

Förenade målen C-131/04 och C-257/04

C.D. Robinson-Steele m.fl.

mot

R.D. Retail Services Ltd m.fl.

(begäran om förhandsavgörande från Employment Tribunal,
Leeds, och av Court of Appeal (England & Wales) (Civil Division))

”Socialpolitik — Skydd för arbetstagares säkerhet och hälsa —
Direktiv 93/104/EG — Rätt till årlig betald semester — Betalning
för årlig semester inräknad i tim- eller daglön (rolled-up holiday pay)”

Förslag till avgörande av generaladvokat C. Stix-Hackl föredraget den 27 oktober 2005 I - 2534
Domstolens dom (första avdelningen) av den 16 mars 2006 I - 2560

Sammanfattning av domen

1. *Socialpolitik — Skydd för arbetstagares säkerhet och hälsa — Direktiv 93/104 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden — Rätt till årlig betald semester (Rådets direktiv 93/104, artikel 7.1)*

2. *Socialpolitik — Skydd för arbetstagares säkerhet och hälsa — Direktiv 93/104 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden — Rätt till årlig betald semester (Rådets direktiv 93/104, artikel 7)*
3. *Socialpolitik — Skydd för arbetstagares säkerhet och hälsa — Direktiv 93/104 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden — Rätt till årlig betald semester (Rådets direktiv 93/104, artikel 7)*

1. Det är oförenligt med artikel 7.1 i rådets direktiv 93/104 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden att en del av den lön som betalas ut till arbetstagaren för utfört arbete avser betalning för årlig semester, utan att arbetstagaren av den anledningen erhåller ytterligare betalning utöver den som sker för utfört arbete. Det är inte möjligt att göra undantag från denna rätt genom avtal.

mans med den lön som utgår för utfört arbete i stället för som betalning för en bestämd period, under vilken arbetstagaren faktiskt tar semester.

(se punkt 63 och punkt 2
i domslutet)

(se punkt 52 och punkt 1
i domslutet)

2. Det är oförenligt med artikel 7 i direktiv 93/104 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden att betalning för minimiperioden av årlig semester i den mening som avses i denna bestämmelse sker spritt över arbetsåret och tillsammans med den lön som utgår för utfört
3. Det är i princip förenligt med artikel 7 i direktiv 93/104 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden att belopp som, på ett öppet och begripligt sätt, betalas ut för minimiperioden av årlig semester i den mening som avses i denna bestämmelse spritt över arbetsåret och tillsammans med den lön som utgår för utfört

arbete, räknas som betalning för en bestämd ledighet som arbetstagaren faktiskt tar ut.

som är oförenlig med artikel 7 i direktivet inte bibehålls.

Medlemsstaterna skall dock vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att praxis

(se punkterna 67 och 69 samt punkt 3 i domslutet)