

Asia C-334/92

**Teodoro Wagner Miret
vastaan
Fondo de garantía salarial**

(Tribunal Superior de Justicia de Cataluña esittämä ennakkoratkaisupyyntö)

Direktiivi työntekijöiden suojasta työnantajan maksukyvyttömyystilanteessa –
Soveltamisala – Palkkaturvajärjestelmä

Tuomion tiivistelmä

1. *Sosiaalipolitiikka – Lainsäädännön lähentäminen – Työntekijöiden suoja työnantajan maksukyvyttömyystilanteessa – Direktiivi 80/987/ETY – Soveltamisala – Työntekijäryhmä, johon kuuluvilla on kansallisessa oikeudessa työntekijän asema ja jota ei mainita direktiivin liitteessä olevassa I jaksossa, kuuluu soveltamisalaan
(Neuvoston direktiivin 80/987/ETY liitteessä oleva I jakso, sellaisena kuin se on muutettuna direktiivillä 87/164/ETY)*
2. *Toimielinten säädökset, päätökset ja hallinnolliset toimet – Direktiivit – Jäsenvaltioiden toteuttama täytäntöönpano – Tarve turvata direktiivien tehokkuus – Kansallisten tuomioistuinten velvoitteet
(ETY:n perustamissopimuksen 189 artiklan kolmas kohta)*
3. *Sosiaalipolitiikka – Lainsäädännön lähentäminen – Työntekijöiden suoja työnantajan maksukyvyttömyystilanteessa – Direktiivi 80/987/ETY – Jäsenvaltioilla ei velvollisuutta perustaa yksi palkkaturvajärjestelmä kaikkia työntekijäryhmiä varten – Kansallinen lainsäädäntö, jolla ei voida taata johtavalle henkilöstölle direktiivissä säädettyä suojaa – Asianomaisten oikeus saada kyseiseltä jäsenvaltiolta korvaus vahingosta, joka on aiheutunut siitä, ettei direktiiviä ole pantu täytäntöön
(Neuvoston direktiivin 80/987/ETY 3 artiklan 1 kohta)*

1. Johtavaan henkilöstöön kuuluvia ei voida sulkea työntekijöiden suojaa työnantajan maksukyvyttömyystilanteessa koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä annetun neuvoston direktiivin 80/987/ETY, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston direktiivillä 87/164/ETY, soveltamisalan ulkopuolelle silloin kun heidät luokitellaan kansallisessa oikeudessa työntekijöiksi eikä heitä luetella direktiivin liitteessä olevassa I jaksossa.

2. Soveltaessaan kansallisen oikeuden säännöksiä, joilla on tarkoitus taata direktiivin soveltaminen, kansallisen tuomioistuimen on tulkittava niitä mahdollisimman pitkälle direktiivin sanamuodon ja tarkoituksen mukaisesti, jotta direktiivissä tarkoitettu tulos saavutettaisiin ja perustamissopimuksen 189 artiklan kolmatta kohtaa näin noudatettaisiin.

Kansallisen tuomioistuimen on sovellettava direktiivien mukaisen tulkinnan periaatetta varsinkin silloin, kun jäsenvaltio on katsonut, että kansallisen oikeuden jo olemassaolevat säännökset vastaavat kyseisessä direktiivissä asetettuja vaatimuksia.

3. Johtava henkilöstö ei voi vedota direktiiviin 80/987/ETY vaatiakseen palkkasaatavien maksamista palkkaturvajärjestelmältä, joka on kansallisella oikeudella perustettu muita työntekijäryhmiä varten. Direktiivin 3 artiklan 1 kohdassa veloitetaan jäsenvaltiot toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että palkkaturvajärjestelmät turvaavat työntekijöiden maksamatta olevien palkkasaatavien maksamisen, mutta ei veloiteta niitä perustamaan yhtä palkkaturvajärjestelmää kaikkia työntekijäryhmiä varten.

Jos kansallisella oikeudella – edes kyseisen direktiivin valossa tulkittuna – ei voida taata johtavaan henkilöstöön kuuluville direktiivissä säädettyä suojaa, heillä on oikeus vaatia kyseiseltä jäsenvaltiolta korvausta vahingosta, joka on aiheutunut siitä, ettei direktiiviä ole heidän osaltaan pantu täytäntöön.