



Direcția generală administrație
Direcția resurse umane
și gestionarea personalului
Unitatea Recrutare și cariere
AC

APEL PENTRU DEPUNEREA DE CANDIDATURI **NR. CJ AP REF-TRIB PERM**

Tribunalul Uniunii Europene (denumit în continuare „Tribunalul”) lansează un apel permanent pentru depunerea de candidaturi în vederea constituirii unei baze de date cuprinzând mai multe candidaturi, care să poată fi consultată atunci când apare nevoia de recrutare a unor referenți juridici în calitate de agenți temporari sau de agenți contractuali auxiliari¹ pe lângă Membrii Tribunalului².

Lucrând în strânsă colaborare cu judecătorii sus-menționați și sub supravegherea lor, referenții juridici sunt însărcinați cu pregătirea documentelor aferente soluționării cauzelor în care acești judecători își exercită funcția de raportor sau de asesor.

Funcțiile care urmează a fi exercitate impun în special:

- pregătire juridică completă atestată de titlul de licențiat în drept;
- cunoaștere aprofundată a dreptului Uniunii Europene, în special în una sau mai multe dintre materiile care intră în competența Tribunalului, precum și o bună cunoaștere a normelor procedurale și a tehnicii contencioase;
- bună capacitate de analiză și de sinteză în ceea ce privește probleme de drept complexe;
- capacitatea de a redacta texte juridice în limba franceză (este necesar un nivel minim B2.1 în limba franceză)³;
- cunoașterea satisfăcătoare a instrumentelor informatice și a bazelor de date juridice;
- bună capacitate de a comunica cu interlocutori cu pregătiri juridice variate, precum și deschidere culturală și lingvistică.

Fără a fi necesare, vor constitui un atu pentru postul în cauză:

- experiență profesională într-un post similar în cadrul unei instanțe sau al unui cabinet de avocați, al unei structuri guvernamentale, al unei instituții sau al unui organ al Uniunii Europene;
- buna cunoaștere a altor limbi oficiale ale Uniunii Europene.

Postul de referent juridic necesită o mare disponibilitate, o capacitate reală de muncă în echipă, precum și un grad înalt de răspundere, de rigoare, de organizare și de discreție.

Dacă sunteți interesat(ă) de o eventuală recrutare în cadrul Tribunalului și considerați că îndepliniți condițiile impuse, puteți introduce candidatura dumneavoastră prin aplicația

¹ Agenții contractuali auxiliari înlocuiesc referenții juridici împiedicați să își exercite funcția din motive de boală sau de concediu de maternitate.

² Funcționarii ar putea fi detașați în interes de serviciu. În caz de înlocuire a unui referent juridic aflat în concediu medical sau de maternitate, funcționarul ar fi pus la dispoziția cabinetului respectiv.

³ În funcție de nivelul de limbă franceză al candidaților reținuți, se propune un dispozitiv de formare și perfecționare

lingvistică.

EU CV online: <https://curia.europa.eu/apply>.

Prin introducerea unei candidaturi ca răspuns la acest apel permanent pentru depunerea de candidaturi, candidații nu au nicio garanție că vor fi convocați la un interviu sau că vor obține un post în cadrul Tribunalului.

În cazul în care un post devine vacant, Membrii Tribunalului vor putea consulta baza de date și selecționa candidatul/candidata al cărui/cărei profil corespunde cerințelor impuse pentru postul care urmează să fie ocupat. În acest caz, persoana în cauză va fi contactată, prin e-mail sau telefon, direct de cabinetul Membrului.

Datele rămân active timp de 6 luni sau o perioadă mai redusă dacă suprimați CV-ul online înainte de expirarea acestui termen. După expirarea acestui termen, puteți decide să vă reactivați datele dacă doriți ca profilul dumneavoastră să rămână în baza de date. După ce datele dumneavoastră au devenit inactive, profilul dumneavoastră nu mai poate fi consultat și nici luat în considerare în cadrul unor căutări anonime, doar dumneavoastră putând să accesați profilul pentru a le reactiva. După 12 luni de inactivitate, datele sunt șterse complet din baza de date.

Scopul colectării, modalitățile de prelucrare și durata păstrării datelor personale ale candidaților prin intermediul acestei aplicații sunt detaliate în nota aflată în anexă.



NOTĂ DE INFORMARE ÎN MATERIE DE PROTECȚIE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Orice persoană are dreptul la protecția datelor cu caracter personal.

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii este guvernată de Regulamentul (UE) 2018/1725 (JO 2018, L 295, p. 39).

Prezenta notă vă explică de ce și cum sunt utilizate datele dumneavoastră în cadrul prelucrării în discuție.

APELURI PENTRU DEPUNEREA DE CANDIDATURI – CABINETELE MEMBRILOR TRIBUNALULUI

Cine este operatorul?

Operatorul este Direcția Resurse umane și gestionarea personalului, precum și Comisia Europeană în ceea ce privește gestiunea aplicației EU CV online. O notă de informare privind prelucrarea datelor în EU CV online este de asemenea disponibilă în această aplicație.

De ce avem nevoie de datele dumneavoastră?

Prelucrarea în cauză vizează selecția personalului pentru cabinetele Membrilor Tribunalului. Ea este necesară pentru a putea permite aprecierea potențialului candidaților de a ocupa un post vacant pe lângă Membrii Tribunalului, în aplicarea articolului 37 din Statutul funcționarilor Uniunii Europene și a articolelor 12 și 82 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

Colectăm datele care figurează în CV, precum și informațiile suplimentare proprii fiecărui apel pentru depunerea de candidaturi. Acestea privesc identitatea, postul dumneavoastră actual și cele anterioare, diplomele, experiența, cunoștințele, aptitudinile, talentele și cunoștințele dumneavoastră lingvistice.

Cum am primit datele dumneavoastră?

Prelucrarea în cauză este efectuată prin aplicația EU CV online, gestionată de Comisia Europeană.



Cine are acces la datele dumneavoastră?

Se atribuie drepturi de acces pentru gestionarea candidaturilor gestionarilor Direcției Resurse umane și gestionarea personalului, precum și Membrilor și personalului cabinetelor acestora care a fost desemnat să îi asiste în cadrul procedurii de selecție.

Cât timp sunt păstrate datele dumneavoastră?

Datele referitoare la proceduri determinate sunt păstrate timp de 12 luni începând cu numirea candidatului selecționat.

Datele cu caracter personal introduse de candidați în cadrul unui apel permanent pentru depunerea de candidaturi sunt păstrate o perioadă de 18 luni începând cu ultima acțiune efectuată de candidați (prima înregistrare sau actualizare a datelor sale – 6 luni ca date active, 12 luni ca date inactive – dacă persoana în cauză nu le suprimă înainte).

Care sunt drepturile dumneavoastră?

În conformitate cu regulile aplicabile, aveți dreptul de a cere operatorului accesul la datele dumneavoastră, precum și, eventual, rectificarea sau ștergerea acestora ori o limitare a prelucrării.

În plus, vă puteți opune prelucrării pentru motive care țin de situația dumneavoastră particulară.

Cum vă puteți exercita drepturile? Pe cine puteți contacta?

Puteți contacta operatorul prelucrării astfel:

Adresă poștală:

Cour de justice de l'Union européenne
Direction des Ressources humaines et de l'administration du
personnel – Unité Recrutement et carrières
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg

Vă vom răspunde la cererea formulată în cel mai scurt timp și, în principiu, în termen de o lună. În caz de nevoie, acest termen poate fi prelungit.





Puteți contacta de asemenea delegatul pentru protecția datelor al Curții de Justiție a Uniunii Europene: DataProtectionOfficer@curia.europa.eu

Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor

Aveți dreptul să introduceți o plângere la Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor în cazul în care considerați că prelucrarea datelor cu caracter personal care vă privesc nu respectă Regulamentul 2018/1725.