

## Sag T-45/90

### Alicia Speybrouck mod Europa-Parlamentet

»Midlertidigt ansatte — afskedigelse — beskyttelse af gravide  
ansatte — afskedigelsens begrundelse — opsigelsesfrist —  
overholdelse af en behørigt indført intern procedure«

Retten dom (Femte Afdeling) af 28. januar 1992 ..... 35

#### Sammendrag af dom

1. *Tjenestemænd — ligebehandling — ligebehandling af mandlige og kvindelige tjenestemænd — grundlæggende rettighed — overholdelse sikret af EF's domsmyndighed — afskedigelse af en gravid kvinde — ulovligt — betingelser*
2. *Tjenestemænd — midlertidigt ansatte — forskellige ordninger — opsigelse af en kontrakt på ubestemt tid indgået med en ansat i en parlamentarisk gruppe — begrundelsespligt — foreligger ikke*  
*[Tjenestemandsvedtægten, art. 25; vilkårene for de øvrige ansatte, art. 2, litra c), og art. 11]*
3. *Tjenestemænd — midlertidigt ansatte — opsigelse af en kontrakt på ubestemt tid indgået med en ansat ved en parlamentarisk gruppe — administrationens skøn — judiciel kontrol — grænser*  
*(Vilkårene for de øvrige ansatte, art. 47, stk. 2)*

1. Princippet om ligebehandling af kvindelige og mandlige arbejdstagere og dermed udelukkelse af enhver kønsbetinget forskelsbehandling, den være sig direkte eller indirekte, indgår som en integrerende del af de grundlæggende rettigheder, som Domstolen og Retten skal værne om i medfør af Traktatens artikel 164.

Hvad angår de af tjenestemandsvedtægten omfattede forhold er de krav, som følger af nødvendigheden af at sikre ligebehandling mellem kvindelige og mandlige arbejdstagere, på ingen måde begrænset til dem, der følger af EØF-Traktatens artikel 119 eller de fællesskabsdirektiver, der er vedtaget på dette område.

Følgelig kan en kvindelig ansat ikke afskediges med henvisning til graviditeten, uden at der herved sker en krænkelse af det nævnte ligebehandlingsprincip. Dette betyder dog ikke, at kvinden ikke kan afskediges af grunde, som er uden forbindelse med graviditeten.

2. Til forskel fra tjenestemænd, hvis sikkerhed i ansættelsen er garanteret i vedtægten, er midlertidigt ansatte omfattet af en særlig ordning, som danner grundlag for den ansættelseskontrakt, der er indgået med den pågældende institution.

Når denne kontrakt udtrykkeligt bestemmer, at den kan opsiges ensidigt, uden at den med henvisning til de relevante regler i vilkårene for de øvrige ansatte kræver, at afskedigelsen skal begrundes, er det udelukket at anvende vedtægtens artikel 25 analogt, således som det fastsættes i generelle vendinger i ansættelsesvilkårenes artikel 11.

Denne undtagelse fra begrundelsespligten skal ses på baggrund af, at den gensidige tillid er et væsentligt aspekt ved kontrakter om beskæftigelse af midlertidigt ansatte ifølge ansættelsesvilkårenes artikel 2, litra c). Dette gælder i endnu højere grad for personer ansat af de parlamentariske grupper, som almindeligvis er opstået ud fra en veldefineret politisk holdning.

3. Det fremgår af artikel 47, stk. 2, i vilkårene for de øvrige ansatte, at opsigelsen af en ansættelseskontrakt, der er indgået på ubestemt tid, kan ske efter den kompetente myndigheds skøn, når den blot overholder opsigelsesfristen i henhold til kontrakten, og opsigelsen sker i henhold til den nævnte bestemmelse.

Retten kan ikke efterprøve, om skønnet er udøvet korrekt, undtagen hvis der bevisligt foreligger en klar vildfarelse eller magtfordrejning.