun recht op behoud van het ondernemingsvermogen wordt aangetast, beroepen de verzoekers zich enkel op de uiterst geringe financiële tegenprestatie voor de overdracht, zonder aan te tonen hoe de vermindering van het vermogen van die onderneming een ernstig gevaar oplevert voor het behoud van de werkgelegenheid binnen die onderneming. Althans voor zover het om de financiële tegenprestatie gaat, staat vast dat de over-

drachtprijs niet voortvloeit uit de beschikking van de Commissie, doch uitsluitend het resultaat is van de onderhandelingen tussen de ondernemingen.

Wat betreft de schade als gevolg van het feit, dat de werknemers van de overgedragen onderneming niet meer de sociale voordelen kunnen genieten die hun zijn toegekend bij individueel contract of op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst bij de overdragende onderneming, zij in de eerste plaats opgemerkt, dat krachtens de artikelen 3 en 4 van richtlijn 77/187 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lid-Staten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, de rechten en verplichtingen welke voor de vervreemder voortvloeiën uit een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, op de verkrijger overgaan.

In de tweede plaats zij erop gewezen, dat volgens het toepasselijke nationale arbeidsrecht een arbeidscontract of collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur door de ondertekenaars volgens de in het contract of overeenkomst opgenomen voorwaarden kan worden opgezegd. Hieruit volgt, dat zelfs al zou de gestelde schade genoegzaam zeker zijn, zij toch niet rechtstreeks uit de beschikking van de Commissie kan voortvloeiën. Immers, evenmin als de beschikking de nieuwe werkgevers verplicht de voor de werknemers van de overgedragen onderneming geldende collectieve overeenkomst ter discussie te stellen, biedt de eventuele opschorting van de overdracht geen enkele bescherming tegen een eventuele opzegging van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst.