

Zaak T-45/90

A. Speybrouck tegen Europees Parlement

„Tijdelijk functionaris — Ontslag — Bescherming van zwangere
werknemster — Motivering van ontslagbesluit —
Opzegtermijn — Inachtneming van regelmatig ingestelde
interne procedure”

Arrest van het Gerecht (Vijfde kamer) van 28 januari 1992 II - 35

Samenvatting van het arrest

1. *Ambtenaren — Gelijke behandeling — Gelijkheid van mannelijke en vrouwelijke ambtenaren — Fundamenteel recht — Eerbiediging verzekerd door gemeenschapsrechter — Ontslag van zwangere vrouw — Ontoelaatbaarheid — Voorwaarden*
2. *Ambtenaren — Tijdelijke functionarissen — Verschillende regelingen — Beëindiging van overeenkomst voor onbepaalde tijd van personeelslid van parlementaire fractie — Motiveringsplicht — Geen*
(*Ambtenarenstatuut, art. 25; Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, art. 2, sub c, en 11*)
3. *Ambtenaren — Tijdelijke functionarissen — Beëindiging van overeenkomst voor onbepaalde tijd van personeelslid van parlementaire fractie — Beoordelingsvrijheid van administratie — Rechterlijke toetsing — Grenzen*
(*Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, art. 47, lid 2*)

1. Het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de werkgelegenheid en, in verband daarmee, de uitsluiting van iedere vorm van discriminatie op grond van geslacht, hetzij direct, hetzij indirect, maken deel uit van de fundamentele rechten, welke eerbiediging het Hof en het Gerecht krachtens artikel 164 EEG-Verdrag verzekeren.

In het kader van het Ambtenarenstatuut zijn de vereisten waardoor de gelijke behandeling van mannelijke en vrouwelijke werknemers moet worden verzekerd, zeker niet beperkt tot die welke voortvloeien uit artikel 119 EEG-Verdrag of de daartoe betreffende gemeenschapsrichtlijnen.

Derhalve kan een zwangere werkneemster niet wegens haar toestand worden ontslagen, op straffe van schending van dat gelijkheidsbeginsel. Dat betekent evenwel nog niet, dat zij niet kan worden ontslagen om redenen die niets van doen hebben met haar zwangerschap.

2. Anders dan de ambtenaren, aan wie door het Statuut een vaste betrekking wordt gegarandeerd, vallen de tijdelijke functionarissen onder een specifieke regeling, waarvan de arbeidsovereenkomst met de betrokken instelling de grondslag vormt.

Wanneer die overeenkomst uitdrukkelijk voorziet in eenzijdige beëindiging, zonder dat deze, onder verwijzing naar de relevante bepalingen van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, met redenen moet worden omkleed, wordt de overeenkomstige toepassing van artikel 25 van het Statuut, zoals die in algemene bewoordingen in artikel 11 van de Regeling is voorzien, uitgesloten.

Deze ontheffing van de motiveringsplicht moet in verband worden gebracht met de omstandigheid dat voor de tijdelijke functionarissen bedoeld in artikel 2, sub c, van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, het wederzijds vertrouwen een wezenlijk onderdeel is van de overeenkomst op grond waarvan zij worden aangesteld. Dit weegt nog zwaarder voor personeelsleden die worden aangesteld door de parlementaire fracties, die in het algemeen een welbepaalde politieke keuze belichamen.

3. Uit artikel 47, lid 2, van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden blijkt dat het bevoegde gezag ten aanzien van de beëindiging van een overeenkomst van onbepaalde tijd een beoordelingsvrijheid heeft, zolang daarbij de in de overeenkomst voorziene en met genoemde bepaling overeenstemmende opzeggingstermijn in acht wordt genomen.

Het Gerecht kan de juistheid van een dergelijke beoordeling niet toetsen, tenzij er aantoonbaar sprake is van kennelijke dwaling of misbruik van bevoegdheid.