

YHTEISÖJEN ENSIMMÄISEN OIKEUSASTEEN TUOMIOISTUIMEN  
MÄÄRÄYS (ensimmäinen jaosto)  
30 päivänä maaliskuuta 2000

Asia T-12/00

**Ezio Crestaz**  
**vastaan**  
**Euroopan yhteisöjen komissio**

Henkilöstö — Päätös olla hyväksymättä hakijaa kilpailuun — Puutteellinen  
hakemusasiakirja — Selvästi täysin perusteeton kanne

Täydellinen teksti italian kielellä . . . . . II - 289

**Aihe:** Kanne, jossa kantaja vaatii kumoamaan valintalautakunnan 22.10.1999  
tekemän päätöksen, jolla kantajalta evättiin oikeus osallistua erityisen  
palvelukseenottomenettelyn kokeisiin KOM/RA/01/1999.

**Ratkaisu:** Kanne hylätään selvästi täysin perusteettomana. Asianomaiset vastaavat  
omista oikeudenkäyntikuluistaan.

## Tiivistelmä

*1. Henkilöstö – Kilpailu – Tutkintoihin ja kokeisiin perustuva kilpailu – Osallistumisedellytykset – Kokeisiin osallistumisoikeuden saamiseksi toimitettavat todistukset – Hakijoiden kilpailuilmoituksen mukaiset velvollisuudet – Ulottuvuus – Aikaisempiin kilpailuihin osallistumisella ei ole merkitystä*

*2. Henkilöstö – Kilpailu – Väliaikaisten toimihenkilöiden erityinen palvelukseenottomenettely – Osallistumisedellytykset – Työkokemuksen osoittaminen – Tällainen edellytys ei ole syrjintää*

1. Kilpailun valintalautakunnalla ei voi olla velvollisuutta suorittaa itse tutkimuksia sen tarkistamiseksi, onko hakijoille annettu oikeus osallistua aikaisempaan kilpailumenettelyyn. Hakijoiden on toimitettava kilpailulautakunnalle kaikki sellaiset tiedot, jotka ne katsovat tarpeellisiksi hakemuksensa tutkimisen kannalta. Kun selvissä kilpailuilmoituksen ehtoissa määrätään yksiselitteisesti velvollisuudesta liittää hakemusasikirjaan todistukset, se, että hakija ei ole täyttänyt tätä velvollisuutta, ei voi oikeuttaa sen enempää kuin velvoittaakaan valintalautakuntaa tai nimittävää viranomaista toimimaan kyseisen kilpailuilmoituksen vastaisesti.

(ks. 22 kohta)

Viittaukset: asia 225/87, Belardinelli ym. v. yhteisöjen tuomioistuin, 12.7.1989 (Kok. 1989, s. 2353) ja asia C-255/90 P, Burban v. parlamentti, 31.3.1992 (Kok. 1992, s. I-2253, 12 kohta).

2. Kun karsintailmoituksessa määrättyjen ehtojen mukaan valintakokeisiin voidaan hyväksyä vain sellaiset hakijat, joilla on asiaankuuluva vähimmäistyökokemus, on laillista ja perusteltua vaatia hakijoiden työkokemuksen selvittämiseksi, että

hakemusasiakirjoihin liitetään työtodistus tai työsopimus tai useita työsopimuksia ja viimeisin palkkakuitti. Tällaiset säännökset eivät ole millään tavalla syrjiviä.

(ks. 25 kohta)