

## Υπόθεση T-33/90

### Charlotte von Bonkewitz-Lindner κατά Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

« Υπάλληλοι — Έκθεση βαθμολογίας — Περιγραφή  
καθηκόντων — Ανεπαρκής βαθμολογία — Αφαίρεση και ανάθεση νέων  
καθηκόντων »

Απόφαση του Πρωτοδικείου ( τρίτο τμήμα ) της 6ης Νοεμβρίου 1991 ..... 1253

#### Περίληψη της απόφασης

- 1. Υπάλληλοι — Βαθμολογία — Έκθεση βαθμολογίας — Δικαστικός έλεγχος — Όρια  
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 43)*
- 2. Υπάλληλοι — Οργάνωση των υπηρεσιών — Τοποθέτηση του προσωπικού — Έξουσία εκτιμή-  
σεως της διοικήσεως — Όρια — Συμφέρον της υπηρεσίας — Τήρηση της αντιστοιχίας των  
θέσεων — Απόφαση περί εκ νέου αναθέσεως παλαιών καθηκόντων — Μέτρο εσωτερικής οργα-  
νώσεως — Υποχρέωση αιτιολογίας και προηγούμενη ακρόαση του ενδιαφερομένου — Δεν υφί-  
σταται  
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 7, παράγραφος 1)*

1. Οι βαθμοί με τους οποίους αξιολογείται ένας υπάλληλος από τους ιεραρχικούς του προϊστάμενους στην έκθεση βαθμολογίας αποτελούν εκτιμήσεις που εμπίπτουν στην προσωπική μόνο κρίση των βαθμολογητών και τις οποίες το Πρωτοδικείο δεν μπορεί να υποκαταστήσει με τη δική του εκτίμηση.
2. Τα κοινοτικά όργανα διαθέτουν ευρεία εξουσία εκτίμησης όσον αφορά την οργάνωση των υπηρεσιών τους σε συνάρτηση με τα έργα που τους έχουν ανατεθεί και την τοποθέτηση, ενόψει των έργων αυτών, του προσωπικού που τελεί στη διάθεσή τους,

υπό την προϋπόθεση πάντως ότι η τοποθέτηση αυτή γίνεται προς το συμφέρον της υπηρεσίας και τηρουμένης της αντιστοιχίας των θέσεων.

Μια απόφαση περί εκ νέου αναθέσεως παλαιών καθηκόντων η οποία πληροί τις δύο αυτές προϋποθέσεις και δεν θίγει την εκ του ΚΥΚ θέση του ενδιαφερομένου αποτελεί απλώς μέτρο εσωτερικής οργάνωσης των υπηρεσιών. Κατά συνέπεια, η διοίκηση δεν υποχρεούται ούτε να αιτιολογεί τέτοιες αποφάσεις ούτε να ακούει προηγουμένως τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.