

## Υπόθεση T-20/89

**Heinz-Jörg Moritz**  
κατά

### Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

« Υπάλληλος — Παραδεκτό — Διορισμός — Έκθεση βαθμολογίας — Ζημία — Αίτημα αποζημίωσης »

Απόφαση του Πρωτοδικείου (πέμπτο τμήμα) της 13ης Δεκεμβρίου 1990 ..... 771

#### Περίληψη της απόφασης

- 1. Υπάλληλοι — Προσφυγή — Έννομο συμφέρον — Προσφυγή ακυρώσεως στρεφόμενη κατά του διορισμού άλλου υπαλλήλου — Προσφώνων που συνταξιοδοτήθηκε κατά τη διάρκεια της διαδικασίας — Απαράδεκτο  
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 91)*
- 2. Υπάλληλοι — Πρόσληψη — Εφαρμογή του άρθρου 29, παράγραφος 2, του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως — Επιλογή μεταξύ των υποψηφίων — Έξουσία εκτιμήσεως της αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής — Δικαστικός έλεγχος — Όρια  
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 29, παράγραφος 2)*
- 3. Υπάλληλοι — Πρόσληψη — Εφαρμογή του άρθρου 29, παράγραφος 2, του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως — Ακρόαση, από συμβουλευτικό όργανο του προϊσταμένου του υποψηφίου, ο οποίος είναι διευθυντής της υπηρεσίας, σχετικά με τα προσόντα που απαιτούνται για τη θέση — Ακρόαση απουσία του υποψηφίου — Παραβίαση των δικαιωμάτων άμυνας — Δεν υφίσταται  
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 29, παράγραφος 2)*
- 4. Υπάλληλοι — Πρόσληψη — Προϋποθέσεις — Ιθαγένεια ενός κράτους μέλους — Κατοχή της ιθαγένειας κατά την ημερομηνία αναλήψεως καθηκόντων  
(Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρα 27 και 28)*

5. *Υπάλληλοι — Πρόσληψη — Κενή θέση — Πλήρωση — Διορισμός υποψηφίου που δεν υπηρέτησε στα κοινοτικά όργανα — Παράβαση του καθήκοντος αρωγής — Δεν υφίσταται (Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 29)*
6. *Υπάλληλοι — Βαθμολογία — Έκθεση βαθμολογίας — Κατάρτιση — Καθυστέρηση — Καθυστέρηση οφειλόμενη εν μέρει στον υπάλληλο (Κανονισμός Υπηρεσιακής Καταστάσεως των Υπαλλήλων, άρθρο 43)*

1. Για να μπορεί ένας υπάλληλος που συνταξιοδοτήθηκε να ασκήσει προσφυγή ακύρωσεως, δυνάμει του άρθρου 91 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως, πρέπει να έχει προσωπικό συμφέρον προς ακύρωση της προσβαλλομένης πράξεως. Αυτό δεν συμβαίνει όταν με την προσφυγή του ζητείται κυρίως η ακύρωση του διορισμού άλλου προσώπου σε θέση επί της οποίας δεν μπορεί πλέον να προβάλλει αξιώσεις.
2. Όταν πληροί θέση βαθμού Α 2, κάνοντας χρήση της ευχέρειας που της παρέχει το άρθρο 29, παράγραφος 2, του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως, η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή διαθέτει, κατά τη σύγκριση των προσόντων των υποψηφίων, και κατά την εκτίμηση του συμφέροντος της υπηρεσίας, ευρεία εξουσία εκτιμήσεως. Ο έλεγχος του Πρωτοδικείου πρέπει να περιορίζεται στο ζήτημα αν, λαμβάνοντας υπόψη τους λόγους που την οδήγησαν στην εκτίμησή της, η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή κινήθηκε εντός λογικών ορίων, και δεν έκανε χρήση της εξουσίας της κατά τρόπο προφανώς εσφαλμένο ή για σκοπούς διαφορετικούς από αυτούς για τους οποίους η εξουσία αυτή της είχε παραχωρηθεί.
3. Δεν παραβιάζεται η αρχή του σεβασμού των δικαιωμάτων άμυνας από το γεγονός ότι, στο πλαίσιο διαδικασίας πληρώσεως θέσεως βαθμού Α 2 κατ' εφαρμογή του άρθρου 29, παράγραφος 2, του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως, μία συμβουλευτική επιτροπή, επιφορτισμένη με την εξέταση των υποψηφιοτήτων, προβαίνει, για να διευκρινίσει τα αιτιούμενα για την πλήρωση της θέσεως προσόντα, στην ακρόαση, απουσία ενός υποψηφίου, του γενικού διευθυντή από τον οποίο εξαρτάται η θέση και που τυχαίνει να είναι προϊστάμενος του ενδιαφερομένου.
4. Δεν αποτελεί παράβαση των άρθρων 27 και 28 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Καταστάσεως η απόφαση περί διορισμού υπαλλήλου που κατάγεται από ένα κράτος μέλος και έχει την ιθαγένεια τρίτης χώρας, ανακτά όμως την ιθαγένεια ενός από τα κράτη μέλη πριν αναλάβει καθήκοντα.
5. Το γεγονός ότι ένας υπάλληλος, υποψήφιος για θέση προς πλήρωση, παραμερίστηκε προς όφελος υποψηφίου που δεν υπηρέτησε στα κοινοτικά όργανα, και ήταν πολύ νεότερός του, δεν στοιχειοθετεί, από μόνο του, παράβαση του καθήκοντος αρωγής και έντιμης συμπεριφοράς της διοικήσεως.
6. Ο υπάλληλος δεν μπορεί να παραπονείται για την καθυστέρηση καταρτίσεως εκθέσεως βαθμολογίας του και να επικαλείται για τον λόγο αυτό την ύπαρξη ηθικής βλάβης, όταν η καθυστέρηση αυτή οφείλεται, τουλάχιστον μερικώς, στον ίδιο ή όταν συνέβαλε σημαντικά σε αυτή.