

V.
tegen
Europees Parlement

„Ambtenaar — Tijdelijk functionaris — Voorwaarden
voor invalideverklaring — Invaliditeitscommissie”

Arrest van het Gerecht (Vierde Kamer) van 22 november 1990 661

Samenvatting van het arrest

- 1. Ambtenaren — Invaliditeit — Invaliditeitscommissie — Collegiaal karakter van werkzaamheden — Draagwijdte — Opstelling van notulen — Geen essentiële voorwaarde (Ambtenarenstatuut, bijlage II, artikel 7)*
- 2. Ambtenaren — Beroep — Bezwarend besluit — Begrip — Brief houdende mededeling van conclusies van invalideitscommissie — Daarvan uitgesloten (Ambtenarenstatuut, artikelen 90 en 91; bijlage II, artikel 9, tweede alinea)*
- 3. Ambtenaren — Invaliditeit — Instantie die bevoegd is om invaliditeit van tijdelijk functionaris vast te stellen — Invaliditeitscommissie — Onbevoegdheid van tot aanstelling bevoegd gezag (Regeling andere personeelsleden, artikel 33, lid 2)*
- 4. Ambtenaren — Ziekteverlof — Rechtdvaardiging van ziekte — Overlegging van niet-gemotiveerd medisch attest — Onvoldoende — Overlegging van attest dat melding maakt van diagnose die door conclusies van invalideitscommissie en door controlevisite wordt tegengesproken — Verwerping van attest (Ambtenarenstatuut, artikel 59)*

5. *Ambtenaren — Tijdelijk functionaris — Ontslag — Opzegging van overeenkomst voor onbepaalde duur alvorens conclusies van invaliditeitscommissie aan betrokkene zijn meegedeeld — Regelmatigheid*
(Regeling andere personeelsleden, artikelen 47 en 48)

1. Het collegiale karakter van de werkzaamheden van de invaliditeitscommissie staat er niet aan in de weg, dat de gedachtenwisseling tussen haar leden ten dele schriftelijk verloopt. Anderzijds is het opstellen van notulen geen essentiële voorwaarde voor de geldigheid van de beraadslagingen van de invaliditeitscommissie.
2. De brief waarbij, overeenkomstig artikel 9, tweede alinea, van bijlage II bij het Statuut, de conclusies van de invaliditeitscommissie aan de betrokkene worden meegedeeld, is geen besluit van het tot aanstelling bevoegd gezag, waartegen beroep tot nietigverklaring openstaat.
3. Uit artikel 33, lid 2, van de Regeling andere personeelsleden volgt, dat wanneer de invaliditeitscommissie tot de conclusie is gekomen dat een personeelslid niet invalide is, het tot aanstelling bevoegd gezag geen conclusie in tegenovergestelde zin kan nemen.
4. Een werkonderbreking van een ambtenaar wordt niet medisch gerechtvaardigd door de overlegging van een niet-gemotiveerd attest, noch door de overlegging van een attest dat melding maakt van een diagnose die zowel door de conclusies van de invaliditeitscommissie als door een controlevisite van de raadgevend arts van de instelling wordt tegengesproken.
5. De artikelen 47 en 48 van de Regeling andere personeelsleden staan niet in de weg aan de eenzijdige opzegging, zonder motivering, van de overeenkomst voor onbepaalde duur van een tijdelijk functionaris. Die opzegging is zelfs mogelijk tijdens een ziekteverlof, op de enkele voorwaarde dat wanneer de overeenkomst een opzegclausule bevat, de opzegtermijn niet mag ingaan tijdens het verlof voor zover dit niet langer dan drie maanden duurt. Nergens is bepaald, dat de inleiding van een invaliditeitsprocedure het recht van het tot aanstelling bevoegd gezag om de overeenkomst van een personeelslid te beëindigen, schorst zolang de conclusies van de invaliditeitscommissie hem niet zijn meegedeeld. Uit het enkele feit dat het ontslagbesluit werd genomen alvorens verzoekster van de conclusie van de invaliditeitscommissie kennis had gekregen, kan niet worden geconcludeerd, dat dit besluit op misbruik van bevoegdheid berust.